



KARHUSET

Suomen Ulosottomiesten Yhdistys JHL ry 2/2006

SISÄLLYS:

Palkkaneuvotteluista s.3-4

Ulosottomiespäivät s. 5-7

JHL:n vaalit s. 8-9

Toimintakertomus s. 10-12

Balkanilta s.16-17



Kuva lainsäädäntöryhmän kokouksesta

PUHEENJOHTAJAN PALSTA

KOLMIKANTAYHTEISTYÖTÄ JA TULORATKAISUJA

"Valtion tuottavuushankkeissa lähtökohtana tulee olla oman toiminnan kehittäminen, eikä henkilöstön kaavamainen vähentäminen. Uudistuksia ei saa käyttää palvelujen yksityistämiseen ideologisista syistä. Näin linjattiin kesäkuun alussa pidetyssä SAK:n 17. edustajakokouksen päätöslausumassa. Edustajakokousta kunnioittivat vierailullaan niin Tasavallan presidentti Tarja Halonen kuin pääministeri Matti Vanhanen.

Tervehdyspuheessaan Tarja Halonen korosti ammattiyhdistysliikkeen merkitystä työelämän suurten muutosten keskellä ja kannusti uusia sukupolvia mukaan yhteistyöhön ja vaikuttamaan järjestäytymisen kautta asioiden oikeaan suuntaan saattamiseksi. Lisäksi hän korosti AY-liikkeen merkitystä suomalaisen demokratian rakentajana.

Pääministeri Matti Vanhanen puolestaan kiitti ammattiyhdistysliikettä hyvästä yhteistyöstä hallituksen kanssa. Kolmikantayhteistyöstä on nähtävissä erinomaisia tuloksia, joiden mukaan kokonaistuotanto kasvaneen tänä vuonna lähes neljän prosentin vauhtia ja työpaikat lisääntyvät siinä määrin, että hallitusohjelmassa asetettu tavoite 100.000 uudesta työpaikasta olisi toteutumassa.

Avustavien ulosottomiesten UPJ-neuvottelut jatkuivat pitkän tauon jälkeen. Vilpittömät halua asian ratkaisemiseen oli havaittavissa kaikkien osapuolien taholta. Työnantajan uusia esityksiä UPJ:stä käsitellään tässä lehdessä pääluottamusmiehen toimesta. Työnantaja on ilmoittanut tavoitteekseen tarjouksen jättämisen ennen seuraavaa kokousta elokuun loppupuolella. Avustavia ulosottomiehiä edustavien järjestöjen kesken keskustelimme järjestöpalaverissa tavoitteistamme ja erimielisyyksiä ei ilmennyt. Koitamme vielä ennen lomaa saada järjestettyä tapaamisen työnantajan edustajan kanssa, millä pohjustetaan odotettavissa olevaa työnantajan tarjousta. Palaan asiaan alkusyksystä kun olemme taas viisaampia.

Oikein rentouttavaa ja lämmintä kesää kaikille jäsenille

Harri Lepolahti
puheenjohtaja



Kuva edustajakokouksesta



PÄÄLUOTTAMUSMIEHELTÄ

AVUSTAVIEN UPJ JA MUUTA AJANKOHTAISTA

Avustavien tarkentavan ves:n neuvottelutilanne ja tarkastelua allekirjoittaneen mielipitein.

Työnantajanesitys olennaisilta osin lyhyesti on seuraava:

1. Tehtäväkohtainen palkanosa ; tähän kohtaan työnantaja oli kehittänyt uudet vaativuuden arvionnit U1 - U4, eli sekä rootelissa, että erikoisperinnässä vaativuuden perustaksi esitetään asiamääriä ja niissä kahta eri tasoa alle ja yli 3.800 virastokohtaisen keskiarvon mukaan. Tarkistukset 2 v välein.
2. Henkilökohtaisen palkanosan arviointi ennallaan, mutta osuutta esitetään korotettavaksi 20%:sta 30%:iin.
3. Kokemusosat ennallaan 8 ja 15 v tuo 5>10% tehtäväkohtaisesta peruspalkasta. Kieli- ja kielitaito lisät kuten ennen.
4. Perimispalkkiot: siirtyminen kertymäpohjaiseen perimispalkkioon, toimenpidepalkkioista luopuminen, järjestelmän lähettämällä kehotuksella eräpäivä + kymmenen päivää kertymästä ei palkkioita.
5. Tiedoksiantopalkkiot kuten haastemiesten sopimuksessa.
6. Upj tulisi voimaan 1.4.2006 lukien (siis taannehtivasti) ja täysimääräisenä 1.7.2009 lukien, eli siirtymäkausi 3 v 3 kk. Laskentakausiksi työnantaja on esittänyt lomanmääräytymisvuosia 1.4.2004-31.3.2005 ja 1.4.2005 -31.3.2006. Tehtäväkohtaisen palkan euromääriä ei työnantaja ole esittänyt edes vaihtoehdolla, että heidän esitys hyväksyttäisiin. Seuraava palaveri sovittiin 28.08.2006.

KOMMENTTEJA ESITYKSESTÄ

Kokouksen henkeä luonnehdittiin myönteiseksi, vaikka työnantaja ei esittänyt mitään konkreettista myönnytystä mihinkään esittämäänsä, ellei sellaiseksi katsota, että ulosottojohtaja jäi kokouksen jälkeen kymmeneksi minuutiksi perustelemaan miksi esityksen kynnyskysymyksistä ei voida tinkiä. Kehotuksen jälkeistä "odotusaikaa" Heikkinen lupasi harkita, muttei ollut valmis hyväksymään linjaa palkkio maksusta kuin maksusta. OM:n strategisen tavoitteen "maksut kertyy hakijan kehotuksella" kanssa tämä ei ole etupainotteiseen perintään kannustava.

