



# KARHUSSET

Suomen Ulosottoapulaisten yhdistys ry:n tiedotuslehti 2/2004

**Puheenjohtajan katsaus  
Päätuottamusmiehen palsta  
Kokouskutsu Vantaalle  
ym.**



On jotenkin vaikea aloittaa tätä viimeistä puheenjohtajan palstan kirjoitusta. Aikaa on kulunut 14 vuotta tässä tehtävässä. Vuodet ovat olleet kiinnostavia ja ajoittain paljonkin henkistä voimavaraa vaativia. Joskus on joutunut laittamaan itsensä niin totaalisesti likoon, että lähiympäristökin on sen varmasti tuntenut. Kuitenkin on aina selvitty, josta suuri kiitos kuuluu jäsenistölle sekä hallitus- ja luottamustehtävissä olleille saamastani tuesta. Suuri rikkaus on ollut saada tutustua suureen joukkoon jäseniä eri puolelta Suomea. Ystäväpiiri on kasvanut näiden vuosien aikana kovasti. Monta hauskaakin on koettu yhdessä ja erilaiset tapahtumat tulevat varmasti vielä tulevaisuudessa useasti mieleen. Kaiken kaikkiaan puheenjohtajakauteni on ollut yksi elämäni suuria kokemuksia. Kiitos siitä kuuluu kaikille teille. Yhdistys jatkaa toimintaansa vaihdoksen jälkeenkin omalla linjallaan jäsenistönsä parhaaksi. Toivon uudelle puheenjohtajalle ja hallitukselle voimia edunvalvontatyössään. Siihen he tulevat tarvitsemaan meidän kaikkien tukea.

### **UPJ / uo-ves**

Uuden palkkausjärjestelmän eteenpäin vieminen on ollut hidasta ja vaikeaa. Neuvotteluissa on oltu paikallaan, kun selkeää yhteistä linjaa neuvotteluihin ei ole löytynyt. Järjestöt ovat kerran kokoontuneet keskenään ja yrittäneet saada aikaan periaatteen, mistä voisi edetä, mutta vielä ei punaista lankaa ole löytynyt. Tässä vaiheessa esiin tullut syytely ja väriin tietojen levittely järjestöpolitiikan välineenä on ollut aivan käsittämätöntä. Tällaisissa tilanteissa pitää olla harkintaa eikä sortua sellaiseen toimintaan, joka ei ole hyväksyttävissä ja aiheuttaa ristiriitoja. Kyllä nyt pitäisi pitää pää kylmänä ja keskittyä oleellisiin yhteisiin asioihin. Sen verran vielä haluan tästä asiasta sanoa, että viimeistään nyt pitäisi kaikkien ymmärtää uuden palkkausjärjestelmän tulevan ja että se tulee varmasti. Emme varmasti jää ainoaksi valtion työntekijäryhmäksi, jota se ei tulisi koskettamaan. Sopimus on vain pyrittävä saamaan meidän kannaltamme parhaaksi mahdolliseksi. Määräajan (15.2.2005) ylittäminen ei varmasti ole meille eduksi. Sitä, mitä tulee tapahtumaan, kun/jos on sopimukseton aika, selvitetään liitossa parhaillaan. Toivotaan, että itse asiassa päästäisiin eteenpäin.

Ulosoton organisaatiotyöryhmän tehtävästä Jarmo Savelan kirjoitus toisaalla ja kun ministeriöön perustettu avustavien ulosottomiesten työntekijäryhmä ei vielä ole kokoontunut, sen tehtävään ja edistymiseen palataan myöhemmin.

### **Uljas**

Kaikkihan me tiedämme mitä uusi järjestelmä on saanut aikaan työssämme, joten siitä ei tässä yhteydessä sen enempää. Nyt on käynyt vain niin, että se romuttaa kaiken entisen ja sen yhteydessä hankitun ammattitaidon ja on pakko siirtyä tekemään työtä pelkän koneen kanssa. Mutta me tiedämme sen, että tämä työ on muutakin kuin konetyötä.

