



KARHUSET

SUOMEN KIHlakUNNANULOSOTTOMIESTEN YHDISTYS RY
- EDUNVALVONTAA VUODESTA 1929 -
TIEDOTUSLEHTI 2 / 2008

SISÄLLYS:

Puheenjohtajalta s.2

Kokouskutsu s.3

Opintopäivän ohjelma s.4

Pääluottamusmieheltä s.5

Ym.



- Hallituksen kokouksesta



VAHVAA VAIKUTTAMISTA JA EDUNVALVONTAA

Ensimmäinen vuosi uuden palkkausjärjestelmän kanssa alkaa olla loppuillaan. Vielä on ennenaikaista sanoa, oliko tehty ratkaisu kuinka onnistunut, mutta sen verran on jo kokemusta, että suuremmilta ongelmilta on välttytty. Täysin putkeen uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotto ei työnantajan puolelta ole kuitenkaan mennyt.

UPJ -sopimuksen toimeenpanon ja tulkinnan osalta on työnantajan ja järjestöjen välillä vallinnut erimielisyys kahdessa asiassa. Toinen koskee oikeutta perimispalkkioon ennen eräpäivää kertyneistä suorituksista ja toinen erikoistehtävälisän määräytymistä.

Järjestöt ovat käyneet työnantajan kanssa virkaehtosopimuksen mukaiset paikallisneuvottelut näiden kahden asian ratkaisemiseksi mutta yhteisymmärrystä ei ole löytynyt. Järjestöt eivät halua antaa periksi ja harkitsevat nyt yhdessä asian viemistä seuraavaan asteeseen.

Virastoissa suunnitellaan parhaillaan ensi vuoden toiminnallisia tavoitteita. Yhtenä päätavoitteena näyttää olevan henkilöstön sitouttaminen ja motivointi asetettuihin viraston tulostavoitteisiin, jotka on tarkoitus viedä myös henkilötasolle saakka.

On hyvä asia, että työnantaja kiinnittää huomiota henkilöstön asemaan ja ymmärtää henkilöstön viraston toiminnan kannalta tärkeimmäksi voimavaraksi. Henkilöstön sitouttaminen ja motivointi onnistuu, kun työn tekemisen edellytykset ovat kunnossa ja virastoissa kiinnitetään riittävästi huomiota työhyvinvointiin ja jaksamiseen. Merkitystä on myös sillä, miten henkilöstö pääsee vaikuttamaan oman työpaikkansa asioihin ja kehittymään työssään. Tämä on haaste johdolle uusissa suurvirastoissa. Yhdessä asetetut tavoitteet on mahdollisuus saavuttaa yhteistoiminnalla.

Ulosottoimen valtakunnallisten hankkeiden, hallintovirasto ja erikoisperinnän laajentaminen, osalta valmistelu on edennyt, mutta päätöksiä ei ole tehty. Ulosoton tilastojen mukaan tuloksellisuus ja tuottavuus ovat tänä vuonna olleet hyvää luokkaa, mikä kertoo siitä, että virastoissa on tehty oikeita asioita ja henkilöstö on hienosti omaksunut uudet muuttuneet säännökset ja työmenetelmät.

Marraskuun lopulla kokoonnumme yhteiseen tapaamiseen opintopäivän ja vuosikokouksen merkeissä Aulangolle Hämeenlinnaan. Tervetuloa kaikki joukolla mukaan.

SUOMEN KIHHLAKUNNANULOSOTTOMIESTEN YHDISTYS RY

KOKOUSKUTSU

OIKEUSMINISTERIÖN OPINTOPÄIVÄ

Aika 22.11.2008 lauantai kello 10.00

Paikka Kylpylähotelli Rantasipi Aulanko

Osoite Aulangontie 93, 13210 HÄMEENLINNA

YHDISTYKSEN SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN VARSINAINEN SYYSKOKOUS 2008

Aika Sunnuntai 23.11.2008 klo 10.00

Paikka Kylpylähotelli Rantasipi Aulanko

Asiat Säätömääräiset asiat

Hinta/
hlö 80,00 euroa/ hlö 2 - hengen huoneessa

110,00 euroa / hlö 1 - hengen huoneessa

Hintaan sisältyy: - majoitus yhdeksi yöksi ja aamiainen
- kylpylän allasosaston ja saunojen vapaa käyttö

MAJOITUSVARAUKSET ON TEHTÄVÄ 7.11.2008 MENNESSÄ

Puh: 03 65 88 01/ myyntipalvelu tai
aulanko.rantasipi@restel.fi

TERVETULOA !!!