Myös jonkin asteinen taulukon tarkistus oli Heikkisen mielestä mahdollinen ja pitäisi arvioida mitkä kohdat vaatisivat korjausta. Ajatuksia portaattomasta taulukosta on olemassa, mutta pelkästään prosenttipohjalle se ei mielestäni voi mennä. Nykyisestä kuittipalkkiosta siirryttäessä kertymäpohjaiseen portaattomaan palkkioon tarvinnee melkoisen työn kompensaation laskemiseksi.

Myönteinen kanta Heikkisellä oli myös esityksemme poissaoloajan (m.m. koulutusajan ja kertausharjoituksen) palkkauksen sopimisesta erikseen (mahdollistaisi sijaisen nimeämisen).

Vaativuustasojen kriteeriksi emme mitenkään voi hyväksyä asiamääriä. Työnantajan mielestä esitystä voi perustella sillä, että asioiden suuri määrä tuo enemmän vastuuta ja suuret määrät, jotka ovat etupäässä asutuskeskuksissa ovat heidän mielestään myös työteliäämpiä hoitaa. Tosiasiallinen syy lienee kuitenkin se, että vaativuustasojen porrastuksella päästäisiin pienempään takuupalkkaisten määrään.

Vaativia töitä on varmasti niin pienissä kuin suurissakin rooteleissa ja palkkiojärjestelmä palkitsee suuren rootelin tekijän tuloksen mukaan oikeammin kuin pelkkä asiamäärä, jolloin palkka tulisi huomattavasti rootelin hoidolla. Tämä muutoshan olisi täysin tulospalkkauksen periaatteita vastaan. Samoin syntyisi eriarvoisuutta avustavien välille, jos perusteena olisi viraston keskiarvo. Takuullisten suuri määrä ei riitä tällaisten vaativuustasojen perusteluksi.



Palkkiojärjestelmän muutoksista yhdistysten kanta kehoitusmaksupalkkion poistamiseen on kielteinen ja perustelutkin selvät. Työnantaja on itse ilmaissut, että uudessa järjestelmässä palkkioperusteena tulee yksinomaan olla kertymä. Jos näin on, niin me puolestaan haluamme, että yhdenmukaisuuden vuoksi palkkio tulee tällöin kaikista kertymistä riippumatta siitä, missä perinnän vaiheessa maksu tapahtuu. Tulostavoitteissa olemme sitoutuneet perinnän etupainotteisuuden lisäämiseen. Tämän johdosta ei olisi järkevää, että tavoitteen toteutuminen näkyisi palkitsemisen vähentämisenä.

Työnantaja on esittänyt tarkastelujaksoksi palkkioiden osalta kahta viimeisintä lomanmääräytymisvuotta. Kun katsomme tilastoja, huomaamme Uljaksen käyttöönottovuoden olleen perinnän kannalta niin poikkeuksellinen, että olisi perusteltua jättää se vuosi pois laskuista ja tarkastella yhden vuoden jaksoa 1.4.2005-31.3.2006.

Kokouksen jälkeen avustavien edustajien kanssa sovittiin yhdessä tehtävästä esityksestä, joka pyritään jättämään työnantajalle suullisesti tai kirjallisesti ennen lomia. Lopullisen ratkaisun neuvottelutuloksen pohjalta tekee sitten aikanaan jäsenistö, kun niin pitkälle on päästy.

MUUTA AJANKOHTAISTA

Ulosottolain uudistuksen kolmas vaihe hyväksyttiin eduskunnassa huhtikuun lopussa ja astuu voimaan ensi vuoden alusta. Neljäs vaihe eli ulosottoakaari on valmistumassa hallituksen esitykseksi ja tarkoitus antaa eduskunnalle vielä tämän vaalikauden aikana.

Lainsäädäntökoulutus kolmannen vaiheen uudistuksista käynnistyy alkusyksystä. Avustavien ulosottomiesten peruskurssit aloitetaan uudelleen ensi keväänä.

Erikoisperinnän kehittämisyöryhmä on saanut erikoisperinnän tulevaisuuden linjauksia koskevan työnsä valmiiksi ja luovuttanut raportin ulosottojohtajalle 20.6.2006.

Muistutan taas kaikkia liikkumisesta, levosta ja virkistäytymisestä lomien aikana siis kaikille hyvää kesää toivottaen

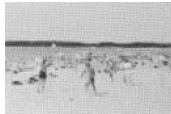
Jarmo Savela
Päluottamusmies



ULOSOTTOMIESPÄIVÄT

18.-19.11.2006

Yyterin kylpylähotelli
Pori



P O R I

TERVETULOA

OPISKELUA EDUNVALVONNAN OHESSA

Opintopäivillä pitkät perinteet

Suomen Ulosottomiesten Yhdistys JHL ry:llä (aikaisemmin Suomen Ulosottoapulaisten Yhdistys ry) on 1950-luvulle ulottuvat perinteet koulutuksen järjestämisestä jäsenistölleen vuosikokousten yhteyteen liitetyillä Opintopäivillä. Asia paljastuu tutkittaessa vanhoja kokouspöytäkirjoja, joita on kiitettävästi arkistoitu.



Yhdistyksen johtokunta on **16.3.1955 Helsingin II kaupunginvoudinkonttorissa** pitämässään kokouksessa päättänyt mm seuraavaa:

3 § Yhdistyksemme sääntöjen määräämä vuosikokous ja neuvottelupäivät päätettiin pitää mikäli mahdollista sunnuntaina 15 päivänä toukokuuta Porissa.

