

Jäsentiedotteet 2005

Joulutervehdys jäsenistölle

Jäsentiedote 9 / 2005 21.12.2005

Päivän ollessa lyhimmillään ja joulutunnelman vallatessa mielet alkaa edunvalvontavuosisikin olla pikkuhiljaa päättymässä. Joulutervehdyksen vienti ulosottojohtajalle ja sen jälkeen saa myös omalta kohdaltani kiireet jäädä taakse ja hiljentyminen joulun viettoon voi alkaa.

Edunvalvonnan saralla syksy on ollut suurten muutosten ja työkiireiden aikaa. Uuden liiton synty, palkkausjärjestelmän uudistaminen ja organisaatiomuutoksen ovat vaatineet kovasti keskittymistä ammattikunnan asioiden valvontaan. Lausuntoja on pyydetty ja niihin on vastattu. Jäljestäpäin nähdään, mitä on saatu aikaan.

Uutta palkkausjärjestelmää ei saatu määräpäivään mennessä valmiiksi. Valtion A-palkkaluokat poistuivat joulukuun alussa ja palkat muuttuivat euromääräisiksi. Käytännössä mitään muutosta ei tapahtunut, palkat ja palkkiot tulevat niin kuin ennenkin. Ikälisiä ei enää myönnetä, mutta se on tarkoitus huomioida tulevassa neuvotteluratkaisussa.

Työnantaja teki syyskuussa esityksen avustavien ulosottomiesten uudeksi palkkausjärjestelmäksi. Tarjous oli kuitenkin puutteellinen tehtäväkohtaisten palkkojen osalta, emmekä ole näin ollen pystyneet ottamaan kantaa kokonaisuuteen. Pyysimme työnantajaa täydentämään esitystään, mutta emme valokattavasti ole toistaiseksi saaneet haluamiamme tarkennuksia. Neuvottelut jatkuvat ensi vuoden puolella ja tiedotamme niiden etenemisestä säännöllisesti.

Haluan kiittää omasta ja hallituksen puolesta kaikkia jäseniä kuluneesta vuodesta. Toivotan vuoden aikana yhdistykseemme liittyneet uudet jäsenet lämpimästi tervetulleiksi mukaan ja kaikille jäsenille oikein rauhallista joulun aikaa.

Harri Lepolahti
puheenjohtaja

* * * * *

Syksy on toiminnan aikaa

Jäsentiedote 6 / 2005

Arvoisa jäsen

Kesän hiljaiselon jäätyä taakse syksy on taas toimintaa täynnä. Jäsenten edunvalvonta on perustehtävämme ja siihen liittyen on lomien jälkeen tullut kiitettävän paljon postia. Ulosottolain 3. vaihe on eduskuntakäsittelyssä ja oikeusministeriö on saanut valmiiksi ehdotuksen ulosottokaareksi. Molempiin on pyydetty yhdistyksemme lausuntoa. Ensi vuoden alussa tapahtuu suuri määrä ulosottopiirien yhdistymisiä ja siihen liittyen lääninhallitukset ovat lähettäneet tiedoksi YT-kokouskutsut. Niin ikään vuoden vaihteessa aloitettava uusi liittomme JHL pyytää tekemään tarvittavat sääntömuutokset syksyn aikana.

Palkkauksesta

UPJ-neuvottelijamme vierailivat ministeriössä 1.9. Työnantaja oli toimittanut edeltäkin sopimuksen muodossa olevan esityksensä avustavien ulosottomiesten palkkausjärjestelmäksi. Esitys piti sisällään samat muutokset palkkiojärjestelmään, jotka työnantaja on aikaisemminkin vaatinut tehtäväksi. Ministeriön kanta on heidän neuvottelijoidensa mielestä jo valmiiksi tingitty, eikä siitä voida enää joustaa.

Ilmaisimme pettymyksemme siihen, että esityksestä puuttui useita keskeisiä ja tärkeinä pitämiämme asioita. Merkittävimpänä oli tehtäväkohtaisten palkkojen euromäärien puuttuminen, minkä johdosta ei pystynyt suorittamaan vertailua vanhaan järjestelmään. Takuuosalle jäävien määrästä ei ollut myöskään mitään käsitystä.. Erikoisperinnän palkkaukseen ei otettu kantaa, samoin kuin ei poissaoloajan palkkaukseenkaan. Laskelmat pohjautuivat vuosien 2002 ja 2003 palkkioihin, mikä on mielestämme turhan kaukainen vertailujakso.