HALLITUKSEN KOKOUS

Aika 21.11.2008 perjantai klo 18.00

Paikka Kylpylähotelli Rantasipi Aulanko

Läsnä Hallitus ja luottamusmiehet

SUOMEN KIHHLAKUNNANULOSOTTOMIESTEN YHDISTYS RY

ULOSOTTOMIESPÄIVÄT 22.-23..2008 RANTASIPI AULANKO

OPINTOPÄIVÄ 22.11.2008

OHJELMA

- 08.00-10.00 Aamupala
- 10.00 Opintopäivän avaus
Hallitussihteeri Petteri Katajisto
- Kanta-Hämeen ulosottopiirin esittely
Johtava kihlakunnanvouti Raimo Mantere
- 11.00 Ulosottohallinnon ajankohtaiset asiat
Alustus ja keskustelua
Hallitussihteeri Petteri Katajisto
- 12.00 Kaupungin saatavien perintä
Rahoitusjohtaja Ismo Uusitalo
Hämeenlinnan kaupunki
- 12.30 VIRKE-projektin tulevaisuus
Yhdyshenkilö Asko Keränen
- 13.00 Iltapäiväkahvi
- 13.30 Ylivelkaantuneiden auttaminen
Takausjohtaja Näbil Radi Takuu Säätiö
- 14.30 - Verohallinnon organisaatiouudistus ja verottajan maksusopimukset
Asianvalvoja Erja Ristola
-
- 16.00 - 19.00 Kylpylän käyttö ja keilaus
- 19.00 - Pikkujouluilallinen

VANHAT KARHUT RY

www.ulosotto.fi

KOKOUSKUTSU SUY:N ELÄKELÄISILLE

SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN KOKOUS 2008

Aika Lauantai 22.11.2008 kello 15.00 -

Paikka Kylpylähotelli Rantasipi Aulanko
Aulangontie 93, Hämeenlinna

Asiat Sääntömääräiset asiat

Muu ohjelma osana Ulosottomiespäivien järjestelyjä ja kylpyläpalveluja

Kello 20.30 - pikkujouluillallinen (SUY tarjoaa)

Varaukset 07.11.2008 mennessä, puh. 03 - 658 801

TERVETULOA !

Kokemuksia yhteistoiminnasta organisaatiouudistuksen jälkeen.

Uuden organisaation myötä useissa uusissa virastoissa on jouduttu muuttamaan vanhoja käytäntöjä yhteistoiminnassa viraston asioita käsiteltäessä. Vanhoista henkilöstökokouksista on jouduttu luopumaan ja nimeämään koko viraston kattavat yhteistyökomiteat. Sopimus, jota noudatetaan, on sopimus yhteistoiminnasta oikeusministeriön hallinnonalalla vuodelta 2002.

Laki yhteistoiminnasta velvoittaa työnantajan järjestäessään organisaatiotaan ja johtamista toimimaan siten, että järjestelyt edistävät esimiesten sekä henkilöstön yhteistoimintaa.

Samalla antaa henkilöstöön kuuluville mahdollisuus vaikuttaa työnsä sisältöön sekä saada tietoja työnsä tavoitteista ja tuloksista.

Yhteistoiminnan tavoitteena on myös kehittää ja uudistaa johtamistapoja ja yhteisöllistä vuorovaikutusta.

Tietääkseni ministeriö ei ole järjestänyt yt- koulutusta virastojen johdolle, eikä toimintaan osallistuvalla henkilöstöllä. SUY - tekee juuri töitä koulutuksen saamiseksi kaikkiin virastoihin. Yt-toiminnan järjestäminen virastoissa on haasteellista ja uutta johdollekin. Opettelemista se on tietysti myös komitean jäsenille.

Mikäli työnantaja toivoo, että myös henkilöstö sitoutuu viraston tavoitteisiin ja toimintojen kehittämiseen olisi yhteistoiminnan oltava aitoa. Sen tulisi antaa henkilöstölle sellainen tunne, että heidän asiantuntemuksellaan on todellista merkitystä ja heitä myös kuullaan päätöksenteon valmistelussa. Kumileimasimille ei enää ole käyttöä.

Omassa virastossani ei kaikkia yhteistoimintalain edellyttämiä asioita ole vielä ehditty kokouksissa käsitellä kertaakaan, mutta yt-menettelyn piiriin kuuluvia asioitahan on pitkä lista, joten hiljaa hyvää tulee.