4 § Vuosikokouksessa päätettiin pitää myöskin jonkinlainen neuvottelutilaisuus ammattiamme koskevista asioista ja hankkia mahdollisesti esitelmän pitäjä alamme kysymyksistä, kuin myöskin porilaisten taholta tulevaa ohjelmaa.

Porin kokouksesta on yhdistyksen silloinen puheenjohtaja herra V. Pusa laatinut pöytäkirjan, jossa mainitaan mm seuraavaa:

Pöytäkirja on tehty Suomen Ulosottoapulaisten Yhdistys r.y:n kokouksessa **Porissa 15.5.1955**. Läsnä oli 76 jäsentä kautta maan.

14 § Porin kaupungin tarjoaman kahvilaisuuden jälkeen esitelmöi kaupungin kamreeri Porissa tapahtuvasta kunnallisverojäämien perinnästä ja niiden perinnässä tapahtuneista tehostamistoimenpiteistä Esitelmän johdosta syntyi vilkas keskustelu.

17 § Yhdistyksen puheenjohtaja Pusa esitelmöi ulosottolaista ja sen täytäntöönpanosta. Esitelmän johdosta keskusteltiin pitkälti sekä tehtiin lukuisia kysymyksiä erilaisista tapauksista ulosottotehtävissä.

20 § Kokous velvoitti johtokuntaa vuosikokouskutsussaan mainitsemaan kokouksen olevan myöskin neuvottelu- ja opintopäivän ja mahdollisesti samalla lähettämään kokousohjelman. Tämä johtuu siitä, että jäsenten olisi helpompi saada kunniltaan matka-avustusta.

Opintopäivillä aina asiantuntijoita eri aloilta

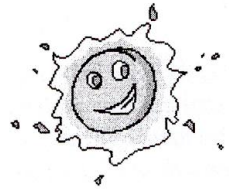
Nyt näistä oikeusministeriön kanssa yhdessä järjestettävistä opintopäivistä on muodostunut tärkeä osa vuosikokousta. On ollut aikoja, jolloin muunlaista koulutusta oli vähän, jos lainkaan. Luennoitsijoiden joukossa on ollut merkittäviä ulosottolain ja ulosoton käytännön asiantuntijoita. Lainsäädäntäneuvos on ollut kuulostelemassa kentän ääntä ja kertomassa edessä olevista lainmuutoksista. Samoin verottaja on ollut kertomassa näkemyksiään perinnän kulusta, unohtamatta myöskään vakuutusyhtiöiden

asiantuntijoita. Työssä jaksaminen on ollut monta kertaa teemana, nyt kun muutokset ja uudistukset seuraavat toisiaan jatkuvana virtana. Opintopäivistä on muodostunut tärkeä tapahtuma ulosoton eri osapuolten välillä ja luennoitsijat ovat kiittäneet kokousväen aktiivista osallistumista. Parhaat opit on kuitenkin aina saatu illan päätteeksi saunan lauteilla.

Pori on hyvä kokouskaupunki

Porissa on yhdistyksen vuosikokous järjestetty virkaurani aikana kaksi kertaa. Ensin keväällä vuonna 1976, jolloin mukaan tuli paljon nuoria ulosottoapulaisia, jotka oli nimetty nimismiespiireihin, kun poliisit vuonna 1973 jättivät ulosottotehtävien hoidon erikoismiehille. Toisella kerralla syksyllä 1996 olinkin siten jo itse järjestämässä kokousta Poriin.

Silloin kihlakuntauudistus oli juuri toteutunut ja edellä mainitut nuoret ulosottoapulaiset olivat muuttuneet ns. vanhemmiksi virkamiehiksi ja siirretty ankaran vastustuksen jälkeen suurempiin kihlakunnanvirastoihin.



Tervetuloa Poriin ulosottomiespäiville

Vuosikokous ja opintopäivät järjestetään 18.-19.11.2006 Porissa, kylpylähotelli Yyterissä. Tärkeitä ja kaikkia kiinnostavia asioita ovat tällä kerralla uusi palkkausjärjestelmä ja suurpiirien perustaminen. Koska yhtenäisten työtapojen ja ulosottokäytännön luominen on erittäin tärkeää piirikokojen jälleen kasvaessa, olemme päättäneet kutsua opintopäivien osallistujiksi kaikki avustavat ulosottomiehet riippumatta siitä mihin ammattiyhdistykseen he kuuluvat tai kuuluvatko mihinkään. Opintopäivien ohjelma laaditaan yhdessä oikeusministeriön kanssa ja lähetetään piireihin hyvissä ajoin, jotta osallistujat voivat pyytää matka-avustusta piirien päälliköiltä, jotka tietysti ovat itsekkin tervetulleita osallistujiksi.

Yyterin Kylpylähotelli on ainutlaatuisen kansallismaiseman keskellä Yyterin hiekkadyneillä. Luentojen seuraamisen ohella voi nauttia luonnosta esimerkiksi ulkoilemalla raikkaassa meri-ilmassa. Lisäksi kokousväen käytettävissä on kylpylä Merenneito jossa on sekä suomalainen että turkkilainen sauna, kunto -, ulko-, kylmä- sekä hemmotteluallas. Illalla hotellin ravintolassa esiintyy kotimaista tanssimusiikkia soittava orkesteri

Porin ja Yyterin välillä liikennöi kaupunkibussi aivan hotellin ovelle. Mutta jos Porin ja Yyterin väli tuntuu hankalalta, ottakaa yhteyttä. Yritämme järjestää yhteiskuljetuksen.