Perälautasopimuksen mukaan työnantajan tulee antaa tarjouksensa 75 päivää ennen määräajan päättymistä. Meidän kohdallamme tämä on syyskuun 15. päivä. Ilmoitimme työnantajalle haluavamme tarjouksen määräajassa ja oivammme valmiit jatkamaan neuvotteluja.

Työnantaja totesi kuitenkin neuvottelujen olevan tilanteessa, joka edellyttää taas kerran aikaisän ottamista. Samalla he ilmoittivat, että edellytyksiä työnantajan tarjouksen tekemiselle perälautasopimuksen mukaisesti viimeistään 15.9.2005 ei ole olemassa. Tässä vaiheessa tiedämme jo, että esimerkiksi toimistohenkilöstöllä ja haastemiehillä neuvottelut ovat menneet "pitkäksi". Mitään menetyksiä ei ole tiedossa, vaikka määräajat ovat ylittyneet. Siinä mielessä voimme siis suhtautua asiaan rauhallisesti.

Yhdistyksemme tavoitteena on turvata nykyisten avustavien ulosottomiesten ansiokehitys ja samalla luoda oikeudenmukainen ja kannustava uusi palkkausjärjestelmä nykyisen tilalle. Otamme nyt hallituksen kasaan ja mietimme ratkaisua ja vaihtoehtoja pian uudelleen jatkuvia neuvotteluja silmällä pitäen. Avointa keskustelua jäsenistön kanssa tulemme käymään aluekokouksissa ja jäsenkokousten yhteydessä.

Ulosottolain uudistaminen

Ulosottolain uudistamisen kolmasvaihe on parhaillaan eduskunnan käsittelyssä ja lakivaliokunta on kysynyt myös yhdistyksemme mielipidettä ehdotuksesta. Neljäs vaihe eli ehdotus ulosottokaareksi valmistui kesällä ja oikeusministeriö lähetti sen yhdistykselle tutustumista ja lausuntoa varten. Olemme käyneet hankkies läpi hallituksen kesken ja erillisessä lakityöryhmässä. Molemmista uudistuksista on avustavien ulosottomiesten työn kannalta mielenkiintoisia muutoksia, joten laitan tähän osoitteet, mistä löydätte kyseiset säädökset.

Hallituksen esitys Eduskunnalle laiksi ulosottolain muuttamisesta (Linkki liitteeseen 1.)

Ulosottopiirien yhdistäminen

Ensi vuoden vaihteessa on oikeusministeriön tarkoituksena yhdistää merkittävä määrä ulosottopiirejä. Lääninhallitukset ovat lähettäneet yhdistykselle tiedoksi yhteistoimintalain mukaiset kutsut henkilöstökokouksiin, missä käydään läpi yhdistämisen perusteet, tavoitteet ja vaihtoehdot. Toivottavasti tilaisuuksissa syntyy tasaveroista ja rakentavaa vuoropuhelua. Luottamusmiehet pyrkivät olemaan mukana kokouksissa ja heiltä saatte tarvittaessa tietoa ja apua. Jos jokin asia askarruttaa mieltänne kääntykää rohkeasti heidän puoleensa.

VAL ry:stä JHL

VAL:N ja KTV:n yhdistymisen myötä joudumme tarkistamaan myös yhdistyksen sääntöjä. Samalla päätettäväksi tulee yhdistyksen liittyminen Julkisten ja hyvinvointialojen Liiton jäseneksi. Nämä päätökset edellyttävät, että meillä on kaksi lähekkäin olevaa jäsenkokousta. Toinen kokous pidetään 29.10. Tampereella ja toinen on sääntömääräinen vuosikokous 13.11. Lahdessa. Molempiin olette lämpimästi tervetulleita ja varsinaisen vuosikokouksen yhteydessä on vanhaan tuttuun tapaan perinteinen opintopäivän 12.11.

Aurinkoista ja lämmintä syksyn jatkoa.

Harri Lepolahti
puheenjohtaja

* * * * *

Helteistä heinäkuuta

Jäsentiedote 5/2005 6.7.2005

Vielä ennen kuin itse lähdän lomailemaan, lähestyn lyhyellä tilannekatsauksella.

Työnantaja lupasi toukokuussa, että toimittaisi meille ennen juhannusta UPJ-sopimuslupojen tutustuttavaksi. Näin ei kuitenkaan tapahtunut ja se johtuu ilmeisesti muiden sopimusalojen merkittävistä keskeneräisyydestä.

