



# KARHUSET

---

**Suomen Ulosottomiesten Yhdistyksen tiedotuslehti 1 / 2007  
27. vuosikerta**

**Tässä numerossa:**

**Kevätkokouskutsu s. 4  
Toimintasuunnitelma s. 5-7  
UPJ-käsitteistä s. 8-9  
Liikunnan riemua s. 11-12  
Kesämökki tiedote s. 14-15**



---

**Kuvassa Helsingin ulosottovirasto**

## EDUNVALVONNAN AJANKOHTAISET



### Mukana edustajakokouksessa

JHL:n edustajiston järjestäytymiskokous pidettiin Helsingin Messukeskuksessa 6.-7.2.2007. Avajaisissa olivat mukana pääministeri Matti Vanhanen ja SAK:n puheenjohtaja Lauri Ihalainen. Järjestäytymiskokouksessa vahvistettiin tavoiteohjelma vuosille 2007-2011 ja valittiin liitolle uusi johto. Liiton puheenjohtajana jatkaa kauppatieteiden tohtori Tuire Santamäki-Vuori. Itse sain kunnian tulla valituksi mukaan liiton hallitukseen.

Pääministeri Vanhanen korosti avajaistilaisuuden puheessaan sitä, miten keskeisessä roolissa ay-liike on ollut suomalaisen hyvinvoinnin luomisessa. Pääministerin mukaan hallituksen ja etujärjestöjen komikantayhteistyö ja tulopoliittika ovat tästä eteenkinpäin toivottava ja tavoiteltava asioiden hoitamisen tapa.

SAK:n puheenjohtaja Lauri Ihalainen peräänkuulutti puheessaan henkilöstön jaksamista ja palvelujen laadun turvaamista julkisella sektorilla.

Edustajiston kokouksen julkilausumassa JHL haastoi seuraavan hallituksen sitoutumaan selvään taloudelliseen lisäpanostukseen, jotta palkkojen jälkeenjääneisyys valtion ja kuntien tehtävissä saadaan korjatuksi. Julkiset alat eivät voi menestyä kilpailussa osaavasta työvoimasta parantamatta työn tekemisen edellytyksiä. Toimivat julkiset palvelut ovat hyvinvoinnin, sosiaalisen tasa-arvon ja kestävän kilpailukyvyyn perusta, eikä niitä ole varaa laiminlyödä.

### Työnantaja-asiaa

Työnantaja antoi 16.1.2007 järjestöille tarjouksen avustavien ulosottomiesten uudeksi palkkausjärjestelmäksi. Käsitelimme tarjouksen hallituksessa ja annoimme vastauksemme 9.2.2007.

Työnantajan tarjousta ei hyväksytty ja syy oli se, että siinä ei oltu juuri lainkaan huomioitu neuvotteluissa julkituomiamme tavoitteita. Vastauksessamme listasimme kaikki epäkohdat ja annoimme työnantajalle esityksen, joka sisälsi muutosehdotukset perusteluineen. Päämäärämme on, että asioista sovitaan mahdollisimman pian. Yhdistyksen tavoitteena on saada neuvotteluratkaisu aikaiseksi tämän kevään aikana ja uusi palkkausjärjestelmä käyttöön syksyllä.

Ulosottolain uudistamistyön viimeinen vaihe eli ulosottoakaari on vahvistettu eduskunnassa 31.1.2007. Hallituksen esitys hyväksyttiin vähäisin muutoksin. Lain on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2008 alusta.

Maaliskuussa järjestetään maassamme eduskuntavaalit. Oikeusministeriö on juuri julkistanut kampanjan, jolla pyritään kohottamaan äänestysaktiivisuutta. Toivon, että mahdollisimman moni jäsenistämme intoutuu äänestämään ja siten juhlistamaan kansanvallan 100-vuotisjuhlavuotta.

Hyvää kevään jatkoa jäsenistölle

Harri Lepolahti  
puheenjohtaja

\*\*\*\*\*

# **ULOSOTTOMIESPÄIVÄT**

**10.-11.3.2007**

**Holiday Club Caribia**

**Turku**



**TERVETULOA**

\*\*\*\*\*

**KOKOUSKUTSU**

**YHDISTYKSEN KEVÄTKOKOUS 2007**

**Aika** 11.03.2007 sunnuntai kello 10:00

**Paikka** Holiday Club Caribia, Kongressikuja 1, 20540 TURKU

**Asiat** Sääntömääräiset asiat

---

**OHJELMA**

**Lauantai 10.3.2007**

**Klo 12.00** Tulokahvit (suolaisen ja makean nälkään)  
Keskustelua ajankohtaisista asioista  
Ulosoton suurpiirihankkeet  
- Turun johtava kihlakunnanvouti Raimo Männistö

**UPJ - tilanne**

**Klo 14.30 - 16.00** Opastettu kierros:  
Vanha Turku ja nykyaiteen museo  
Aboa Vetus & Ars Nova, Itäinen Rantakatu 4-6  
(yhteiskuljetus kylpylästä)