Tervetuloa Poriin

Pekka Lehtinen
av.ulosottomies
yhdistyksen hallituksen jäsen
Pori

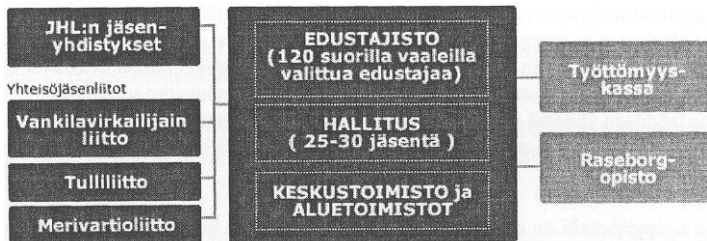


LIITON EDUSTAJISTOVAALIT

JHL:n ensimmäiset edustajisto vaalit lähestyvät. Ehdokasasettelu on alkanut kesäkuun alussa, varsinaiset vaalit pidetään lokakuussa.

JHL:n ylin päättävä elin, edustajisto, valitaan postivaaleilla loka-marraskuussa 2006. Varsinainen äänestysaika on 25.10. - 15.11.2006. Edustajistoon valitaan 120 edustajaa, sopimuslohkoittain. Lohkoja ovat kunta, valtio, yksityisala ja kirkko.

Itse vaali tapahtuu postivaalina. Jokainen äänioikeutettu jäsen saa kotiinsa vaalikuoren 23. lokakuuta mennessä. Kuoressa on yhdistelmä jäsenen yhdistyksen mukaisen vaalipiirin ehdokkaista ja palautuskuori. Jäsen äänestää yhtä ehdokasta palauttamalla vaalikuoren postilaatikkoon viimeistään 10.11.2006.



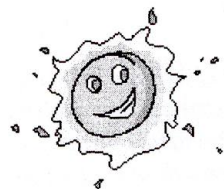
EDUSTAJISTO

Mikä edustajisto?

Edustajisto on JHL:n ylintä päätösvaltaa käyttävä elin, joka valitaan suoralla jäsenvaalilla. Siinä on 120 edustajaa, jotka valitaan neljästä sopimuslohkosta jäsenmäärien mukaisessa suhteessa. Suurin sopimuslohko on kunta-ala, pienin kirkko. Edustajiston toimintakausi on viisi vuotta.

Edustajisto päättää:

- liiton linja-asiakirjoista
- liiton taloudesta
- toiminnasta
- hyväksyy suurimmat sopimukset
- valitsee liiton johdon
- valitsee liiton hallituksen
- kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa



ÄÄNIOIKEUS

Äänioikeus on jäsenellä, joka on liittynyt JHL:n jäseneksi 30.6.2006 tai sitä ennen ja jolla ei ole yli 6 kuukauden jäsenmaksurästejä. Vaaliaineisto lähetetään äänioikeuteuille postitse viimeistään perjantaina 20.10.2006.

EHKOKASASETTELU

Ehdokasasettelun ajankohta on 1.6-15.9.2006. Yhdistyksien lisäksi ehdokkaan voi asettaa neljän saman vaalipiirin jäsenen muodostama valitsijayhdistys.

EHKOKASKELPOISUUS

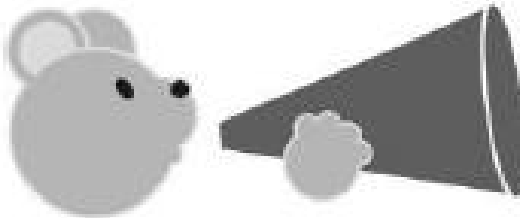
Ehdokaskelpoisuus on yhdistyksen jäsenellä, joka on liittynyt jäseneksi viimeistään 15.3.2006 ja jolla ei ole yli 6 kuukauden jäsenmaksurästejä.

VAALIPIIRI

Suomen Ulosottomiesten yhdistys JHL ry kuuluu valtion sopimuslohkon Etelä-Suomen vaalipiiriin. Edustajistoon valitaan vaalipiiristä 3 jäsentä. Lisää vaaliasiaa löytyy liiton lehdestä Motiivista ja kotisivuilta www.jhl.fi.

HUOM!

Yhdistyksemme ei tule kutsumaan jäsenkokousta erikseen koolle ehdokasasettelua varten. Ulosottomiesten ehdokas / ehdokkaat tullaan asettamaan valitsijayhdistysten kautta. Lisätietoja antaa Harri Lepolahti p. 010 3622674 ja Terttu Sandelin 010 3626776



Pidä äänestäsi huolta.

www.ulosotto.fi

TOIMINTAKERTOMUS 2005

Yhdistys kuului Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto VAL ry:een marraskuun ylimääräisen liittokokoukseen asti, jolloin tapahtui julkisen alan liittouusio. Uusi liitto on **Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry**. Samassa yhteydessä uudistettiin yhdistyksen nimi vastaamaan paremmin nykyistä tehtävää. Uusi nimi on **Suomen ulosottomiesten yhdistys JHL ry**. Yhdistys toimii valtakunnallisesti kihlakunnan virastojen avustavan ulosottomiehen virkaa hoitavien edunvalvojana.

YHDISTYKSEN HALLINTO 2005

Sääntömääräiset kokoukset olivat kevätkokous 12.03.2005 Tallinnassa ja syyskokous 13.11.2005 Lahdessa. Vuosi oli puheenjohtaja Harri Lepolahden ensimmäinen toimintavuosi. Hallituksen jäsenet olivat Hannu Virkkala (varapuheenjohtaja), Heikki Järvinen (taloudenhoitaja), Pekka Ruusula (opinto- ja tiedotussihteeri). Terttu Sandelin (sihteeri), Juha Aarnio, Riitta Ansala, Tarja Laaksonen, Pekka Lehtinen, Mika Helldan ja Vesa Heikkinen. Hallitus kokoontui kuusi kertaa.

