



Vuosikokous 23.11.2014 Kuopio
Päätöslausuma

SUY ON HUOLISSAAN ULOSOTON RAKENNEUUDISTUKSEN AIHEUTTAMAN EPÄVARMUUDEN VAIKUTUKSISTA HENKILÖSTÖÖN

Kihlakunnanulosottomiesten ammattijärjestö SUY on huolissaan käynnissä olevan ulosoton rakenneuudistushankkeen vaikutuksista henkilöstöön. Rakenneuudistus on tällä hetkellä keskeinen epävarmuutta aiheuttava tekijä, joka on lisännyt henkilöstön epätietoisuutta tulevaisuudesta. Hankkeen luoma epävarmuus työsuhteiden pysyvyydestä ja työehtojen säilymisestä uhkaa vakavasti työhyvinvointia työpaikoilla.

Ulosoton rakenneuudistuksen valmistelu ja siihen liittyvien kokeilujen toteuttamistapa ei tällä hetkellä edistä henkilöstön sitoutumista hankkeeseen vaan pikemminkin kasvattaa epäluottamusta koko hanketta ja johtamista kohtaan. Ulosottomiesten ja muun henkilöstön suhtautuminen rakenneuudistukseen on kasvavassa määrin varauksellista.

Rakenneuudistuksessa onnistuminen edellyttää toimivia ja luottamuksellisia suhteita henkilöstön ja ulosottolaitoksen johdon välillä. Tavoitteena tulee olla luottamusperusteisen sitoutumisen lisääminen. Tämä edellyttää oikeudenmukaisia menettelytapoja, laadukasta muutosjohtamista, aktiivista yhteistoimintaa ja riittävää tiedottamista. Yhteistyö henkilöstön kanssa tulee suunnitella ja toteuttaa huolella.

Epävarmuuden lisääntyessä työssä jaksamiseen ja työhyvinvointiin on syytä kiinnittää entistä suurempaa huomiota. Rakenneuudistuksen luoma kasvava epävarmuus heikentää kovaa vauhtia ilmapiiriä ulosottovirastoissa, työteho laskee ja tulokset sen myötä.

Suuren muutoksen keskellä henkilöstöpolitiikan merkitys korostuu. Voimassa olevien henkilöstöpoliittisten periaatteiden mukaisesti valtion tulee olla esimerkillinen työnantaja ja huolehdittava yleisestä työnantajakuvastaan, tehtävien houkuttelevuudesta, kannustavien palkkausjärjestelmien kehittämisestä, kannustavasta työilmapiiristä sekä henkilöstön asemasta.

Ulosoton rakenneuudistukseen liittyvän epävarmuuden ennaltaehkäisemiseen paras lääke on epätietoisuuden vähentäminen. SUY vaatiikin valtakunnanvoudinvirastoa avoimesti kertomaan, mitä tavoitteita sillä on kihlakunnanulosottomiesten tehtävien, virkojen määrän ja virkasuhteen ehtojen osalta.

SUY edellyttää myös valtakunnanvoudinvirastolta aktiivisempaa ja välittömämpää yhteistoimintaa rakenneuudistuksen kokeiluissa sekä valtion arvolähtöisen ja eettisesti korkeatasoisen henkilöstöpolitiikan noudattamista.

Ulosoton rakenneuudistuksen onnistuminen varmistetaan henkilöstön sitouttamisella sekä hyvillä luottamukseen ja vuorovaikutukseen perustuvilla työelämäsuhteilla.

Lisätietoja: Harri Lepolahti puh. 029 56 22845