Huolestuttavinta mielestäni on se, että Uljas-vaikeudet tuntuvat jo selvästi vaikuttavan työskentelyilma-  
piiriin virastoissa. Ihmiset ovat käyneet kireiksi ja keskinäinen kanssakäyminen on tuhoutumassa. Tämä asia ei kuitenkaan tunnu ulosoton johtoa liikuttavan mitenkään. Henkilöstöhuolto tällaisessa muutos-  
paineessa on kuitenkin erittäin tärkeää. Toivottavasti kone saataisiin joskus toimimaan edes tyydyttä-  
västi. Nyt pitää myös esimiesten huomioida se, etteivät ala vaatia muutosten edellyttämää tehokkuutta  
ennen kuin edes työvälineet ovat kunnossa ja toimivat.

Kaikesta huolimatta yrittäkää kestää ja tulletehan opintopäiville ja vuosikokoukseen Vantaalle. Huomioikaa nopea ilmoittautumisaika.

Mauno Laaninen  
puheenjohtaja

**SUOMEN ULOSOTTOAPULAISTEN YHDISTYS RY**  
**VAL ry osasto 219**

**KOKOUSKUTSU**

**SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS 2004**

<b>Aika</b>	<b>Sunnuntai 21.11.2004 kello 10.00</b>
<b>Paikka</b>	<b>Sokos Hotel Vantaa, Hertaksentie 2, 01300 Vantaa puh 020 1234 618</b>
<b>Asiat</b>	<b>Sääntömääräiset asiat ja muut esille tulevat asiat</b>

---

**OIKEUSMINISTERIÖN OPINTOPÄIVÄ**

**Lauantaina 20.11.2004 kello 10.00**

**Yhdistys ja liitto tarjoavat lauantai-iltana illallisen.  
Paikka: Ravintola Tiilisuudelma, Sokos Hotel Vantaa**

**HUOM!**

**Mikäli osallistut vain päivätalaisuuksiin ja illalliselle,  
ilmoita siitä luottamusmiehellesi**

---

**Majoitus: 2 h/huone/vrk 88 euroa ja h/huone/vrk 77 euroa**

**Varaukset: 15.10.2004 mennessä  
Sokos Hotel Myyntipalvelu puh. 020 1234 600, fax 020 1234 646  
email sokos.hotels@sok.fi (ulosoton kiintiö)**

---

**HALLITUKSEN KOKOUS**

<b>Aika</b>	<b>perjantaina 19.11.2004 kello 16.00</b>
<b>Läsnä</b>	<b>hallitus ja luottamusmiehet</b>

***TERVETULO!***



## **Tervetuloa Vantaalle!**

Kokouspaikaksi on tällä kertaa valittu Vantaa - sydämellisesti tervetuloa kihlakuntaamme! On kunnia saada jäsenkuntanne tänne kokousvieraisiksi.

Vantaa on ulosottopiirinä maamme suurimpia ja saapuneitten asioiden määrät työntekijöitä kohden valtakunnan huippua. Pääkaupunkiseudun vilkkaan kasvualueen ja läpikulkualan olosuhteet asettavat toiminnalle omat vaatimuksensa. Vantaalla ymmärretään ammattikuntanne haasteet ja vaikeudet.

Ulosotto toimi elää voimakkaan kehittämisen aikaa. Kaikki uudistukset eivät heti näytä edes kovinkaan toimivilta. Kannattaa uskoa kuitenkin tulevaan. Ajan myötä niin lainsäädäntö kuin työvälineetkin saataneen "ulosoton asianmukaisuuden" piiriin. Työssä jaksamista on hankaluuksien keskellä tuettava. Töissä pitäisi jopa pystyä viihtymään.

Virastodemokratian ja järjestöjen suunnittelijoille antaman palautteen merkitystä ei voi yliarvioida. Tässä mielessä yhdistyksenne tekee tärkeää työtä - paitsi oman ammattikuntanne etujen ja työolosuhteiden vaalijana - myös koko ulosottoimen kehittäjänä. Olette oman työnne parhaita asiantuntijoita.

Antoisaa ja rakentavaa kokousta ja viisaita päätöksiä!

Juhani Toukola  
Johtava kihlakunnanvouti  
Vantaan kihlakunnanviraston ulosotto-osasto

## **Organisaatiouudistuksesta ja vähän muustakin.**

Kihlakuntauudistuksen toteutuminen tulee eduskunnassa tarkasteltavaksi ensi vuonna ja sitä varten eri hallinnonaloilla tehdään asiaan liittyviä selvityksiä. Oikeusministeriön nimittämän työryhmän tehtäväksi annettiin lisäksi vaihtoehtoisten organisaatiomallien vertailu, niiden etujen ja haittojen selvittäminen ja tehdä ehdotuksia uudistusten toteuttamisteen liittyvistä aikatauluista.