EDUNVALVONTA

Sopimustoiminta

Syksyn 2005 yleinen virkaehtosopimus ja siten tarkentavat sopimukset ovat kaksivuotiset. Edelliseen sopimukseen sisältyi valtion hallinnossa uuteen **palkkausjärjestelmään** siirtyminen vuonna 2005 ns perälautasopimuksella. Tämä ei kuitenkaan toteutunut oikeusministeriön ulosottotoimessa. Avustavien ulosottomiesten osalta järjestelmä vaatii ulosotto-ves:in rakenteen muuttamista. Järjestöjen (3+3) upj- työryhmän laaja raportti upj-perusteista ja -periaatteista valmistui jo maaliskuussa, mutta se ei kuitenkaan edistänyt neuvotteluja. Kokousmuistion 1.09.2005 mukaan osapuolten keskinäisetkin näkemykset olivat niin kaukana toisistaan, ettei perälautasopimuksen mukaista tarjousta työnantajalta saatu. Tilanne pysyi samana loppuvuoden.

Työnantaja-asiat

Valtiotyönantajan tuottavuusohjelma edellytti toimia myös oikeusministeriössä, joka aloitti yhteistoimintamääräyksillä (9) ulosottopiirin yhdistämisen. Uudenlaiset ulosottopiirin organisaatio- ja henkilöstösuunnitelmat työllistivät virastoissa kaikkia. Muutokset lisäsivät henkistä rasitusta, vaikka suunnittelun toimeksiannossa luvattiin, ettei irtisanomisia tapahdu. Asiaan liittyi keskustelu vapautuvista resursseista ja henkilöstön ikärakenteesta.

Yhdistyksellä oli edustus ulosoton uusi organisaatio- työryhmässä.

Ulosoton Notes tukiryhmässä, joka asetettiin 1.09.2005 alkaen toistaiseksi, on kolme yhdistyksen jäsentä. Ujas- tietojärjestelmän käytettävyys parani vuoden mittaan, mutta kehitettävää riittää ja kalliiksi tuli, kuten valtiontalouden tarkastusvirasto raportoi Uljas antaa työnantajalle raporteja valvontaan ja ohjaa täysin päivittäistä tekemistä.

Ulosottolain kokonaisuudistuksen tässä vaiheessa yhdistys oli 28.09.2005 kuultavana ja antoi samalla vielä kirjallisen lausunnon jo lakivaliokunnassa olevan ns kolmannen paketin sisältöön. 05.10.2005 annettiin lausunto vielä valmistelussa olevaan **ulosottokaareen** koskien täytäntöönpanotehtävien siirtoa muille virkamiehille

Ministeriöt sopivat myös harmaan talouden ja talousrikollisuuden torjunnan jatkamisesta yhteisenä toiminnan painopistealueena. Tähän liittyy ulosoton hallinnossa läheisesti erikoisperintä ja rikoshyödynjäljittäminen.

LUOTTAMUSMIEHET

Päluottamusmies oli Jarmo Savela, joka on ollut myös liiton kaikkien oikeushallinnon osastojen päluottamusmies. Luottamusmiesten toimintakausi on kaksi vuotta, joista 2005 oli viimeinen ja uudet luottamusmiehet valittiin syyskokouksessa aluekokousten esitysten mukaisesti. Näitä alueellisia luottamusmiehiä on kahdeksan ja alueet ovat muodostuneet osittain entisistä lääneistä, lisäksi Helsingin ulosottovirasto erillisenä ja Itä-Suomen lääni on yhtenäisenä omana alueenaan. Jokaisella luottamusmiesalueella pidettiin aluekokous ja paikalla oli kaikkiaan yhteensä yli 80 jäsentä ja puheenjohtaja matkusti jokaiseen. Näissä tapaamisissa suoritettiin jäsenkysely, jonka pohjalta yhdistyksen toimintaa arvioitiin.

Jäsenhuoltoon kuuluivat luottamusmiesten yhteydenpito jäseniin ja huomionsoitukset. Liiton vanhojen sääntöjen mukaiset vapaajäsenyyden edellytykset täyttäneille luovutettiin liiton rannekellot.

JÄSENISTÖ

Liiton rekisterin mukaan kokonaisjäsenmäärä oli 31.12.2005 yhteensä 457, jossa on mukana vapaajäsenet sekä ns "eläkeputkessa" olevat. Jäsenistä naisia on 139 ja miehiä 318. Yhdistyksen kunniapuheenjohtajia on nyt kaksi. Nämä ovat puheenjohtaja Ensio Nakari vuosilta 1968 -1985 ja puheenjohtaja Mauno Laaninen vuosilta 1990 - 2004.

KOULUTUS- JA KURSSITOIMINTA

Työnantaja jatkoi koulutukseen panostamista. Vuoden aikana oli UL /Uljas koulutusta ja ns vaativaan perintään valmentautumista virastoissa. Lisäksi järjestettiin valtakunnallisesti kirjanpito-ja erikoisperintäkoulutusta kaksi kurssia kumpaakin.

Yhdistys järjesti opintopäivän syyskokouksen yhdessä 12.11.2005 Lahdessa. Sen sisällöstä vastasi oikeusministeriö ulosottojohtaja Timo Heikkisen johdolla. Uutta opintopäivillä on iltapäivän keskustelupaneeli. Paikalla oli 90 avustaa ulosottomiestä.

Liiton eri kursseille oli yhteensä 40 eri osallistujaa; Järjestö-/ aluetoiminnankurssi (6), joista yksi Etelä Euroopassa. Toiminnan suunnittelukurssi Tampere (14), edunvalvonnan ja yhteistoimin kurssi luottamusmiehille Raseborgin opistolla (10). Suosittuja olivat harrastetoiminnan kursseista laskettelukurssi (3), ruskakurssi (3). Lisäksi joitakin yksittäisiä jäseniä osallistui muille kursseille.