Haastemiehet olivat jo päässeet oikeusministeriön tarkoituksena yhdistämiseen ja tarkoitus oli allekirjoittaa sopimus 27.5. Valtiovarainministeriö ei kuitenkaan hyväksynyt heidän neuvotteluratkaisuaan ja 30.6 päättyneestä määräajasta huolimatta neuvottelut haastemiesten kohdalla jatkuvat vasta syksyllä.

Toimistohenkilöstön kohdalla määräaika meni myös umpeen kesäkuun lopussa, eikä sopimusta ole syntynyt. Vanhat palkkausperusteet ovat poistuneet niin toimistohenkilöstön kuin haastemiesten kohdalla. Uusia ikälisiä ja määräravuusikoroituksia ei enää virastoille lähetetyn kirjeen mukaan myönnetä. Toimiston osalta uusi tavoiteaika sopimukselle on elokuun lopussa.

Työnantajan kiireet muiden kanssa merkinnee ilman muuta sitä, että heillä tuskin on kovin pian aikaa ja resursseja ottaa meidän asiaamme käsittelyyn. Seuraava UPJ-kokouskin on työnantajan toivomuksesta vasta 1.9. Tätä ennen on järjestöpalaveri ulosottojohtajan kanssa 30.8 ja UPJ-yhteistyökokous toisen avustavia ulosottomiehiä edustavan järjestön kanssa 16.8.

Paikallisen luottamusmiehen kutsusta olin kertomassa palkkausneuvotteluista jäsenistölle Rovaniemellä 18.5.

Helsingin ja Etelä-Suomen erikoisperinnässä työskentelevät avustavat ulosottomiehet saivat tarkistuksen henkilökohtaisiin lisiin 1.7 alkaen.

Kesäpäivät pidetään tänä vuonna Hämeenlinnassa Aulangolla 20.8. Hallituksen on määrä kokoon tulla seuraavan kerran siellä. Toivottavasti saamme myös jäsenistöä mukaan kesäpäiville. Aulangon ympäristö ja Hämeenlinnan keskiakamarkkinat ovat näkemisen ja kokemisen arvoiset.

Hyvää ja aurinkoista kesästä toivoo

Harri Lepolahti
puheenjohtaja

* * * * *

Kevättä ja valoa odotellessa

Vuosikokouksessa Vantaalla sain kunnian tulla valituksi yhdistyksen puheenjohtajaksi. Kiitän luottamuksesta ja lupaan tehdä kovasti töitä ollakseni sen arvoinen. Olen tyytyväinen, että yhdistyksellämme on vahva hallitus ja pätevät luottamusmiehet, joten pynnimmme uuden ulosoton muutosissa mukana ja pystymme vaikuttamaan asioihin ammattikunnan parhaaksi.

Vuodenvaihdte on selvästi hiljentänyt keskustelua tietojärjestelmän ympärillä. Yhteinen taipaleemme Uljaksen kanssa alkoi varsin karikkoisista ja viime vuosi oli todellinen koettelemus ammattikunnallemme. Suomalaisella sisulla selvisimme siitä ja ponnisteluillamme turvasimme ulosoton uskottavuuden. Korjattavaa on kuitenkin vielä runsaasti ja tietojärjestelmä pysyykin pitkään keskustelun aiheena työnantajan kanssa.

Tulopoliittinen kokonaisratkaisu rauhoitti loppuvuodesta työmarkkinatilanteen. Tarkentavat virkaehtosopimukset uusittiin ja ovat ilman irtisanomista voimassa seuraavalle sopimuskierrokselle kahden ja puolen vuoden päähän. TUPO-sopimuksen kylkiäisenä tuli ns. Perälautasopimus, jossa aikataulutettiin uusien palkkausjärjestelmien syntyminen. Avustavien ulosottomiesten palkkausjärjestelmän osalta on neuvotteluratkaisu oltava saavutettu viimeistään 30.11.2005. Sama määräaika on myös vuodeilla. Ukaasina on, että tämän jälkeen uusia asioita viedä neuvoteltavaksi ja ratkaistavaksi keskustasolle.