**Kylpylä vapaassa käytössä**

**Klo 20.00** Illallinen

**Sunnuntai 11.3.2007**

**Klo 10.00 -** Sääntömääräinen kevätkokous

**Yhdistys kustantaa osallistujille ohjelman ja ruokailun.**

**Majoitus ja kylpylä**

120 □ 2 h huone, 105 □ 1 h huone

**Majoitusvaraukset 23.02.2007 mennessä**

**Puh. 020 123 4902, SUY**

**TERVETULOAA !!**

## TOIMINTASUUNNITELMA 2007

### 1. YHDISTYKSEN TOIMINNAN TARKOITUS JA TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Yhdistyksen tarkoitus on koota yhteen avustavat ulosottomiehet ja toimia ammattikunnan edunvalvojana kaikilla oikeusministeriön hallinnonalan organisaatioitasoilla. Yhdistys edistää, valvoo ja puolustaa jäsentensä taloudellisia ja sosiaalisia etuja. Yhdistys pyrkii kohottamaan avustavien ulosottomiesten ammatillista arvostusta ja vahvistamaan ammattikunnan identiteettiä. Yhdistyksen toiminta kattaa kokko maan. Yhdistyksen toimintaympäristö on kuluneen vuoden aikana osittain muuttunut liittofuusion johdosta. Valtionhallinnon tuottavuusohjelma ja ulosoton organisaatiomuutokset tulevat edelleen muuttamaan edunvalvonnan toimintaympäristöä.

### 2. YHDISTYKSEN VISIO JA ARVOT

Suomen ulosottomiesten yhdistyksen JHL ry:n visio on olla aktiivinen, tehokas ja yhteistyökykyinen jäsentensä etujen ajaja. Tavoitteena on saada koottua koko ammattikunta samaan järjestöön. Yhdistys käyttää täysipainoisesti liiton neuvottelu- ja sopimusoikeuksia. Yhdistys on arvostettu ja tunnettu alansa asiantuntija. Yhdistys toimii määrätietoisesti demokraattisesti asetettujen sopimustavoitteiden saavuttamiseksi yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa yli keskusjärjestörajojen. Yhdistyksen toiminnassa luotettavuus, oikeudenmukaisuus ja avoimuus ovat perusarvoja, joilla saavutetaan jäsenistön tuki toiminnalle.

### 3. SOPIMUSTOIMINTA

Yleinen virkaehtosopimus on voimassa 30.9.2007 saakka. Uuden palkkausjärjestelmän (uo-ves) neuvottelut ovat edelleen kesken. Yhdistyksemme tavoite on neuvotella nykyistä järjestelmää paremmin ansiotason ja -kehityksen turvaava sopimus ja saada aikaan ratkaisu vuoden 2007 aikana. Uuden palkkausjärjestelmän on oltava oikeudenmukainen sekä kannustava ja palkkaustekijöiden tulee olla läpinäkyviä. Virkasuhteen kaikkien ehtojen pitää olla työmarkkinoilla kilpailukykyiset, mikä on myös työnantajan etu. Virkatehtävien vaativuus on viime vuosina lisääntynyt ja sen tulee näkyä palkkauksessa.

Luottamusmiessopimukseen perustuen yhdistyksellä on pääluottamusmies ja kahdeksan alueellista luottamusmiestä. Luottamusmiesten toimintakausi on kaksivuotinen, joten nykyiset luottamusmiehet jatkavat vielä vuoden 2007.

Koulutus sopimuksen mukaisesti liitto järjestää luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja ytedustajille työnantajan tukemaa koulutusta, joka antaa hyvät valmiudet työpaikoilla toimimiseen. Yhdistys tukee luottamushenkilöiden kouluttautumista.

Yt-sopimukset ovat voimassa, joten yhteistoimintaa on vaadittava ja pidettävä yllä yhdessä muiden henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Kehityskeskustelut ovat osa henkilöstöjohtamista. Keskustelu luovat mahdollisuuden toiminnan ja työmenetelmien kehittämiseen yhteisymmärryksessä esimiehen kanssa. Tavoitteena tulee olla

avoimuuden ja tasa-arvon ilmapiiriin saavuttaminen työyhteisössä. Kehityskeskustelut ovat myös molemminpuolista opettelua uusiin palkkausjärjestelmiin liittyvään työsuorituksen arviointiin. Kehityskeskusteluihin on hyvä valmistautua huolella. Luottamusmiehet auttavat ja tukevat tarvittaessa.

Työsuojeluvaltuutetut on valittu ajalle 2004 -2007. He järjestävät yhteistyössä työterveyshuollon kanssa työkykyä ylläpitävää toimintaa, tiedottavat ja ohjaavat tarvittaessa kuntoutukseen. Työsuojeluvaltuutetun ja työsuojelupäällikön tehtävänä on valvoa, että työpisteet ja muut työolosuhteet ovat kunnossa. Työhyvinvointi on kaikkien yhteinen asia. Työssä jaksaminen on otettava erityisesti huomioon jatkuvassa työelämän muutostilanteessa. Työsuojelun yhteistoimintasopimus uudistetaan säädetyin työsuojeluvallontalain johdosta valtion ja järjestöjen neuvotteluissa.

