

Jäsentiedotteet 2012

Tasavallan Presidentti on myöntänyt kihlakunnanulosottomiehille 06.12.2012 seuraavat huomionsoitukset:

Kamreerin arvonimi

Pulkkinen Juhani, Helsinki

Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali kultaristein:

Ahonen Markku Kalervo, Savonlinna
Apaja Tapio, Turku
Jauhiainen Tuomo, Helsinki
Jyrkkiö Juha Matti, Pori
Kokko Juha Tapani, Lahti
Kröger Marja-Leena, Helsinki
Lehto, Hannu Juhani, Lapua
Maunula Jukka Kalevi, Isojoki
Niemi Eliisa Anna Maria, Oulu
Peltomaa-Partinen Pirjo, Rauma
Pystynen Tuija Kaarina, Tampere
Rantanen Leila Maria, Mikkel
Räsänen Mika Pekka, Kajaani
Santtila Merja Tellervo, Kurikka

Yhdistys onnittelee kihlakunnanulosottomiehiä

* * * * *

Ulosoton toimitilaratkaisujen on edistettävä työhyvinvointia 26.11.2012

Toimitiloja uudistettaessa on huomioitava työrauha ja tietosuojat

Oikeusministeriön hallinnonalalle on valmistunut toimitilastrategia, jonka tavoitteena on toimitilakustannusten alentaminen. Toimitilastrategia konkretisoituu parhailtaan ulosottovirastojen uusissa toimitilahankeissa eri puolella maata.

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys on seurannut toimitilasuunnittelua ja on huolissaan siitä, että säästöjä ollaan hakemassa työhyvinvoinnin kustannuksella. Esillä olleiden toimitilaratkaisujen perusteella ulosoton henkilöstö joutuu tulevaisuudessa työskentelemään entistä ahtaammalla ja epäturvallisella ja eläkönturvan puutteella. Strategian pohjalta tapahtuva toimitilasuunnittelu ei huomioi ulosottomiesten työn luonnetta, eikä asiakkaiden tietosuoja.

Yhdistys katsoo, että kaavailtujen uudistusten myötä työn tuottavuus heikkenee työhyvinvoinnin laskiessa. Tavoiteltuja säästöjä ei tulla saavuttamaan.

Työhyvinvointi lähtee hyvästä työyhteisöstä

Työpaikka on yksi ihmisen tärkeimpiä ympäristöjä elämässä ja siellä vietetään huomattavan suuri osa päivästä. Työpaikan toimitteluilla ja sen myötä työskentelyolosuhteilla on suuri merkitys työhyvinvoinnille ja tulosten saavuttamiselle. Kun työympäristö on miellyttävä, työskentely on tehokkaampaa ja työn tulokset paranevat.

Toimitilastrategian myötä ulosottomiehiä on suunniteltu sijoitettavaksi työskentelemään avokonttoreihin. Työturvallisuuden tutkimuksen mukaan avoimistoihin liittyvä paljon epäkohtia. Ihmiset ovat tyytymättömiä ja tekevät enemmän virheitä avoimistotiloissa kuin omilla huoneissa työskennellessään. Avoimistoihin liittyviä sisäympäristöhaitoja, jotka vaikeuttavat työn suorittamista, ovat melu, ilmanlaatu, tilaustausta ja epävihiytyisyys. Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys haluaa kiinnittää oikeusministeriön ja valtakunnanvoinvoinninviraston huomiota ulosottomiesten työskentelyolosuhteisiin uusissa toimitiloja suunniteltaessa. Työrauha ja tietosuojat saavutetaan parhaiten mahdollistamalla työskentely omissa työhuoneissa.

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry

Lisätietoja: Harri Lepolahti p. 029 5622845

* * * * *

Ulosottolaitoksen yhteistyötoimikunnalle 20.11.2012

SUY ry esittää, ulosottolaitoksen yhteistyötoimikunnan käsittelyyn seuraavia asioita.

1. Esitämme, että valtakunnanvoinvoinninviraston yhteyteen perustetaan ulosottolaitoksen Hyvinvointi- ja työsuojelutoimikunta.

Ulosottolaitoksessa tulee käynnistää tavoitteellinen työsuojelu- ja työhyvinvointityö. Valtion kieliasutusvirasto on kertomuksessaan 202/2010 todennut, että virastojen tuli nykyistä enemmän kiinnittää huomiota työturvallisuuden johtamiseen ja ottaa se osaksi viraston kokonaisjohtamista. Myös ulosottolaitoksessa tarvitaan jatkuva toimenpiteitä, joita kehitetään johtamisen ja edustuskäsitteiden yhteistoiminnan avulla. Strateginen työhyvinvoinnin johtaminen parantaa organisaation kykyä tehdä tulosta. Ulosottolaitoksen hyvinvointi- ja työsuojelutoimikunnan tehtävänä olisi tukea ja ohjata virastoissa tapahtuvaa työtä.