Avustavien ulosottomiesten palkkityöryhmä, jossa on edustava mousmista järjestöistä, on jo jonkin aikaa tehnyt hyvässä yhteishengessä työtä edustan ratkaisumallin aikaansaamiseksi. Kun tällainen löytyy, jäsenistö saa aikanaan päättää sen hyväksymisestä. Kevätkokouksessa Tallinnassa tulemme toivotavasti käymään vireää arvokeskustelua neuvottelijoidemme evästämiseksi.

Alkanut vuosi merkinnee VAL:n ja KTV:n yhdistymistä. Uusi liitto on nimeltään Julkisten ja hyvinvointialojen liitto (JHL). Se pitää sisällään niin valtion, kuntien, kirkon kuin yksityisten hyvinvointipalvelujen jalkansaajien edunvalvonnan. Jäsemäärältään (230.000 liitto tulee olemaan maan suurin.

Yhdistyksemme puheenjohtaja, hallituksen jäsenet ja luottamusmiehet ovat jäsenistön edustajia. Toivon runsaasti viestejä kentältä siitä, mihin suuntaan haluatte yhdistystämme luotsattavan. Keskinäinen aktiivinen kanssakäymisemme palvelee parhaalla tavalla edunvalvonnan päämäärää. Paljon on saatu aikaan ja hyvällä yhteistyöllä menestymme jatkossakin.

Toivotan jäsenistölle Oikein Hyvää Vuotta 2005

Harri

* * * * *

Palkkityöryhmän esitys valmistui 16.3.2005

Jäsentiedote 2 / 2005

Avustavien ulosottomiesten järjestöjen keskinäisen palkkityöryhmän mietintö ja esitys julkustuksen uudistamisesta valmistui viime viikolla ja luovutettiin eilen 16.3. työnantajan edustajille oikeusministeriössä.

Palkkityöryhmä aloitti työnsä marraskuussa ja kokoontui Helsingissä kaikkiaan kymmenen kertaa. Puheenjohtajana oli Harri Lepolahti ja sihteerinä Helsingin kalliin Wallinen. Muut jäsenet olivat Hannu Virkkala, Jarmo Savela, Heikki Pesonen ja Antti Rein.

Valmistelu sujui järjestöjen välillä hyvässä hengessä ja yhteistyön tuloksena syntyi mietintö, jonka pohjalta on hyvä lähteä rakentamaan ammattikuntaa tyydyttävää neuvotteluratkaisua joka on sekä oikeudenmukainen että kannustava ja turvaa nykyistä paremmin ansiotason kehityksen.

Mietintö käsittelee laajasti ja monipuolisesti avustavan ulosottomiehen työtä tänä päivänä ja palkkausjärjestelmän merkitystä työn kannalta. Esitys avustavien ulosottomiesten uuden palkkausjärjestelmän periaatteiksi sisältää uuden palkkausjärjestelmän elementit kuten tehtäväkohtaisen palkanosan, henkilökohtaisen palkanosan ja takuosan.

Avustavien ulosottomiesten tehtäväkohtainen palkanosa muodostuisi tulevaisuudessa yhdistämällä nykyinen peruspalkka ja lisät (ikälisä, kalliipaikanlisä, työnantajan rahoitus + 7,2 % ym.) Henkilökohtainen palkanosa sisältäisi kokemuososan (max 10 % tehtäväkohtaisesta palkasta) ja palkkiojärjestelmästä muodostuvan suoritusosan. Palkkiojärjestelmä ehdotetaan muutettavaksi nykyisillä kertymillä maksukohtaiseksi.

Erityiskysymyksiä esiin nostettiin poissaoloajan palkkauksen tarkistaminen, sijaisen palkkaus, osa-aika eläkeläisen palkkaus ja kouluttajan palkkaus. Erikoisperinnän palkkauksen uudistamista varten ehdotettiin perustettavaksi oma työryhmä.

Työnantaja tutustuu esitykseen ja neuvottelut jatkuvat kahden viikonpäästä. Takaraja neuvottelutulojen saavuttamiselle on avustavien ulosottomiesten kohdalla 30.11.2005. Ulosottomiesten edistymisestä tiedotetaan ja sopimuksen hyväksymisestä päättää lopulta jäsenistö.

Palkkityöryhmän mietintö ja esitys ovat mukana, jotta voitte tutustua niihin. Asiakirjat ovat tarkoitettu jäsenistölle. Työryhmän jäsenet vastaavat mielellään kysymyksiinne ja ottavat vastaan palautettanne.

Oikein Hyvää Pääsiäisen aikaa.

Harri Lepolahti
puheenjohtaja

* * * * *