## 4. TYÖNANTAJA-ASIAT

Ulosotto-organisaatio on muuttumassa. Hallintovirasto, palvelukeskukset ja piirien yhdistymiset tähtäävät ulosoton toimintaedellytysten ja tehokkuuden parantamiseen sekä pitkällä tähtäimellä myös säästöihin. Taustalla on valtion tuottavuusohjelma, jonka toimeenpanoa koskevat päätökset vuosille 2007 – 2011, hallitus on antanut ministeriöille.

### Ulosoton työpaikat ja -menetelmät ja koulutus

Oikeusministeriön henkilöstöstrategiahankkeen mukaan kukin ulosottopiiri toteuttaa 2005 tehtyä omaa henkilöstö- ja toimintasuunnitelmaansa. Yhdistyissä ulosottopiireissä avustavien ulosottomiesten fyysiset työpaikat säilyvät kuitenkin pääsääntöisesti ennallaan. Oikeusministeriön tavoitteena on luoda mahdollisuus henkilöstöressurssien joustavampaan käyttöön. Yhdistys huolehtii siitä, että henkilöstön edustajat pääsevät osallistumaan ja vaikuttamaan piirien tulosneuvotteluihin ja yhdistymissuunnitelmiin yt-menettelyssä.

Ulosoton työmenetelmiä ja työnkulkua varten ovat olemassa työryhmät, joissa on yhdistyksen edustus. Lainsäädäntökoulutus tulee jatkumaan, kun ulosottolain uudistus etenee. Kolmas vaihe on jo hyväksytty ja astuu voimaan 1.1.2007. Neljäs vaihe on parhaillaan eduskunnan käsittelyssä ja sen on suunniteltu tulevan voimaan 1.1.2008. Ulosoton tietojärjestelmää kehitetään edelleen helpottamaan rutiineja, ja työnantajan tavoitteena on tulevaisuudessa kohdistaa resursseja ns. vaativaan perintään. Erikoisperinnän organisaatiota ollaan työnantajan toimesta kehittämässä koko maan kattavaksi. Yhdistys osallistuu aktiivisesti kaikkiin vireillä oleviin ulosottotoimen kehittämishankkeisiin.

## 5. LIITTO- / JÄRJESTÖTOIMINTA

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry aloitti toimintansa 1.1.2006. Siirtymäkauden jälkeen valitun varsinaisen edustajiston toimikausi on 2007 - 2011. Liitossa valtion hallinnon edunvalvonta toteutetaan omana sektorinaan. Yhdistyksen puheenjohtaja on valittu liiton edustajistoon ja hänen tehtävä on vaikuttaa liitossa jäsenistön parhaaksi. Yhdistys pyrkii aktiivisesti kehittämään liiton edunvalvontaa tekemällä esityksiä ja aloitteita. Yhdistyksen päämääränä on myös lisätä yhteistyötä oikeusministeriön hallinnonalalla toimivien muiden järjestöjen kanssa.

Liiton alueellinen toiminta kokoa jäseniä yhteen maakunnittain. JHL:llä on kaikkiaan 15 aluetoimistoa. Yhdistyksen jäsenet voivat vapaasti käyttää aluetoimistojen palveluita ja osallistua niiden järjestämiin tapahtumiin. Valtakunnallisena yhdistyksenä pyrimme vaikuttamaan siihen, että liiton alueellista palvelutarjontaa kehitetään vastaamaan jäsenistömme tarpeita..

## 6. JÄSENTOIMINTA

Jäsenhankinnassa keskitytään uusiin ja järjestäytymättömiin työntekijöihin. Täytöntöönpanotehtävissä olevat ulosottovirastojen ylitarkastajat voivat myös hakeutua yhdistyksen jäseniksi.

Monipuoliset jäsenedet ja - palvelut ja ennen kaikkea laadukas ja tasapuolinen edunvalvonta takaavat jäsenistön sitoutuneisuuden yhdistykseen. Jäsenhuoltoon kuuluu luottamusmiehen tiedottaminen, neuvonta, työpaikkakäynnit ja jäsenistön huomioiminen sekä neuvonpito viraston päälliköiden kanssa.

Yhdistyksen ja liiton vahvuus on nyt ja tulevaisuudessa koulutettu luottamusmiesorganisaatio. Luottamusmiehiltä edellytetään aloitteellista ja itsenäistä toimintaa. Jäsenillä on oikeus luottamusmiehen palveluihin. Laadukas luottamusmiestoiminta ja sen näkyvyys työpaikoilla vahvistavat jäsenten arviota edunvalvonnan onnistumisesta.