Tällä hetkellä ministeriön suunnitelma on organisaation rakenteellinen kehittäminen yhteistomintamääräyksin. Tämä siksi, että virastokoon suurentamisen suunnitelma voidaan viedä loppuun kävi kihlakunta tarkastelussa miten tahansa. Virastojen yhdistämisen kohteeksi tulisivat valikoitumaan ensiksi yhden vouden piirit, joissa asioita ja avustavia on alle keskimääräisen, eli piirin asiamäärä jää alle 24.469 ja avustavia 6 tai vähemmän. Perusteluina tietysti kustannukset sekä yhden vouden piirin haavoittuvuus ja resurssien uudelleen kohdentaminen. Nämä piirit yhdistettäisiin johonkin lähellä olevaan piiriin yhteistomintamääräyksellä, jota jo muutamassa yhdistämisessä on käytetty. Erityisiä pehmentäviä tekijöitä tarkastellaan piirikohtaisesti ennen yhteistomintamääräyksen antamista. Yt-määräyksillä voidaan näin ohittaa kihlakuntajakoja toteuttaa muutos kihlakuntauudistuksen tarkastelun tuloksesta riippumatta. Siitä noudatetaanko tässä kaikkia voimassa olevia lakeja käydään varmasti taas keskustelua, mutta laithan valmistellaan oikeusministeriössä, joten kyllähän siellä näitä myös osataan soveltaa (tai kiertää).

Avustavan ulosottomiehen kannalta katsoen asia on hyvinkin yksilökohtainen. Virastokoon suurentaminen mahdollistaa työn tasauksia tilanteen niin vaatiessa, joko lisää postia tai sitten liian suuren työtaakan tekemiseen voi saada apua. Pitkäaikaisesti ylisuuret tai epätasaiset roolit eivät ole virkakuntamme yhteinen etu, eikä niitä voida mielestäni yhdistyksen nimissä edistää. Palvelujen saatavuuden turvaamisen kohdassa työryhmä on kuitenkin yksimielinen siitä, että avustavan toimipaikka tulee säilyttää maantieteellisestikin riittävän lähellä asiakaskuntaa. Koko henkilöstöä koskisi toistaiseksi vain suullisesti annettu lupaus, ettei pakkosiirtoja tule. Tätä pakkosiirron lupausta me avustavien edustajat pyysimme myös selkokielisenä raporttiin. Toimipaikkaverkko, eli palvelupisteet ja palvelutoimistot ovat kuitenkin tulevaisuudessa osa viraston tulosvastuuta ja tuottavuus näkökohdat saattavat asettaa asiat uuteen valoon. Palvelujen lakkauttamisesta tai niiden tinkimisestä kihlakunnan alueella jouduttaisiin kuitenkin neuvottelemaan nykyisin ensin lääninhallituksen ja kuntien kanssa.

Vaikka nykyisen henkilöstön osalta pystytäänkin säilyttämään työpaikat nykyisellään ja nykyisissä työpaikoissa on tulevaisuudessa jokainen virantäyttö tarkastelun kohteena, säilyykö virka entisellään vai tarvitaanko sitä virastossa enemmän jossakin muussa paikassa tai roolissa vai kuitataanko niillä euroilla suurhankintaa nimeltä Uljas. Ministeriön kanta on, ettei sisäsyntyisiä säästöavoitteita ole, mutta on varauduttava julkisen talouden mukana määrärahatason alenemiseen ja menovähennyksiä ei meillä saada aikaan muuten kuin virkoja vähentämällä.

Ulosottojohtajan tavoite on kohdistaa avustavia nykyisestä rooliperinnästä harmaan talouden selvittämiseen ilmeisesti erikoisperinnän nimikkeellä. Erikoisperinnästä ei kuitenkaan ole vielä minkäänlaisia suunnitelmia, on vain ulosottojohtajan vankka käsitys, että se on oikea tie, jota palvelumme käyttäjät eli velkojat haluavat. Työryhmä on antamassa pian väliraportin, joka varmasti tulee jakeluun työnantajankin toimesta tai ainakin nähtäville.