2. Esitämme ulosottovirastojen henkilöstöetuksien nostamista oikeusministeriön johdon suosittelemalle tasolle

Oikeusministeriön johto on selvittänyt kuluneen vuoden aikana hallinnonalalla käytössä olevia henkilöstöetuksia. Johdon arviointiraportissa (liite) todetaan, että ulosottolaitoksen virastoissa liikkunnan ja kulttuurin tukemiseen käytetyt menot ovat jääneet selvästi jälkeen muista virastoryhmistä. Johdon arvioinnin mukaan taso tulisi olla noin 200 euroa / hv.

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry

Lisätietoja: Harri Lepolahti p. 029 56 22 845

* * * * *

Vuosikokous Oulussa 17.-18.11.2012 15.10.2012

Kihlakunnanulosottomiesten opintopäivä ja yhdistyksen vuosikokous pidetään 17.-18.11.2012 Oulussa Radisson Blu Hotellissa.

Yhdistys tarjoaa osallistujille opintopäivän aikana lounaan ja yhteisen päivällisen.

Huonevaraukset pyydetään tekemään viimeistään 2.11.2012 suoraan hotelliin p. 020 1234 730.

Niitä, jotka eivät majoitu, mutta osallistuvat lounaalle tai päivälliselle, pyydetään ilmoittamaan osallistumisesta Sirpa Myllyjoelle p. 029 56 29114 tai sirpa.myllyoja@oikeus.fi

Kokouskutsu ja aikataulu liitteessä.

Opintopäivän ohjelma lähetetään erikseen.

TERVETULOA OULUUN

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry

* * * * *

Ulosottomiespäivät Oulussa 17.-18.11.2012 01.10.2012

Yhdistyksen vuosikokous ja opintopäivä järjestetään tänä vuonna Oulussa 17.-18.11.2012. Opintopäivä on lauantaista ja vuosikokous sunnuntaina. Tärkeimmät tiedot ohjelmasta lähetetään jäsenille lokakuun loppupuolella Karhusetissa ja luottamusmiehen tiedotteessa.

Tervetuloa ulosottomiespäiville

* * * * *

"Yhteinen tulevaisuus" -virastokierros käynnistyy 26.09.2012

Onko kihlakunnanulosottomiesten tulevaisuus perintätehtaassa ?

Siirtykö täytöntöönpanotehtäviä toimistolle ?

Miksi järjestöjen yhdistyminen ei etene ?

Ulosottolaitoksen tulevaisuushankkeen pohjalta järjestämme tiedotus- ja keskustelutilaisuuksia kihlakunnanulosottomiehille.

Tarkoituksena on käydä yhdessä läpi eri tulevaisuuden vaihtoehtoja kihlakunnanulosottomiesten työn ja edunvalvonnan näkökulmasta. Tavoitteemme on järjestää tilaisuus kaikissa ulosottovirastoissa. Kierros alkaa Porista ja jatkuu Jyväskylä, Seinäjoki, Tampere, Turku, Oulu, Kuopio, Helsinki...jne.

* * * * *

SUY teki esityksen etätyöstä 09.06.2012

SUY on tehnyt ulosottolaitoksen yhteistyötoimikunnalle esityksen etätyön kokeilemisesta ulosottovirastoissa. Yhdistys katsoo, että etätty kuuluu nykyaikaan ja tuo kaivattua joustoa työntekemiseen. Tuloksellisuus ja työtyytyväisyys paranevat etätyön myötä. Etätyön käyttöönotto on tarpeen erityisesti toimipaikkajärjestyksen johdosta, kun työmatkat pitenevät.

* * * * *

VVV asetti etättyö -työryhmän 09.06.2012

Valtakunnanvoinvoinninvirasto on päättänyt asettaa työryhmän selvittämään etätyön soveltuvuutta ulosotto- tehtävissä. Työryhmän toimeksiantona on laatia selvitys etätyömahdollisuudesta ja ohjeistuksesta vuoden loppuun mennessä.

SUY on nimennyt työryhmään edustajakseen Jyrki Kotasen Keski-Suomen ulosottovirastosta. Yhdistyksen tavoitteena on, että etätty tulee mahdolliseksi kaikille kihlakunnanulosottomiehille.