MUU VIRKISTYSTOIMINTA

Liiton lomapaikat ja SAL- lomat ja kuntoremontit ovat olleet jäsenten käytettävissä samoin kuin liiton omistamat majat. **Yhdistyksen vuokramökin** edelleen omakustannushintaan vuokraamista jäsenille jatkettiin.

VAL-Yhteistyöryhmät kokosivat yhteen eri osastoja maakunnallisesti virkistystoimintaan. Liiton Talvipäivillä Varalassa ja Kesäpäivillä Hämeenlinnassa oltiin mukana.

JÄRJESTÖTOIMINTA

Julkisen alan liittojen fuusio toteutui ja syntyi Suomen suurin ammattiliitto, jossa on oma osastonsa valtion sektorin edunvalvontaan. Sektorin päälliköksi nimitettiin Keijo Kaleva. Uuden liiton hallituksessa jatkaa Mauno Laaninen. Uuden liiton edut ja palvelut jäsenille ovat monipuoliset

Oikeusministeriön hallinnossa muiden yhdistysten kanssa liiton edustavuus on oikeusministeriössä yhteensä noin 700 jäsentä.

Rinnakkaisjärjestöpalavereja oli vuoden aikana viisi kappaletta.

TIEDOTTAMINEN

Kaikille jäsenille tuli liiton VALTTI-lehti loppuvuodesta uusi MOTIIVI.

Lisätietoa luottamusmiehille ja hallituksen jäsenille tuli VAL-Postissa ja Aktiivi lehdessä. Yhdistyksen oma KARHUSSET-tiedote lähetettiin kaksi kertaa. Sähköposti oli vaivaton tapa tiedottamiseen ja sitä tarvittiin puheenjohtajan jäsentiedotteiden sekä luottamusmiesten tiedotteiden jakeluun.

Liiton palvelimella oli yhdistyksen kotisivut [www.valry.fi /suy/](http://www.valry.fi/suy/), jossa oli kaikkien luettavissa tiedote **yhdistyksen tavoitteista uuden palkkausjärjestelmän neuvotteluissa.**

YHDISTYKSEN TALOUS

Jäsenmaksupalautus oli entisellä liitolla 15%. Liitolta saatiin myös erikseen tukea syyskokouksen kustannuksiin.

Yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla ja tilintarkastajina toimivat Asko Keränen ja Heino Asikainen ja varatilintarkastajina Kaj Axelson ja Jorma J Heinonen

YHTEENVETO

Ulosoton muutosvauhti sekä työympäristössä että työn sisällössä johti tekemisen mallintamiseen, joka vaatii 2005 ja vaatii jatkossa avustavilta ulosottomiehiltä entistä enemmän uuden oppimista ja osaamista. Lisänä 2005 alkoi koventunut keskustelu tulostavoitteiden toteutumisesta, työnjaosta ja niistä palkkaustekijöinä.

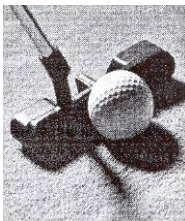
Tämä synnytti uhkakuvia avustavien ulosottomiehen asemasta. Tämä vaatii ja vaatii yhdistykseltä valppautta sopimusneuvotteluissa.

Uuden liiton kautta saatiin edunvalvontaan lisää painoarvoa ja vaikuttamismahdollisuuksia päättäjiin.

LUOTTAMUSMIEHET 2006 - 2008

| | | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|--|----------------------|
| päluottamus- mies / OM | Jarmo Savela Lohja | 010 362 3061 fax 010 36 23069 | 040-766 00 97 |
|-----------------------------------|-------------------------------|--|----------------------|

| | | | |
|--------------------------------------|---|---------------------|---------------------|
| Helsingin ulosottovirasto | Juha Aarnio | 010 362 2836 | 050-5599436 |
| vara | Ilkka Hiitteensuo | 010 362 2600 | 050-5599439 |
| Uusimaa ent.läänin alue | Kaisa Metsäportti Orimattila | 010 362 4053 | 050-321 7236 |
| vara | Ismo Rämänen Lohja | 010 362 3053 | 050-3365646 |
| Turun ja Porin alue | Laaksonen Tarja Turku | 010 362 6404 | 050-5175704 |
| vara | Lehtinen Pekka Pori | 010 362 6614 | 040-5204517 |
| Häme Pirkanmaa | Helldan Mika Nokia | 010 362 3800 | 0500-777132 |
| vara | Heinonen Timo Riihimäki | 010 362 3370 | 050-5442 812 |
| Vaasa ja Keski-Suomi | Järvinen Heikki Seinäjäki | 010 362 5915 | 050-3096738 |
| vara | Jyrki Kotanen Jämsä | 010 362 5685 | 040-5691419 |
| Kymi | Rilasti Mikko Kotka | 010 362 4346 | 050-3632792 |
| vara | Starck Pia Kotka | 010 362 4363 | 050-3632794 |
| Itä-Suomen lääni | Nissinen Kari Iisalmi | 071 875 2016 | 050-5916386 |
| vara | Asikainen Heino Varkaus | 010 362 7320 | 044-542 4851 |
| Oulun ja Lapin lääni | Virkkala Hannu Raahe | 010 362 8150 | 040-5437504 |
| vara | Myllyoja Sirpa Oulu | 010 362 9114 | 040-5018156 |



JHL Golfmestaruuskilpailu

Kotojärvi Golf, Pornainen torstaina 3.8.06

Miesten sarja, Naisten sarja

Joukkuesarja (kolme nimettyä pelaajaa samasta JHL:n yhdistyksestä)

Kilpailumaksu: 34 €, sisältää lounaan

Ilmoittautumiset 31.7.2006 mennessä

Kotojärvi Golf, puh: 020 743 5050 tai

Caddiemaster@kotojarvigolf.fi

Lisätietoja: Kari Saarenketo 010 7703 496, 0403 101 242

JHL Yleisurheilukilpailut

Kuortane, Urheiluopisto

La 26.8.2006 Klo 12.00

Ilmoittautumiset 11.8.06 mennessä:

Seppo Matela, puh. 08-530 4393 / 050-591 6288

JHL työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät

JHL:läisten työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät ovat Saarijärvellä, Summassaarella 16.-17.9.2006.