**Uudesta palkkausjärjestelmästä** käydään juuri nyt vilkasta keskustelua ja niitä kommentoidaan paljoltikin mutu ja kuulopuheilla, kehotan kaikkia osallistumaan aluekokouksiin ja syyskokoukseen kuulemaan faktoja ja siellä tuomaan siellä esiin omat mielipiteenne, jotta luottamushenkilöt osaavat tehdä oikeat päätökset.

Hyvää syksyä uljaasta huolimatta ; Jarmo Savela

## Liisan kolmas elämä alkanut



Liisa Lehtola Tampereen kihlakunnan ulosottovirastosta jätti viime vuoden vaihteessa toisen elämänvaiheen taakseen ja siirtyi kohti kolmatta, eläkettä. Liisalle tuli täyteen 42 vuotta ulosottoa, jota ensin hoiti toimiston puolella ja 1.4.1973 alkaen ulosottoapulaisena ensimmäisten naisten joukossa tässä maassa. Liisa kertoi silloin olleen aikamoinen haaste pärjätä perinteisessä miesten ammatissa naisena. Vastustusta siihen aikaan hän koki olleen, mutta tunsikin, että hänet otettiin joukkoon samanarvoisena työntekijänä.

### **Miten olet kokenut työn ja muutokset siinä?**

Näiden vuosien aikana muutoksia on ollut todella paljon, aikaisemmin jo veronpalautustenkin tekeminen ja kuittien kirjoittaminen käsin oli todella työlästä. Vuoden -85 organisaatiomuutoksessa työt jakautuivat uusien perusteiden ja kaikissa uudistuksissa on täytynyt pysyä mukana. Nyt tuntuu kuitenkin hyvältä, ettei tarvitse taistella tämän uljaan kanssa vaan saan seurata asioita ikäänkuin ulkopuolisena tiedotusvälineistä. Työ on ollut koko ajan mielenkiintoista eikä toistensa kaltaisia päiviä ole ollut. Joustava työaika on ollut yksi työn hyviä puolia. Häädöt koin kaikkein ikävimpänä, varsinkin, kun ensimmäiset hoitamani olivat aika rankkoja. Niihinkin tietenkin tottui ja oli ajateltava, että työ on vain työtä, tunteille ei saanut antaa valtaa.

Liisa on ollut aktiivisesti mukana ammattiyhdistyksessä sekä liiton toiminnassa. Suy:n hallituksessa hän toimi 10 vuotta ajalla 1992-2002 ja vuodesta 1989 yhdistyksen opinto- ja tiedotussihteerinä vuoteen 2001 asti. Liiton toiminnasta mainittakoon edustus liittovaltuustossa vuosina 1990-1997.

### **Mitä ammattiyhdistystoiminta on antanut sinulle?**

Kun aloitin opintosihteerin hommat, tuntui, etten osaa tätä hommaa hoitaa. Sihteerimme Tera opasti minut VAL:n kursseille ja sitä kautta alkoi asiat selkiytyä. Toiminta yhdistyksessä on tuonut monia hyviä ystäviä sekä antoisia hetkiä. Kun 10 vuotta hallituksessa tuli täyteen, halusin antaa tilaa nuoremmille, joiden on kuitenkin tulevaisuus. Mieli vähän haikeana katselin juuri liiton kassia, jossa lukee VAL alansa vahvin ammattiliitto, joka on kohta menneisyyttä. Yhdistyksemme on saanut liitolta paljon tukea ja sitä olen saanut myös henkilökohtaisesti. Haluankin lausua suurkiitokset molemmille Keijoille, jotka ovat olleet aina auttamassa. Toivottavasti uudessa suurliitossa pystyy yhdistyksemme saamaan äänensä kuuluviin yhtä vahvasti.

Liisa on toiminut aktiivisesti myös Pirkanmaan aluetoiminnassa ja ollut ansiokkaasti järjestämässä Tampereella yhdistyksemme 60- ja 70-vuotisjuhlakokouksia. Aina on voinut luottaa, kun Liisa ottaa jonkun homman hoitaakseen, että se myös hoituu. Yhdistys haluaa esittää kiitokset kaikista, mitä olet meidän hyväksi tehnyt. **Kiitos Liisa!**