Asioita tulee ottaa käsiteltäväksi työnantajan, puheenjohtajan tai jonkun jäsenen esityksestä. Samoin meillä on vielä ongelmia saada asiat yt-elimen käsittelyyn ennen ratkaisun tekemistä. Asian tultua ratkaistuksi ei siihen yleensä enää voi vaikuttaa. Nämäkin tavat opitaan ajan kanssa.

Koulutusta ja seuraavaa kokousta odotellessa kannattaa tutustua sopimuksen sisältöön ja huomaat, mitä kaikkea yt:ssä voidaan ja pitää käsitellä. Yhteistoiminta joko nostaa profiiliaan tai se putoaa pöydän alle siinä mukana olevan henkilöstön tahdosta riippuen.

Jarmo Savela, pltm
L - U:n ulosottovirasto



SUOMEN KIHILAKUNNANULOSOTTOMIESTEN YHDISTYS RY
HÄRADS UTMÄTNINGSMÄN RF

Päälouottamusmies / OM	Jarmo Savela Lohja	010 362 3061 fax 010 36 23069	040-766 00 97
Helsingin ulosottovirasto	Juha Aarnio	010 362 2836	050-5599436
vara	Ilkka Hiittensuo	010 362 2600	050-5599439
Uusimaa ent.läänin alue	Kaisa Metsäportti Orimattila	010 362 4053	050-3217236
vara	Ismo Rämänen Lohja	010 362 3053	050-3365646
Turun ja Porin alue	Tarja Laaksonen Turku	010 362 6404	050-5175704
vara	Pekka Lehtinen Pori	010 362 6614	040-5204517
Häme-Pirkanmaa	Mika Helldan Nokia	010 362 3848	0500-777132
vara	Timo Heinonen Riihimäki	010 362 3370	050-5442812
Vaasa ja Keski-Suomi	Heikki Järvinen Seinäjäki	010 362 5915	050-3096738
vara	Jyrki Kotanen Jämsä	010 362 5685	040-5691419
Kymi	Mikko Rilasti Kotka	010 362 4346	050-3632792
vara	Risto Söderholm Kotka	010 362 4349	050-3632796
Itä-Suomen lääni	Kari Nissinen Iisalmi	010 362 7416	050-5916386
vara	Raimo Tikkanen Kuopio	010 362 7926	050 3509937
Oulun ja Lapin lääni	Sirpa Myllyoja Oulu	010 362 9114	040-5018156
vara	Eeva Jokikokko Oulu	010362 9131	040-5018157

SUOMEN KIHHLAKUNNANULOSOTTOMIESTEN YHDISTYS RY
HÄRADS UTMÄTNINGSMÄN RF

Puheenjohtaja	Harri Lepolahti Helsinki	010 362 2674	050-3667 904
HALLITUS			
Varapuheenjohtaja	Tarja Laaksonen Turku	010 362 6404	050-5175 704
Sihteeri	Seija Mustajärvi Kokkola/Kaustinen	010 362 6382	040-5117 259
Taloudenhoitaja	Jaana Isosaari Jyväskylä	010 362 6774	050- 3003929
Tiedotus- ja opintosihteeri	Pekka Ruusula Helsinki	010 362 2820	050-5599 420
JÄSENET	Juha Aarnio Helsinki	010 362 2836	050- 5599 436
	Kaisa Metsäportti Lahti	010 362 4053	050- 3217 236
	Sirpa Myllyoja Oulu	010 362 9114	050- 5018156
	Mika Helldan Nokia	010 362 3848	0500-777 132
	Pekka Lehtinen Pori	010 362 6614	040 -5204 517
	Timo Heinonen Riihimäki	010 362 3370	050-5442 812
VARAJÄSEN			
	Raija Turunen Hämeenlinna	010 362 4565	050-5422404
	Pertti Mustalahti Helsinki	010 362 2853	050-5599471
	Kimmo Koskinen		050-3667908
TILIN- TARKASTA- JAT	Asko Keränen Helsinki Hannu Virkkala Raahe	010 362 2600 010 362 8150	050-5599 471 040-5437504

Kihlakunnanulosottomiesten työsuorituksen seuranta

Työnantaja on yksipuolisella päätöksellään aloittanut laajamittaisen tiedon keräämisen ulosotossa työskentelevän yhden ammattiryhmän työsuorituksista. Tämä ammattiryhmä on kihlakunnanulosottomiehet. Toimintaa työnantaja harjoittaa Uljas -tietojärjestelmän avulla. Tietojen keräämisessä ei sinällään ole mitään moitittavaa kihlakunnanulosottomiehen kannalta. Ongelmaksi muodostuu tiedon käyttäminen ja sen levittäminen.