Työelämän muutos vaatii uudenlaista osaamista ja tietojen päivittämistä myös ay-toiminnassa. Liiton ay-tiedonkurseja sekä virkistys- ja harrastuskurseja on laaja valikoima. Koulutustilaisuuksia järjestetään sekä valtakunnallisesti, että paikallisesti. Yhdistys tukee ay-koulutukseen osallistuvia taloudellisesti.

Yhdistyksellä on ollut viime vuosina kesäpaikka vuokrattuna Mäntyharjulta. Yhdistys on vuokrannut sitä edelleen omakustannushintaan jäsenistölle. Yhdistyksen tavoitteena on myös jatkossa hankkia lomapaikka jäsenistölle. Liiton maja Levillä on yhdistyksen käytössä viikolla 14/2007. SAL-lomat, kuntoremontit ja uuden liiton lomapaikat ovat jäsenistön käytössä hakumenettelyn kautta. JHL järjestää jäsentapahtuman Särkänniemessä 16.–17.6.2006

## 7. KOKOUSTOIMINTA JA TIEDOTUS

**Yhdistyksen sääntömääräisiä** kokouksia ovat kevätkokous ja syyskokous. Vuoden 2007 kevätkokous järjestetään Turussa maaliskuussa ja syyskokous Jyväskylässä marraskuussa. Syyskokouksen yhteydessä järjestetään perinteinen opintopäivä koko ammattikunnalle.

Paikalliskokouksia järjestetään syksyllä luottamusmiesalueittain (8 kpl). Kokouksissa tehdään esityksiä yhdistyksen kokoukselle, tiedotetaan, keskustellaan ja vaihdetaan kuulumisia.

Yhdistys välittää aktiivisesti tietoa omasta ja liiton toiminnasta niin jäsenistölle kuin ulkopuolisillekin. Yhdistys lähettää jäsenille vuosittain 6-8 jäsentiedotetta sähköpostitse. Yhdistyksen lehti Karhuset postitetaan jäsenille vähintään kaksi kertaa ja jaetaan laajemmin myös muille kuin jäsenille ainakin kerran tulevan vuoden aikana. Yhdistyksen kotisivujen osoite on [www.ulosotto.fi](http://www.ulosotto.fi).

Toimintavuoden aikana yhdistys tulee uudistamaan graafista ilmetään ja lisäämään näkyvyyttä ammattikunnan ja yhteistyötahojen keskuudessa. Yhdistys tulee myös lisäämään entisestään tiedottamista jäsenille ajankohtaisista asioista.

## 8. TOIMINNAN TOTEUTTAMINEN

Yhdistyksen asioita hoitaa ja yhdistystä edustaa kahdeksi vuodeksi kerrallaan valittu hallitus. Edunvalvonnan toimintavastuu neuvotteluissa ja päätöksenteossa on kaudelle 2006 - 2007 valitulla puheenjohtajalla ja hallituksella. Hallituksen sisäisen työnjaon mukaan tiedottamisesta vastaa puheenjohtaja ja tiedotussihteeri. Taloutta hoitaa rahastonhoitaja ja koulutusasioita opintosihteeri. Muissa asioissa hallituksen sisällä käytetään vastuualuejakoa ja tarvittaessa muodostetaan asioiden valmistelua varten työryhmiä. Luottamusmiehet vastaavat jäsenhuollosta ja -hankinnasta.

## UPJ KÄSITTEITÄ



### 1) Vaativuustaso:

Vaativuustaso muodostuu tehtävän vaativuuden mukaan, joka on lähtöisin alkujaan OM- Columbuksen pisteytysjärjestelmästä. Se on kuitenkin vuosien varrella muuttunut. Ministeriö oli alunperin tarkoitus pisteyttää saman sapluunan mukaisesti, mutta pian huomattiin että tehtävät ovat niin erilaisia, ettei se onnistu ja esim käräjätuomarit tekivät erillisen oman sopimuksensa. Sen vuoksi vaativuustaso on nykyisin pääsääntöisesti sopimusalaakohtainen (ja meillä avustavilla aivan oma uo-ves). Vaativuustasoa voidaan verrata vanhassa järjestelmässä viran peruspalkkaan - siis palkkaluokkaan mihin virka oli sijoitettu. Ilman ikälisiä taikka muitakaan vanhan järjestelmän lisiä. Vaativuustaso on **virkaatehtävän** palkka ( 2265 €/kk) ja se palkan määrä, minkä perusteella muut ns. kiinteän palkan osat lasketaan .

### 2) Kokemusosa

Kokemusosa on vanhaa ikälisjärjestelmää ja määrävuosikorotuksia vastaava osa. Se on työnantajan tarjouksessa muodostunut 5 + 5 % vaativuustason palkasta. Eli 5 % korotus 8 vuoden palvelun- ja 5 % 15 vuoden palvelun jälkeen. Kokemusosa voi siis olla yhteensä 10 %.