Teemana: Jaksaminen ja hyvinvointi sekä JHL:läisten työsuojeluvaltuutettujen yhteistyö

Kutsu ja ohjelma ovat liiton aktiivisivuilla / Työympäristö- ja yhteistoiminta-asiat

JHL-tutuksi, 3 pv

21.8.2006-23.8.2006

Kurssin tarkoituksena on selvittää millainen on liittomme JHL, sen yhdistykset, toimintatavat ja edunvalvonta.

Hakuaika päättyy 24.7.2006

Lisätietoja opintosihteeriltä p. 010 3622820

SUY ry on avustavien ulosottomiesten oma ammattijärjestö.

Yhdistys tarjoaa jäsenilleen seuraavat edut:

- **tarkentava virkaehtosopimus**
- **osaava luottamusmies tukenasi**
- **jäsenlehti Karhuset**
- **omat kotisivut www.ulosotto.fi**
- **jäsenistölle vuokrattu kesäpaikka Mäntyharjulla**
- **avustavien ulosottomiesten opintopäivä**
- **säännölliset aluekokoukset**
- **Nordean tarjouksia**



Yhdistyksemme kuuluu Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliittoon. JHL:n kautta jäsenet saavat:

- **koulutuspalveluja**
- **työttömyyskassan palvelut**
- **jäsenlehden, taskukalenterin ja lehtiedun**
- **ammattillisen vastuuvakuutuksen, tapaturmavakuutuksen ja matkustajavakuutuksen**
- **alennusta polttoaineesta, pankkipalveluista, matkoista, majoituspalveluista ym.**
- **liiton lomapaikat**
- **lomatukea ja lomatarjouksia**
- **ja paljon muuta, mistä lisätietoa osoitteessa www.jhl.fi**

JÄSENYYS KANNATTA AINA

www.ulosotto.fi

TUULAHDUS BALKANILTA



Toukokuun lopulla 2003 sain yllättävän yhteydenoton. Eräs viranomaisyhteistyössä tutuksi tullut suomalainen poliisi soitteli Bosnia-Herzegovinasta ja kyseli, että olisinko mahdollisesti kiinnostunut työskentelemään vero -ja tullausasioihin keskittyvässä EU-projektissa. Saamani tiedon mukaan erääseen projektiin oltiin hakemassa henkilöä, jolla olisi kokemusta perinnän viranomaisyhteistyöstä ja rikosshyödyn jäljittämisestä. Hetken pohdiskeltuani ja etenkin kotijoukkojen päättäviltä tahoilta saatujen puoltoäänien rohkaisevana laadin hakemuksen ja lähetin sen Brysseliin sähköpostitse.

Työhaastattelussa

Loppukesällä kännykkäni pirahti ja soittaja tuntui puhuvan vieraaksi tunnistettavaa kieltä. Kuuntelin hetken sujuvasti, mutta järjestin itselleni hengähdystauon lupaamalla soittaa vastapuhelun, sillä olin juuri matkustajana autossa, enkä halunnut ruveta julkisesti kaivelemaan vierasperäisiä sanoja esiin jos-takin umpiluun kätköistä. Kotiin päästyäni minun oli kuitenkin otettava härkää sarvista ja soitettava lupaamani vastapuhelu. Parinkymmenen minuutin pituisen työhaastattelun jälkeen langan toisessakin päässä alettiin olla jo niin sekaisin, että minulle todellakin luvattiin tarjota työsovimusta.

Määränpäänä Tuzia

Virkavapaus järjestyi sujuvasti ja lokakuun viimeisenä päivänä lensin Sarajevoon. Sarajevossa oli töissä eri kansainvälisten järjestöjen palveluksessa enemmänkin jo kotimaassa viranomaisyhteistyöstä tutuksi tullutta väkeä mm. verottajalta, poliisista, tuotevalvontakeskuksesta, syyttäjälaitoksesta ja rahanpesun selvittelykeskuksesta. Lähes kaikki olin tavannut yhteisten työasioiden tiimoilta jo aikaisemmin. Viikon mittaisen perehdyttämiskoulutuksen jälkeen sain siirron Tuzlaan, reilun sadan kilometrin päähän Sarajevosta pohjoiseen. Suomesta lähtiessäni tiedossani oli vain kohdema.

EU:n tehtävät Balkanilla

EU:n läsnäolon syyt Balkanilla ovat moninaiset. EU:n lähialueilla pyritään saamaan aikaan vakautta. Auttamalla ja tukemalla ihmisiä kotimaissaan pyritään rajoittamaan EU:n alueelle muuten mahdollisesti kohdistuvia pakolaisvirtoja. Kaiken taustalla siintää myös EU:n mahdollinen laajentuminen ja kohdemaitten hallintoa pyritäänkin yhdenmukaistamaan EU:n standardien mukaiseksi. Vero- ja tullausasiat ovat yleensä harmonisoinnin kärkipäässä.