* * * * *

Puheenjohtaja liittohallitukseen

Yhdistyksen puheenjohtaja on valittu valtiosektorin edustajaksi liiton hallitukseen edustajiston järjestäytymiskokouksessa 6.-7.6.2012 Helsingissä.

Edustajistopuhe 7.6.2012 (Liite 1.)

* * * * *

ULOSOTTOVIRASTOISSA TARVITAAN UUDENLAISTA JOHTAJUUTTA

Henkilöstöjohtaminen on asetettava asiantuntijuuden etusijalle

Oikeusministeriössä on valmisteltavana uusi henkilöstöstrategia vuosille 2012-2016. Henkilöstöstrategia on pitkäaikavälin suunnitelma, missä määritetään koko hallinnonalalle yhteiset henkilöstöpoliittiset tavoitteet ja toimenpiteet niiden saavuttamiseksi. Tavoitteena on tukea hallinnonalan tehtävien hoitamista ja varmistaa henkilöstön hyvinvointi.

Hyvä henkilöstöpolitiikka edellyttää hyvää johtamista. Johtamisen ja esimiestaitojen merkitys työhyvinvoinnille on ratkaiseva. Edellisessä strategiassa vuosille 2008-2011 keskeisenä painopisteenä oliin johtamisosaamisen ylläpito ja kehittäminen sekä erityisesti henkilöstöjohtamisen merkitys.

Ulosottolaitoksessa on perinteisesti ollut hyvin jäykkä, hierarkkinen ja autoritääriinen johtamiskulttuuri. Johtajiksi ei valittu henkilöstöjohtajia vaan asiantuntijalakimiehiä. Ainoastaan virastopäälliköiltä vaaditaan kelpoisuussehtöjen mukaan johtamistaitoja, mutta heidänkin kohdallaan johtajuus periytyy lähinnä virkaiän perusteella.

Henkilöstöllä on oikeus hyvää ja pysyvään johtamiseen.

Henkilöstöjohtamisen merkitys korostuu ulosottolaitoksessa, koska tulokset perustuvat henkilöstön ammattitaitoon. Johtamisella vaikutetaan sekä tuloksellisuuteen, että työhyvinvointiin. Taitava henkilöstöjohtaminen tarkoittaa huolehtimista henkilöstön jaksamisesta, sitoutumisesta ja osaamisesta....

Kannanotto on kokonaisuudessaan liitteenä (Liite 2.)

Terveisin

Harri Lepolahti
puheenjohtaja

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry
puh. 010362 2845

Jakelu: Oikeusministeriö, VVV, ulosottovirastot, JHL, Pardia, Juko

* * * * *

RANKINGLISTAT JÄIHIN

Ulosottolaitoksen yhteistyötoimikunnassa on käsitelty ulosottovirastoissa käytössä olevia tapoja mitata kihlakunnanulosottomiesten työn tehokkuutta ja asettaa heitä paremmuusjärjestykseen. Tällöin tietojen käytön ja erityisesti julkistamisen sopivuudesta ja lainmukaisuudesta, ottaen huomioon työelämän tietosuoja koskeva lainsäädäntö, on herännyt epäilyksiä.

Valtakunnanvoinvoinninvirasto on päättänyt asettaa työryhmän selvittämään tilannetta. Samalla ulosottovirastoja kehoitetaan toistaiseksi pidättäytymään näiden ns. rankinglistojen julkaisemisesta esimerkiksi virastojen ilmoitustaululla kunnes asia on selvitetty.

* * * * *

ARVONTAVOITOT TURKUUN JA HELSINKIIN

Edustajistovaaleissa äänestäneiden kesken arvottiin kaksi Holiday Clubin 100 euron lahjakorttia.

Itellä arpoi voittajat, joista toinen oli Varsinais-Suomen ulosottovirastosta ja toinen Helsingin ulosottovirastosta.

Palkinnot toimitetaan voittajille henkilökohtaisesti luottamusmiesten välityksellä.

* * * * *

Jäsenkirje huhtikuun 2012

1. Kiitos hyvästä vaalituloksesta.

Yhdistys saavutti erinomaisen tuloksen liiton edustajistovaaleissa. Ehdokkaidemme saama äänimäärä merkitsee ilahduttavan korkeaa äänestysprosenttia jäsenkunnassamme. Ulosottomiehet osoittivat jälleen kerran olensa vaikutusvaltaisen yhdistys. Tuloksen ansiosta puheenjohtaja Harri Lepolahti tuli valituksi liiton edustajiston jäseneksi.