### 3) Henkilökohtainen suoritusosa

Tästä käytetään hyvin monenlaista nimeä: suoritusosa, pirstäkerroin, suoriutumisosia jne. Tämä perustuu tulevaisuudessa esimies-alaiskeskusteluun (kehityskeskusteluun) ja se on pisteytetty erilaisten osatekijöiden perusteella. (Esimerkkejä on löydettävissä Ilonasta). Sen suuruus vaihtelee 0 - 30 %:n vaativuustason palkasta. Alunperin se oli osaltamme tarkoitus saada mahdollisimman pieneksi, mutta valtion työmarkkinalaitos (VM) ei hyväksynyt meille alle 30 %:n suoritusosaa.

Henkilökohtainen suoritusosa on sellainen osa, joka otetaan käyttöön **neljän vuoden** siirtymäajan kuluessa koska työnantajalla ei ole heti rahaa toteuttaa sitä ja siihen käytetään UPJ:n rahoitukseen luvattua 7,24 %:n rahaa yhteisestä palkkasummasta. Se otetaan käyttöön siten, että vuosittain siihen käytettävää rahamäärää lisätään (vaiheessa 1. on esitetty käytettävän 47 %) ja sen kautta se alkaa muuttumaan oman työnteon ja työstä suoriutumisen mukaan. Aluksi se olisi kuitenkin kaikilla sama - tämänhetkisen laskelman perusteella se olisi 18 % kaikilla. Ylimenokauden jälkeen se on puhtaasti esimiehen ja alaisen kehityskeskustelujen perusteella määräytyvä osa.

### 4) Takuulisä

Takuulisä on se palkkauksen osatekijä, joka muodostuu siinä tapauksessa, että uuden järjestelmän laskennallinen palkkaus jää sopimuksen käyttöönottohetkenä piemmäksi kuin palkka olisi vanhalla järjestelmällä laskettuna. Laskentapohjaksi on esitetty lomanmääräytymisvuosia 1.4.2004 - 31.3.2005 ja 1.3.2005 - 31.3.2006. Tänä aikana kertyneet palkkiot otetaan niiltä avustavilta huomioon, jotka ovat olleet ko. ajan säännöllisessä työssä. Huomioon otetaan myös maksettu vuosilomalisa ja sairausaikalisä. Suoritetaan vertailu voimassa olevan järjestelmän mukaan maksetuista ja laskelma uuden järjestelmän mukaisesta kertymästä.



Jos on ollut pitkällä sairauslomalla / virkavapaalla tai muutoin ei ole ollut säännöllisessä avustavan työssä ko. aikana, ratkaistaan heidän osaltaan asia myöhemmin neuvoteltavalla tavalla tapauskohtaisesti.

**Näistä kolmesta tekijästä + mahdollisesta takuulisästä muodostuu palkkauksemme ns. kiinteä palkan osa, johon vaikuttavat kaikki virkaehtosopimukseen tulevat yleiskorotukset (TUPO taikka liitokohtainen sopimus).**

Huomioitava on kuitenkin että, jos työnteon itse lopettaa eikä tuloksia synny, voi suoritusosa sen kautta laskea ja palkka pienentyä, mutta siinäkin tapauksessa työnantaja ei voi heti laskea yksipuoleisesti suoritusosaa vaan on velvollinen käymään erilaisia toimenpiteitä läpi joko henkilön itsensä taikka yhdessä luottamusmiehen kanssa. Toisaalta, jos suoritustaso nousee - nousee myös palkka.

## 5 )Perimispalkkio-osuus

Näiden palkkaustekijöiden jälkeen säilyy laskelmissa tietysti vielä perimispalkkio-osuus. Jos taulukkomaksu muuttuu maksuperusteiseksi eli perimispalkkiot maksetaan maksun eikä kuittien perusteella ja toimituspalkkiot jää kokonaan pois, palkkioiden osuus tulee tietysti laskemaan, mutta pienenevät palkkiot on laskettu ( ts siirtyneet "turvaan") em. kiinteisiin palkanosiin.

Vaativuustason euromäärä on korkeampi kun nykyinen perus/virkapalkka (ent palkkaluokka) eli yksi taso, tarjouksen mukaan 2 265 € /kk. Tämän päälle tulee kiinteinä palkanosina kokemusosa ja henkilökohtainen suoritusosa.

Tietysti on aina mahdollista, että meistä riippumattomista syistä asiamäärät nousevat tai laskevat ja palkkio-osuus käyttäytyy sen mukaisesti. Jos asiamäärät laskevat, myös palkkiot, mutta vähemmän kuin nykyisessä järjestelmässä, koska osa palkkioista on siirretty kiinteän palkan puolelle. Tuntematon suuruus-tekijä on olemassa; kun palkkiot vähenevät lainsäädännön (vapaakuukaudet), perimislain (yksityiset perimistoimistot) jne. perusteella, mutta silloin kokonaispalkkasumman "hävikki" olisi kuitenkin suurempi nykyisellä järjestelmällä.

Puheenjohtaja ja pääluottamusmies kertovat lisää...



