



YHTEISTOIMINTANEUVOTTELU

Ulosottolaitoksen rakenneuudistus

Osapuolet: Valtakunnanvoudinvirasto, Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry ja Kihlakunnanulosottomiehet ry

Neuvottelussa käydään läpi ulosottolaitoksen rakenneuudistuksen valmistelussa esille nousseita muutosten perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja kihlakunnanulosottomiesten asemaan liittyen.

Tavoitteena on lisätä osapuolten tietoja sekä yhteneviä käsityksiä asioista ja edistää yhteisymmärrykseen pääsyä.

Tausta-asiakirjoja ovat URA-hankkeen toteuttamissuunnitelma, ulosottolaitoksen tulossopimus ja henkilöstöjärjestöjen laatima vaihtoehtoinen talouden sopeuttamissuunnitelma.

1. Uudistuksen tavoitteet

- säästötarve
- taloudellisuus, tuottavuus ja tuloksellisuustavoitteet
- säästöt ura-hanke
- kehysten aleneminen
- säästöt ura-hanke
- säästöt kihlakunnanulosottomiesten palkkasummasta ja perusteet
- kihlakunnanulosottomiesten osuus kokonaistavoitteesta
- keinot taloudellisuuden ja tuottavuuden parantamiseksi
- valtakunnanvoudinviraston toteuttamissuunnitelma ja vaihtoehdot

2. Kihlakunnanulosottomiesten asemaan vaikuttavat olennaiset muutokset:

- työtehtävissä (uudet tehtävät, virkamäärät, vaativuus, pätevyysvaatimukset, myös erp)
- työmenetelmät (tietojärjestelmä, prosessit)
- tehtävien järjestelyt (erikoistuminen, täyttömenettely, koulutus)
- siirrot toisiin tehtäviin (vakituiset, määräaikaiset)
- siirrot toiselle paikkakunnalle (keskittäminen)
- olennaiset ohjelmisto ja laitehankinnat (henkilöstövaikutukset)
- henkilöstön asemaan vaikuttavat muutokset organisaation, tehtävien ja palvelutoiminnan osalta (organisaatiomuutoksen vaikutus, toimipaikat)
- muut työn tekemiseen ja työehtoihin suunnitellut muutokset
- työtilojen järjestelyt
- muutosten vaikutukset tuottavuuteen, taloudellisuuteen ja tuloksellisuuteen
- vaihtoehtosuunnitelmat

3. Pilotit ja työryhmät (kihlakunnanulosottomiehen työhön liittyvät)

- asettaminen, kokoonpano ja osallistuminen
- tavoitteiden määrittely
- ehdoista sopiminen
- seuranta ja arviointi
- tiedottamisen periaatteet ja käytännöt

4. Henkilöstöasioiden hoidossa noudatettavat periaatteet

- noudatettavat ja sovittavissa olevat periaatteet

5. Viraston tai sen osan lakkauttaminen tai siirto toiselle paikkakunnalle

- lakkautettavat virastot
- virastojen lakkauttamismenettely
- vaikutukset

6. Tehtävien tai virkojen siirrosta vapautuvien määrärahojen siirron henkilöstövaikutukset

7. Toiminnan laajentaminen ja supistaminen

- uudet tehtävät ja niiden henkilöstövaikutukset
- lakkaavat tehtävät ja niiden henkilöstövaikutukset
- keskitettävät tehtävät, aikataulu ja henkilöstövaikutukset

8. Tiedotustoiminnan periaatteet

9. Virkojen perustaminen ja lakkauttaminen

- määrät henkilöstöryhmittäin
- tehtävät
- menettelytapa

10. Yhteistoiminnan toteutumisen seuranta ja arviointi

- jatkuvan neuvottelun periaate
- seuranta ja arviointi