2. Valtioneuvoston kehyspäätös edellyttää oikeusministeriöltä lisäsäästöjä

Valtioneuvoston tekemä kehyspäätös vuosille 2013-2016 sisältää oikeusministeriön hallinnonalalle nelimiljarin lisäsuorituksen, jotka edellyttävät merkittäviä toiminnallisia ja rakenteellisia uudistuksia. Vuonna 2015 säästöjä tulee saada aikaisiksi noin 22 miljoonaa euron edestä. Missä määrin säästöt tulevat kohdentumaan ulosottolaitokseen, on vielä avoinna.

3. Holiday Clubin lomaviikot haettava 17.4 asti liiton jäsensivulla

JHL on hankkinut jäsenistön käyttöön 86 Holiday Clubin viikolomapaaketta. Loppuvuoden lomaviikkojen eli viikkojen 23-52/ 2012 osalta hakuaika päättyy 17.4. Hakuohjeet ja sähköinen hakulomake löytyvät liiton jäsensivuilta.

4. SUY on mukana Facebookissa.

SUY on avannut jäsenistön käyttöön omat Facebook-sivut. Sivut täydentävät yhdistyksen kotisivuja ja niille kerätään ajankohtaisia ulosottomiehiä kiinnostavia ja hyödyllisiä uutisia. Sivulla on myös mahdollisuus kommentoida juttuja. Linkki yhdistyksen profiiliin Facebookissa löytyy kotisivuiltamme www.ulosotto.fi.

Facebook-sivujen osoite on <http://www.facebook.com/pages/SUY-ry/382592478435433>

Lisätietoja: Harri Lepolahti p. 029 562 2845

* * * * *

Jäsentiedote 02.04.2012

VAALITULOS YLLÄTTI

Yhdistys saavutti tavoitteen ja sai vaaleissa oman ehdokkaan liiton edustajistoon.

Allekirjoittanut tuli valituksi edustajistoon 194 äänellä.

Kiitos kuuluu aktiiviselle jäsenistölle. Ehdokkaidemme kokonaisuäänimäärä kertoo siitä, että äänestysprosentti on jäsenistömme keskuudessa ollut todella korkeaa luokkaa. Kihlakunnanulosottomiehet ovat jälleen kerran osoittaneet olevansa yhdessä erittäin vahva vaikuttaja.

Kiitos luottamuksesta

Työ yhteisten asioiden eteen jatkuu

Harri Lepolahti
puheenjohtaja

* * * * *

Jäsentiedote 17.02.2012

VIKASTOERÄ TOTEUTUMASSA YLEISKOROTUKSENA

Virastoerästä käydyissä neuvotteluissa on työnantajan kanssa päädytty erän kohdentamiseen yleiskorotuksena kaikille. Työnantaja tavoitteli ensin erän käyttämistä henkilöstöjohtamisen palkanosan osuuden kasvattamiseen. SUY katsoi, että kihlakunnanulosottomiesten saavutettua parhaan hyödyn, kun erä jaetaan kaikille yleiskorotuksena. Uudet tehtäväkorotukset palkat ovat rooteissa 2673,57 ja erpissä 4191,70. Korotukset tulevat maksuun 1.3.2012 lähtien. Kertaerä 150 eur maksetaan maaliskuun tai viimeistään huhtikuun palkan maksun yhteydessä.

TYÖNANTAJA LAKKAUTTI OVO-PALKKION MAKSAMISEN

Työnantaja lopetti vuoden alusta kihlakunnanulosottomiehille sijaisuuksista maksettavan ovo-palkkion maksamisen. Perusteluna työnantaja käytti sitä, että muillekaan virkamiehille ei makseta sijaisuuksista ja että sijaisuuksien tekijöitä löytyy myös pelkillä sportteleilla. Kävimme työnantajan kanssa useita neuvotteluja palkkion säilyttämisen puolesta ja tullemme pitämään asiaa esillä myös jatkossa. Yhdistys seuraa sijaisuusjärjestelyjä ja on valmis puuttamaan niihin, mikäli tarvetaan ilmenee.

ERIKOISPERINTÄÄN LISÄÄ RESURSSIJA

Harmaantalouden ja talousrikollisuuden torjumista sekä viranomaisyhteistyötä tehostetaan vahvistamalla ulosoton erikoisperintä. Eri puolella maata erikoisperintäyksiköissä on avautunut haettavaksi yhteensä 10 kihlakunnanulosottomiehen paikkaa.