# KILPAILUKALENTERI VUODELLE 2007

## MAALISKUU



### HIIHTO

KUORTANE, URHEILUOPISTO  
LA 10.3.2007 KLO 13.00

Ilmoittautumiset 01.03.07 mennessä:

Seppo Matela

Kasarmintie 25 A 9, 90100 Oulu

puh. 08- 5304393, GSM 050- 5916288

tai sähköpostiosoitteella: [lea.hayrynen@ppshp.fi](mailto:lea.hayrynen@ppshp.fi)

Tiedustelut: Heikki Savela puh. 040-5555009  
tai Seppo Matela 08 530 43 93, 050 59 16 288

Hiihtotyylä vapaa

## HUHTIKUU

### LENTOPALLOTURNAUS KUOPIO, YLIOPISTON STUDENTIASALI 21.-22.4.2007

Ilmoittautumiset 30.3.07 mennessä:

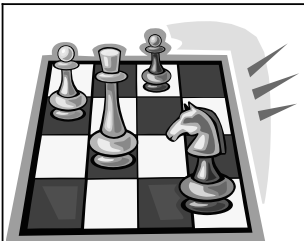
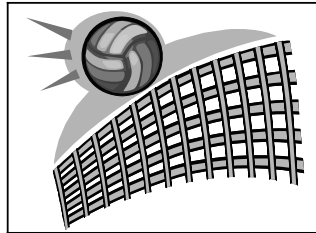
Jari Pohjanvirta

SÄRKILAHDENKATU 1 C 42

70700 Kuopio

[jari.pohjanvirta@luukku.com](mailto:jari.pohjanvirta@luukku.com)

puh: 044 3614010



### S HAKKITURNAUS

HAUHO, VÄHÄJÄRVEN LOMAKYLÄ  
14-15.4.2007

Ilmoittautumiset 9.4.07 mennessä:

Simo Torkkola ([simo.torkkola@elisamet.fi](mailto:simo.torkkola@elisamet.fi))

tai puh 041-5079190)

Jouni Kainukangas ([jouni.kainukangas@ppshp.fi](mailto:jouni.kainukangas@ppshp.fi))

puh 050-3091983 )

## ELOKUU



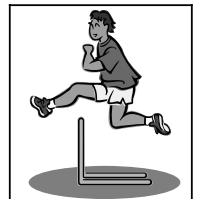
### YLEISURHEILUKILPAILU

HEINOLA

LA 18.8.2007 KLO 12.00

Ilmoittautumiset 10.8.07 mennessä:

Seppo Matela, puh. 08-530 4393 / 050-591 6288



## LIIKUNNAN RIEMUT JA TUSKAT

Toista vuotta sitten mielessäni vahvistui ajatus osallistumisesta Kalevan Kierrokseen, joka koostuu kuudesta eri osalajista eli 30 km:n luistelusta, 70 km:n hiihdosta, maratoonista, 50 km:n soudusta, 120 km:n pyöräilystä ja 20-24 km:n suunnistuksesta. Ajattelin, että 4 lajia onnistunee, jolloin on mahdollisuus pronssimitaliin. Soutu ja suunnistus tuntuivat mahdottomilta, joten hylkäsin ne mielessäni.

Luistelu helmikuun puolivälissä Rantasalmella luonnonjäällä oli helppo nakki, olinhan harrastanut lajia muutamia vuosia.

Kuukauden päästä hiihdettiin Ilomantsissa Pogostahiihdon yhteydessä 70 km:n hiihto joko perinteisellä tai vapaalla tyylillä. Koskaan ennen en ollut hiihtänyt niin pitkää matkaa yhteenmenoon. Lunta pyrytti, suksi luisti ja meno tuntui mukavalta. Tässä vaiheessa juttuka-vereitakin riitti. Sitten alamäki, jota osasin etukäteen varoa, teki tepposet ja lensin persuksilleni. Ripeästi ylös ja matka jatkui. Vapaan tyylin hiihtäjiä suihki ohitseni ja jossain vaiheessa iski jo väsy, suksi ei enää pitänyt ja jokainen lipsuminen vihlaasi alaselkää. Kaatuminen sattuiakin. Käytin järjestäjien voitelupalvelua ja painoin sisulla loppuun asti. Maailissa olin tosi väsynyt, mutta myös tyytyväinen, olinhan onnistunut. Loppumatkan hiihdin yksinäni ja jätinpä vielä yhden hiihtäjän jälkeeni.



Toukokuun lopulla Somerolla juostavaan maratooniin olin harjoitellut tosisani, jotta saisin onnistuneen suorituksen muutaman tuskallisen maratoonin jälkeen. Näin ei kuitenkaan käynyt, maratoonin taivaltaminen meni vanhan kaavan mukaan eli lopussa reidet kramppasivat niin, että viimeiset 3 km oli käveltävä. En päässyt aikatavoitteeseeni, enkä tuntenut onnistuneeni, että se siitä tavoitteellisesta harjoittelusta, mutta tulihan ensimmäinen vierailu Somerolla.