Tiedon käyttäminen ei ole mitenkään ennalta tiedettävissä. Eri puolilla maata on noussut tietoisuuteen tapauksia, joissa tietoa on käytetty eri yhteyksissä. Pahimmillaan työntekijöitä on asetettu paremmuusjärjestykseen, ilman, että siitä on käyty YT-neuvotteluja, saati muutoin keskusteltu työntekijöiden tai näitä edustavien järjestöjen/luottamusmiesten kanssa.

Tällainen salassa tekeminen on omiaan heikentämään jo muutoinkin viime vuosina lisääntyneen työtaakan alla työskentelevän ammattikunnan jaksamista, niin fyysistä kuin psyykkistäkin.

Tiedon esittäminen siten, että kuka tahansa ulosoton henkilö saa yksittäisen kihlakunnanulosottomiehen työsuoritteiden määrän ja laadun täysin vapaasti ei paranna eri henkilötason suhteista. Henkilösuhteilla on suuri merkitys työpaikan ilmapiiriin, ja sitä kautta koko henkilöstön jaksamiseen.

Vapaasti henkilöstön saatavilla olevan tiedon säilyminen ulosoton sisäisenä huolestuttaa. Miten on valvottavissa se, ettei ulkopuolisille tahoille, esim. hakijalle pääse missään vaiheessa tietoa. Miten on valvottavissa se, että tällaisen tietovuodon seurannassa saadaan selville kuka tai kenen toimesta tieto on päässyt leviämään.

Tasapuolisuus eri henkilöstöryhmien kesken kärsii tässä seuranta mallissa, seurataan vain kihlakunnanulosottomiesten työsuorituksia. Heidän työsuorituksensa ovat monta kertaa kiinni siitä miten toimistosihteerit sekä voutit eri vaiheissa hoitavat työnsä. Voutien työn tekemistä ei myöskään seurata mitenkään. On kohtuuton taakka - juuri suurien muutosten alkaessa hahmottua työntekemisen kannalta - kihlakunnanulosottomiehelle kun hänen työsuoritteiden seuranta on ainoa mittari millä mitataan niin voutin kuin toimistosihteerienkin työsuoritteita.

Huomioitavaa on myös se, ettei kihlakunnanulosottomiehellä ole valtaa eikä keinoja seurata, saati puuttua tapauksiin, jossa hän huomaa, ettei toimistosihteerit tai voutit täyty velvollisuuttaan eri työsuoritusten osalta.

Tieto, joka kihlakunnanulosottomiehistä kerätään, tulisi esittää henkilölle ainoastaan keskiarvolukuina. Jokainen saisi itseään koskevat tiedot ja voisi näin verrat itsensä suoritusta muuhun henkilöstöön.

Palkkauksesta ja työstä päättävä kihlakunnanvouti saisi omia alaisiaan koskevat tiedot. Tämäkin kuitenkin vasta sitten, kun voudeille on selvinnyt mistä raportit

koostuvat, mitkä tekijät niihin vaikuttavat ja mikä on "sattuman" merkitys niissä (esim. jättimäisen asian tuomat muutokset tilastoissa).

Uljas tietojärjestelmä on työnantajan mukaan kallis, sen käyttö on työnantajan kertoman mukaan kallista. Onko siis tarpeellista käyttää sen muutoinkin jo pieneksi osoittautumaan alkavia resursseja summittaiseen työsuoritusten seurantaan. Eikö ensin olisi tarpeen käydä keskustelu, mitä seurataan, kenen osalta mitään asian etenemistä seurataan, mitkä ovat seurannasta saatavien tulosten hyödyntämismahdollisuudet.

Ympäröivään yhteiskuntaan suhteutettuna tämä seurantamalli näyttää kohtuuttomalta. Olen suorittanut kyselyjä eri organisaatioissa, sekä yksityisellä sektorilla, että valtion ja kuntien eri laitoksissa. Näiden kyselyjen perusteella kävi ilmeiseksi, ettei missään muualla ainakaan laajasti harjoiteta tällaista henkilöstön keskeistä tiedonvälittämistä toisten työntekijöiden suoritteista. Esimerkkinä mainitsen yliopistomaailmaan sijoittuvan 900 työntekijän työyhteisön, jossa suoritteita mitataan, mutta niitä saavat henkilötasolla nähdä vain ne esimiehet jotka päättävät palkkauksen perusteena olevista pisteityksistä. Muulle henkilöstölle on tarjolla vain tilastotietoa, josta yksittäisen tekijän suoritus ei käy selville.

