



**VUOSIKOKOUS**

**27.11.2011**

**PÄÄTÖSLAUSUMA**

## **ULOSOTON HENKILÖSTÖ HUOMIOITAVA TOIMIPAIKKAVERKOSTON KEHITTÄMISESSÄ**

### **Muutoksenhallintaan panostettava**

Valtakunnanvoudinvirasto valmistelee parhaillaan esitystä oikeusministeriölle ulosoton toimipaikoista. Esitys tulee pohjautumaan virkamiestyönä valmisteltuun raporttiin, jonka mukaan toimipaikkojen määrää on tarpeen huomattavasti vähentää.

SUY on toimipaikkojen vähentämistarpeesta eri mieltä ja haluaa tässä yhteydessä korostaa, että mahdollisilla toimipaikkojen lakkauttamisilla on merkittävät henkilöstövai-  
kutukset, jotka liittyvät erityisesti virkamiesten sijoittumiseen, työn tekemiseen, työmatkoihin sekä työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen.

SUY on huolissaan ulosoton henkilöstön muutosturvasta ja katsoo, että muutoksessa on noudatettava oikeusministeriön henkilöstöstrategiaa ja sen soveltamiseen tarkoitettuja muutoksenhallinnan pelisääntöjä.

Tarvittavat muutosturvatoimenpiteet on aloitettava hyvissä ajoin. Ennakolta on selvitettävä millaisia tukitoimia tarvitaan ja tukitoimet tulee suunnitella yhteistoimintamenetelyssä henkilöstön edustajien kanssa. Tukitoimenpiteet ovat valtakunnanvoudinviraston vastuulla ja niiden tarkoituksena on turvata toiminnan jatkuvuus.

Toimipaikkaverkoston muutosta varten tulee laatia hyvissä ajoin muutossuunnitelma, perustaa muutosturvatyöryhmä ja nimetä hankepäällikkö. Virastojen, jotka ovat muutoksen kohteena, tulee laatia henkilöstösuunnitelma ja huolehtia henkilöstön muutosvalmennuksesta. Henkilöstölle on tiedotettava muutoksen suunnittelusta, valmistelusta sekä henkilöstön sijoittumista koskevasta suunnitelmasta. Tiedotuksen on jatkuttava säännöllisesti koko muutosvaiheen ajan. Valtakunnanvoudinviraston tulee valvoa näiden ohjeiden yhdenmukaista noudattamista.

Muutoksen edistämiseksi tulee hyödyntää joustavia työaikaratkaisuja sekä etätyömahdollisuutta. Oikeusministeriön hallinnonalalla on hyvät valmiudet etätyön hyödyntämiseen ja etätyö tarjoaa nykyään käyttökelpoisen tavan työnantajan ja henkilöstön tarpeiden yhteensovittamiseksi.

Mahdollinen toimipaikkojen lakkauttaminen tulee toteuttaa joustavasti hyödyntämällä siirtymäaikoja. Tällöin huomioidaan mm. henkilöstön eläköityminen ja toimipaikkojen vuokrasopimukset.

SUY haluaa vielä kiinnittää huomiota siihen, että muutokset etenevät sitä paremmin, mitä enemmän henkilöstö tietää hankkeista ja niiden vaikutuksista. Henkilöstölle on myös tärkeää olla mukana hankkeen suunnittelun ja toteutuksen kaikissa vaiheissa.