Ajatus soutuun osallistumisesta alkoi saada tuulta purjeisiin, kun kierroskaverini Ritva kertoi, että heillä on mökillä vaaditunlainen savolaisvene. Ajo Hirvensalmelle, rohkaistuminen kondomiostoksille ja harjoittelemaan. Olin saanut vihjeen, että ohut vahtomuovi ja kondomi airon kädensijassa pitää ra kot loitolla. Päivän aikana harjoitelimme 4 tuntia ja tulimme tulokseen, että tämä homma hoidetaan.

Soutuamuna Lohjanjärvelle roudattiin mitä virtaviivaisempia veneitä. Meidän tervatusta puisesta veneestä Reinokin kysyi, että mikä toi on. Sää oli mahtava, kun ladyt olkihatut päässä ja eväät kylmälaukussa asettuivat veneeseen ja

lähtöviivalle. Soutu tapahtui vuorosoutuna eli toinen souti ja toinen meloi sekä piti samalla suuntaa. Vaihdoimme noin varttitunnin välein. Jäimme heti vii-

meisiksi ja siellä myös myös pysyimme. Raatovene lähistöllä antoi kuivan maan tytöllekin turvaa.

Ensimmäinen 25 km soudettiin neljään tuntiin ja ajattelimme toisenkin menevän samoin. Mutta yksinäisen veneen meno hiipui, kun moottoriveneet hännäsivät laineillaan. Puoli tuntia ennen maalin sulkeutumista saavutimme sen ja voittajina. Me teimme mahdollottoman mahdolliseksi ja saimme vielä komean pokaalin, sarjassamme ei näet ollut muita osanottajia. Seuraavana päivänä oli kuin selkäänsä saaneella rakilla. Rakkoja ei kuitenkaan ollut, kondomit pelastivat.

Elokuun puolivälissä pyöräiltiin Laukaassa. Olin taas maisemissa, joissa en ollut ennen ollut. Useimpien osanottajien pyörät olivat kilpureita, minulla vain 7-vaihteinen Cresenttini, eikä edes käyriä sarvia. Pyöräilystä nautin keski-suomalaisessa maastossa upean sään vallitessa. Ja maalin tultuani olin yllätynyt ajastani, reilu 5 t, olin nimittäin varautunut pyöräilemään pitempään.

Suunnistukseenkin Hämeenlinnaan uskaltauduin, vaikka iltarastit kesän aikana eivät olleet antaneet viitteitä mistään sukseesta. Kerran tulin jopa ratamestarin autossa maaliin, kun aika ja taidot loppui vat kesken. Koko kesän olin opiskellut suunnistukseen liittyviä erilaisia merkkejä. Kisa-aamuna oli perhosisia vatsassa, olin epävarma pukeutumista myöten. Olin päättänyt, että otan alun varmasti ja rauhallisesti. Lähdin ensimmäisten joukossa ja olin melkein heti ulkona kuin lumiukko, mielessä ajatus, kuinka peräytyä kasvoja menettämättä. Silmälasisuurissa, pie-nellä avituksella löysin itseni kartalle ja siitä suunnistus lähti etenemään pikkuhiljaa. Rastit löytyivät välillä porukassa ja välillä yksi nään. Hajonta oli tehty sellaiseksi, että osan matkaa rastit olivat samoja ja sitten taas erottiin. Vajaan 7 tunnin taivalluksen jälkeen olin maalissa, rinta rottingilla onnistumisesta.



Kaikkiin kisoihin olin lähtenyt kilpailemaan vain itseni kanssa ja voittanut. Lähimmät työkaverit olivat joutuneet koko vuoden ajan kuuntelemaan kokemuksiani kommelluksineen, mutta saivat sentään korvaukseksi jokaisen kisan jälkeen pullakahvit.

Jokavuotista kiertäjää minusta ei tullut, mutta voin suositella osallistumista jokaiselle asiasta kiinnostuneelle. Ja voihan olla, että Kalevan Kierroksella vielä tavataan. Savelan Jarmo siellä jatkaa kisaamistaan ja tsemppiä hänelle toivottan.

Hyvää kevättä kaikille liikunnan parissa.

Riitta Ansala

\*\*\*\*\*

## VANHAT KARHUT RY

Tiedäthän että Vanhat Karhut ry on perustettu keväällä 2006 innokkaille eläkeläisille. Jäsenmäärä on kasvamassa ja uusia jäseniä toivotetaan tervetulleeksi joukkoomme.

Jäsenmaksu on nyt 10 € / vuosi. On myös sovittu, että Karhuset-lehti lähetetään yhdistyksen jäsenille.

Yhdistyksen tarkoituksena on henkisen ja ruumiillisen kunnon ylläpitäminen ja edistäminen eläkeläisille.

Seuraava tapaamisemme on SUY:n kevätkokouksen yhteydessä Turussa 10.-11. 3. 2007 Tarkemmat tiedot tässä lehdessä.