LIITTOVALEISSA 1200 EHDOKASTA

Liittovaalit käydään 12.-28.3.2012 ja liiton edustajistoon pyrkii 1200 ehdokasta. Äänestys tapahtuu sähköisesti tai postitse jäsenen valinnan mukaan. Vaalissa valitaan liiton korkeimman päättävään elimeen, edustajistoon, 120 jäsentä. Kihlakunnanulosottomiehistä ehdolla ovat Harri Lepolahti Helsingistä ja Seppo Numminen Raumalta.

ETÄTYÖ MAHDOLLISEKSI KAIKILLE

Yhdistyksen hallitus on asettanut tavoitteeksi, että kaikilla kihlakunnanulosottomiehillä on mahdollisuus elätyön tekemisen vuoden 2013 loppuun mennessä. Etätyön käyttöönotto edellyttää kuitenkin kiinteiden työasemien vaihtamista kannettaviksi. Laitekannan vaihdon tullessa virastoissa ajankohtaisiksi ulosottomiesten kannattaa huomioida etätyömahdollisuus valitessaan kiinteän ja kannettavan työaseman välillä.

SUY KÄYNNISTI OMAN "ULOSOTON TULEVAISUUS" -HANKKEEN

"Työtä käytön liukuhihnalla vai vaativaa laivekäyttöprosessia. Säilyvätkö täytöntöönpanotehtävät ulosottomiehillä ?"

Valtakunnanvoinvoinninvirasto on ilmoittanut aloittavansa ulosoton tehtävien, työmenetelmien ja virkakenttien tarkastelun osana työelämän resurssisuunnittelua. SUY haluaa olla mukana kehittämässä ulosottotyötä ja yhdistyksen hallitus onkin käynnistänyt oman hankkeen "Kohti ulosoton tulevaisuutta". Hankkeen tarkoituksena on tarkastella ulosottomiehiä näkökulmasta ulosoton kehittämistä ja tulevaisuudenkuva. Ensimmäinen kaikille avoin avioriihi järjestetään huhtikuussa kevätkokouksen yhteydessä.

Lisätietoja: Harri Lepolahti p. 029 562 2845

* * * * *

Kannanotto ulosoton henkilöstöstä laadittuihin rankinglistoihin 03.02.2012

Hei !

Lähetin tiedoksi yhdistyksemme kannanoton ulosoton henkilöstöstä laadittuihin julkisiin rankinglistoihin. Kannanotto on kokonaisuudessaan viestin liitteenä.

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys

Harri Lepolahti
puheenjohtaja
p. 0103622845

TYÖNTEKIJÖISTÄ JULKAISTUT RANKINGLISTAT EIVÄT KUULU HYVÄÄN TYÖYHTEISÖÖN

Muutamissa ulosottovirastoissa on otettu käyttöön henkilöstön suoriutumista kuvaava rankinglista. Työntekijöitä arvioidaan tietojärjestelmän tuottamien raporttien perusteella ja heistä laaditaan lista paremmuusjärjestyksessä. Listat ovat julkisia ja henkilöstölle on jäänyt epäselväksi, mikä on näiden rankinglistojen tarkoitus.

SUY katsoo, että työntekijöiden laittaminen paremmuusjärjestykseen ei ole oikeusministeriön henkilöstöpolitiikan mukaista.

Listan päntäpäissä olevien työntekijöiden nimien julkaiseminen ja "rankaiseminen" töiden ohittamisella, ei ole kannustavaa johtamista.

Henkilötietolaki ja laki työelämän yksityisyyden suojausta edellyttävät, että työntekijöistä kerättäviä tietoja käsitellään asianmukaisesti ennalta määrättyyn tarkoitukseen ja että työntekijöiden tiedot suojataan asiattomien pääsystä. Rankinglistat eivät täytä tietosuojavaatimuksia.

Ulosottoviraston tavoitteet saavutetaan yhteistyöllä ja silloin ilmapiirillä on ratkaiseva merkitys tuloksen tekemisessä.

Työntekijöiden jakaminen julkisesti hyviin ja huonoihin ei edistä yhteistoimintakulttuuria, eikä ole työhyvinvointia kehittävää.

SUY edellyttää, että virastot huomioivat rankinglistojen käytössä niin tietosuojan kuin asianmukaisuuden vaatimukset.

Jakelu: OM, VVV, ulosottovirastot, JHL, JUKO, Pardia

Kannanotto, rankinglistat (Liite 3.)

* * * * *