## **PÄIVÄN KYSYMYS**

### **MITÄ MIELTÄ ULJAKSESTA ?**

#### **Avustava Itä-Suomesta**

"Uljas on erittäin hyvä järjestelmä siinä vaiheessa kun se toimii 100 prosenttisesti. Hermoja se on alusta alkaen rassannut vaikka minulla on mielestäni aika hyvät hermot. Tänä päivänä avustava pystyy kyllä päivittäiseen työskentelyyn hyvin Uljaksella. Hidastelu on pahin vika. Alkuun en tehnyt kolmeen kuukauteen muuta kuin pakolliset rutiinit, kun kone ei toiminut. Nyt lomakauden jälkeen olen ollut tyytyväinen ja pidän sitä hyvänä järjestelmänä verrattuna HUVI järjestelmään. Avustavan kannalta asioiden seuranta on ihan eri luokkaa kuin ennen. Automaattinen rekisterien tarkistaminen ja kyselyjen helpous ovat selvä parannus vanhaan verrattuna. "

#### **Avustava Länsi-Suomesta**

"Tuntemukset ovat masentavat. Uljas on niin käyttäjä epäystävällinen järjestelmä kuin olla voi. Ensimmäisenä sen huomaa asiakastilanteissa. Kun asiakas on läsnä on noloa, kun ei saa annettua tietoa. Systeemi ei muutenkaan pyöri eli on hidas ja monimutkainen. Yksinkertaista tietoa pitää hakea monelta eri näytöltä. Ajatus sinänsä on hieno, mutta avustavan asiakaspalvelua ei ole ajateltu systeemiä kehitettäessä. Raportit ulospäin asiakkaille pitäisi saada ensitilassa kuntoon. Notesin ja Uljaan yhteistyö pitäisi saada kuntoon. Näytöt pitäisi rakentaa uudelleen, että yhdeltä näytöltä selviää olennainen. Tällä hetkellä on vielä ikävä vanhaa järjestelmää, mikä oli toimiva, mitä samaa ei voi sanoa Uljaksesta. Pientä kehitystä on tapahtunut käyttöönottoajankohdasta, mutta pitkä matka on vielä siihen kun se toimii odotusten mukaisesti. Tulosteet ovat soopaa ja raporteissa valtavasti virheitä."

#### **Avustava Pohjois-Suomesta**

"Minun käsitykset eivät ole muuttuneet. Siinä on paljon hyvää, mutta toimimattomuus ja käytettävyys heikkoa. Turhaa napsuttelua on liian paljon. Uljas ei ole vastannut alkuunkaan odotuksia ennakkotietojen perusteella. Kyllä kehitys puolen vuoden aikana on ollut aika minimaalista. Hitaus on edelleen vallitsevaa ja tulosteiden puutteet merkittävä heikkous. Koulutuksessa ei osattu ennakoida Uljaksen toimimattomuutta. Asetetut tavoitteet ovat olleet hyviä, mutta tänä päivänä ne eivät toimi. En usko vielä kahden seuraavan vuoden aikanakaan Uljaksen olevan siinä kunnossa kuin sen on odotettu tänä päivänä olevan. Palkkauksellisestikin olisimme päässeet parempaan tulokseen, jos järjestelmä olisi toiminut. Alussa jouduin palaamaan 70 luvulle ja ottamaan sinisen vihkon käyttöön, kun järjestelmä ei toiminut. Tänä päivänä pystyy työskentelemään, mutta vaatii hirveästi energiaa seurata ja selvittää, onko kaikki tapahtunut, mitä on tarkoitettu tapahtuvaksi. Ei minulla kuitenkaan ikävä Huvia ole. Olen aina ollut uuteen syökyvä. Rekisterien tarkistus olisi hyvää, jos se toimisi ja vastaukset olisivat luotettavia. Palkanulosmittaus olisi myös hyvä, jos sitä vähän oioitaisi."

## TIEDOTTAJAN PALSTA

### Lomapaikat

VAL:lla on jäsenistön käyttöön kaksi lomapaikkaa.

**Levimaja** Kittilässä ja **Kostua** Juuassa.

Jäsenet voivat käyttää niitä maksutta ja hakemuslomakkeet löytyvät liiton sivuilta [www.valry.fi](http://www.valry.fi).

### Talvipäivät

Liiton seuraavat talvipäivät vietetään Tampereella Varalan urheiluoopistolla 5.-6.2.2005.

### Onnittelut

Yhdistyksemme SUY täytti tänä vuonna 75 vuotta.