Viikolla 15 ( 7.4. - 14.4.2007 ) meille on varattu mökki Leviltä. Muutama paikka on vielä jäljellä. Jos olet kiinnostunut mukaantulosta ota yhteyttä Liisa Lehtolaan.

Vuosikokous tullaan järjestämään Jyväskylässä 17. - 18.11.2007 pidettävien ulosottomiespäivien yhteydessä.

Vuoden 2007 hallituksen jäsenet :

puheenjohtaja: Pajunen Reijo

hallituksen jäsenet: Hakala Risto, Lehtola Liisa ja Mäenpää Kari

varajäsenet: Myllyntausta Raila ja Nieminen Liisa

Oikein hyvää talven jatkoa !

Liisa Lehtola

p. 050 501 3939

sähköposti [liisa.lehtola@jippii.fi](mailto:liisa.lehtola@jippii.fi)



Vanhat Karhut yhteispotretissa Porissa 18.11.2006

## KESÄMÖKKITIEDOTE

### KESÄLOMA LÄHESTYY

Yhdistyksemme on vuokrannut kesämökin Mäntyharjulta ke-  
säkaudeksi 2007. Mökki vuokrataan edelleen yhdistyksemme  
jäsenille omakustannushintaan.

**MISSÄ?** Mäntyharjun kunnassa, Helsingistä n. 200 Mikkeliin päin,  
Pyhäveden rannalla (Selänniemi), Mäntyharjun keskustaan on  
matkaa maitse 6 km ja vesitse 3 km.

**MILLAINEN?** Huvila on lautarakenteinen ja sijaitsee rauhallisessa ympäris-  
tössä omalla niemellä, erillinen rantasauna, kaksi laituria,  
ulkowc, sähköt ja vene. Kaivoa ei ole, joten juomaveden  
joutuu hakemaan muualta. Mäntyharjun keskustassa olevissa  
kaupoissa on vesipisteet. Päärakennuksen huoneala on  
88 m<sup>2</sup>, käsittäen erillisen makuuhuoneen (2 vuodepaikkaa)  
makuusopet 8 henkilölle, sekä keittiön ja olo / takkahuo-  
neen, jossa myös makuusijat 4:lle.

Lämmönlähteinä toimivat Irtopatterit ja takka, sekä makuutilan  
kamina.



## VUOKRA-AIKA JA VARAUKSET

Yhdistyksen jäsenet voivat varata kesäpaikan viikoksi. Varauksia voi tehdä ajalle 8.6. - 17.8.2007. Vuokra-aika on perjantaista klo 15.00 seuraavaan perjantaihin klo 15.00. Poikkeuksen aiheuttaa juhannusta edeltävä viikko eli vko 25, joka päättyy torstaina 21.6.2007 klo 15.00, sekä viikko 26, joka alkaa torstaina 21.6.2007 klo 15.00 (juhannuksen aika sisältyy tähän viikkoon).

Jos samalle viikolle tulee useampia varauksia, joudumme arpomaan. Jos jää vapaita viikkoja on mahdollisuus vuokrata piemmäksi aikaa.

Oleskelu tapahtuu itsepalveluperiaatteella, joten jokainen huolehtii siivouksesta lähtiessään.

Vuokra maksetaan etukäteen ja sen on oltava SUY:n tilillä viimeistään 1 viikko ennen varausajankohtaa. Maksun saavuttua annetaan ajo-ohjeet, tiedot avaimista ja oleskeluun liittyviä asioita.

Jos olet kiinnostunut mökin vuokraamisesta, ota yhteyttä Mauno Laaniseen p. 010 3622801 tai 045-1133272



**SUY ry on avustavien ulosottomiesten oma ammattijärjestö.**

**Yhdistys tarjoaa jäsenilleen seuraavat edut:**

- tarkentava virkaehtosopimus
- osaava luottamusmies tukenasi
- jäsenlehti Karhuset
- omat kotisivut [www.ulosotto.fi](http://www.ulosotto.fi)
- jäsenistölle vuokrattu kesäpaikka Mäntyharjulla
- avustavien ulosottomiesten opintopäivä
- säännölliset aluekokoukset
- Nordean tarjouksia



**Yhdistyksemme kuuluu Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliittoon. JHL:n kautta jäsenet saavat:**

- koulutuspalveluja
- työttömyyskassan palvelut
- jäsenlehden, taskukalenterin ja lehtiedun
- ammatillisen vastuuvakuutuksen, tapaturmavakuutuksen ja matkustajavakuutuksen
- alennusta polttoaineesta, pankkipalveluista, matkoista, majoituspalveluista ym.
- liiton lomapaikat
- lomatukea ja lomatarjouksia
- ja paljon muuta, mistä lisätietoa osoitteessa [www.jhl.fi](http://www.jhl.fi)

**JÄSENYYS KANNATTA AINA**  
**[www.ulosotto.fi](http://www.ulosotto.fi)**