Tämä asia on noussut esille keskusteluissa yhdistyksen jäsenten kanssa. Kukaan ei ole konkreettisesti sitä pyytänyt selvittämään, mutta kyseessä on mielestäni niin laajakantoinen, ja työhyvinvointiimme liittyvä asia, että katson tarpeelliseksi nostaa sen esille ilman yksittäistapausta.

Iisalmi 15.10.2008

Kari Nissinen
kihlakunnanulosottomies, luottamusmies Itä-Suomen lääni



JHL

TALVITAPAAMINEN Vuokatissa 13-15.3.2009

JHL:n jäsenille elämyksellinen Talvitapahtuma 13.-15.3.2009 Vuokatin ainutlaatuisissa vaaramaisemissa. Liiton jäsenet perheineen ovat tervetulleita viettämään mukavia liikunnallisia talvipäiviä JHL:n tunnusten alla. Liitto vastaa monipuolisista ohjelmallisista järjestelyistä.

Jäsenet ja yhdistykset varaavat ja maksavat majoituksen sekä matkakulut itse. Yhdistykset voivat halutessaan tukea jäseniä taloudellisesti. Huoneet varattu majoitustunnuksella JHL. Varatuista majoituksista löytyy erihintaisia ja kokoisia vaihtoehtoja.

Vuokatissa on luvassa mahdollisuus kokeilla ainakin seuraavia lajeja: latinobic, curling, keilailu, laskettelu, murtomaahiihto ja vesijumppa. Liitto on varannut osan suorituspaikoista maksutta jäsenten ja heidän perheidensä käyttöön tiettyinä aikoina ja osaan on neuvoteltu edulliset jhl hinnat (esimerkiksi hissiliput). Erilaisia kisailuja ja pientä tapahtumaa nähdään Vuokatissa varmasti! Lauantai-iltana pidetään JHL:n illanvietto Naapurivaaran tanssilavalla. Liiton oman tilaisuuden jälkeen tansseja tahdittaa Kari Tapio.

Majoitusta on varattu JHL:n tapahtumaa varten seuraavista paikoista:

Hotelli Katinkulta

puh. 020 1234 904 tai valtakunnallinen myyntipalvelu 020 1234 900

sähköposti: myynti.katinkulta@holidayclubhotels.fi

www.holidayclub.fi

Hotelli Vuokatinhovi

puh. 08 669 8111

sähköposti: myynti@vuokatinhovi.fi

www.vuokatinhovi.fi

Urheiluopisto

puh. 08-619 11

sähköposti: sporthotel@vuokattisport.fi

www.vuokattisport.fi

Sokos hotelli Vuokatti

puh. 020 1234 688 tai valtakunnallinen myyntipalvelu 020 1234 600

sähköposti: hotelvuokatti.vuokatti@sokoshotels.fi

www.sokoshotels.fi

Leirintäalue Vuokatinrinne, vaunupaikkoja

puh. 08-6194 111

sähköposti: toimisto@vuokatinrinneet.fi

www.vuokatinrinneet.fi

Fin-Fun Vuokatti, mökkejä

Puh. 030 650 2550

Fax (08) 6660 639

Sähköposti: [vuokatti\(at\)finfun.fi](mailto:vuokatti(at)finfun.fi)

www.finfun.fi

SUOMEN KIHlakUNNANULOSOTTOMIESTEN YHDISTYS RY

SUY ry on kihlakunnanulosottomiesten oma ammattijärjestö.

Yhdistys tarjoaa jäsenilleen seuraavat edut:

- tarkentava virkaehtosopimus
- osaava luottamusmies tukenasi
- jäsenlehti Karhuset
- omat kotisivut
- jäsenistölle vuokrattu kesäpaikka Mäntyharjulla
- kihlakunnanulosottomiesten opintopäivä
- säännölliset aluekokoukset
- Nordean tarjouksia



Yhdistyksemme kuuluu Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliittoon. JHL:n kautta jäsenet voivat saada:

- koulutuspalveluja
- työttömyyskassan palvelut
- jäsenlehden, taskukalenterin ja lehtiedun
- ammatillisen vastuuvakuutuksen, tapaturmavakuutuksen ja matkustajavakuutuksen
- alennusta polttoaineesta, pankkipalveluista, matkoista, majoituspalveluista ym.
- liiton lomapaikat
- lomatukea ja lomatarjouksia
- ja paljon muuta, mistä lisätietoa osoitteessa www.jhl.fi

JÄSENYYS KANNATTAA AINA