Pakkoperintää espanjalaisittain

Verojen pakkoperinnän kehittäminen oli Bosnia-Herzegovinassa alkanut veropuolen pienimuotoisena alaprojektina jo vuonna 2001. Perusteet ja systeemi oli luotu espanjalaisen verojen pakkoperintämallin mukaiseksi. Kehittämisestä oli vastannut kahden hengen työryhmä -espanjalainen ja tanskalainen, jotka edelleen jatkoivat työtään. Heidän lisäksi minulla oli ruotsalainen kollega, joka oli saapunut kuukauden ennen minua. Tuntui hyvin erikoiselta, että lainsäädäntö mahdollisti ulosottolain suomat valtuudet suoraan velkojalle eli verottajalle. Yksityisoikeudellisten velkojen perintää puolestaan hoiteli tuomioistuinelaitoksen perintätehtäviä hoiteleva osasto, joka siis keskittyi vain oikeuden päätösten pakkoperintään erillisen ja erilaisen lainsäädännön mukaisesti.

Yhteistyö ja tietojenvaihto oli espanjalaisen esikuvan mukaan lähes olematonta kyseisten perintää hoitavien tahojen kesken. Etuoikeuden tuntui saavan se, joka ensiksi ehti tekemään ulosmittauksia. Velallisen oikeusturvan kannalta em. järjestelmä on hyvin kyseenalainen, vaikka velallisen oikeuksia muuten pyrittiinkin korostamaan.

Balkanilainen pakkohuutokauppa

Verojen pakkohuutokauppa muodostui raskaaksi kolmiportaiseksi menettelyksi. Ulosmittaushetkellä kohteen arvo verrattiin ns. vapaitten markkinoitten hintaan ja tämä hinta otettiin pohjahinnaksi ensimmäisessä pakkohuutokaupassa. Jos ja kun tuote ei mennyt kaupaksi, niin oli mahdollista kuuluttaa toinen pakkohuutokauppa, jossa lähtö- ja pohjahintaa pudotettiin -25%. Vasta kolmannessa pakkohuutokaupassa ulosmittauksen kohde oli mahdollista myydä vapaasti, mutta tällöinkin oli viran puolesta huomioitava, että mitään arvokkaampia omaisuseriä ei myydä mihin hintaan hyvänsä. Toisaalta myös joustavia ja hyvinkin edistyksellisiä piirteitä oli havaittavissa -eräillä alueilla pakkohuutokauppoja mainostettiin paikallisradiossa ja jopa TV:ssä.

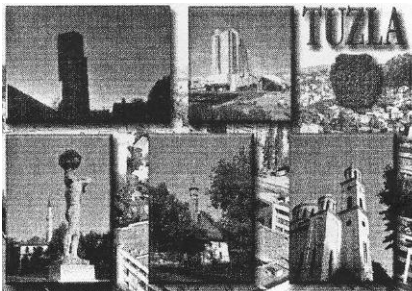
Jalkapalloa ja uusia ystäviä

Jos olisin työskennellyt vain Sarajevossa olisi ollut todennäköistä, että olisin vapaa-aikana ollut tekemisissä lähinnä vain suomalaisten kanssa. Tuzlassa minulla oli työkaverina saksalainen verotarkastaja, mutta jalkapallon välityksin opin tuntemaan myös paikallista väestöä. Vietin ikimuistoisen 43-vuotis-syntymäpäivän ystäväni Mirsadin vieraana hänen kotikylässään. Mirsad on tietokonealan ammattilainen ja sodan myötä häneltä oli jäänyt orastava jalkapalloammattilaisen ura väliin. Loistava pallonkäsittelytaito oli kuitenkin edelleen tallella -ainakin näin puulaakipelajaan silmin katsottuna.

Takaisin Suomeen

Työskentelin Balkanilla yhteensä kaksi vuotta. Pakkoperinnän alaprojektin tavoitteet katsottiin saavutetuiksi loppuvuodesta 2004 ja vuoden 2005 alussa siirryin Montenegroon saman työnantajan palvelukseen. Työni Montenegrossa ei enää liittynyt pakkoperintään vaan piti sisällään lähinnä projektiseurantaa ja raportointia. Palasin takaisin virastotyöhön Turun kihlakunnan ulosottovirastoon vuoden 2006 alussa. Vaimo ja kaksi lastani asuivat koko ajan Suomessa, mutta kesät vietettiin yhdessä Balkanilla. Yhteydenpito kotijoukkoihin hoitui kätevästi lähes ilmaisten nettipuheluiden välityksin. Pisin jakso erossa perheestä oli kuusi viikkoa. Lähes kaikissa asioissa on hyvät ja huonot puolensa. Balkanin kokemuksista hyvät asiat ovat kuitenkin jääneet päällimmäiseksi mieleen -eikä yksin minulle vaan koko perheelle.

Kimmo Vikman,
Turku



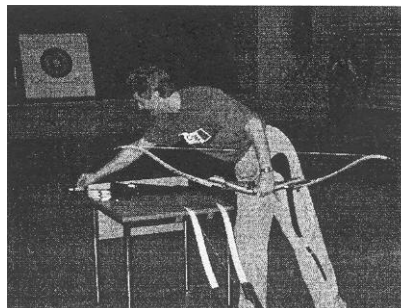
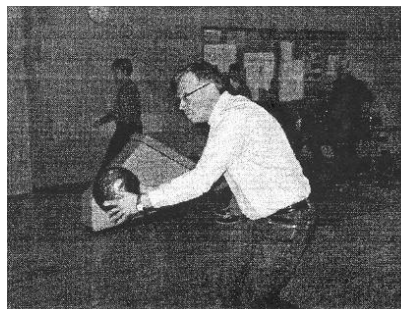
KEVÄTKOKOUS PIDETTIIN IKAALISTEN KYLPYLÄSSÄ

SUY ry:n kevätkokous pidettiin tänä vuonna Pirkanmaalla Ikaalisten kylpylässä. Varsinaisen kokouksen lisäksi viikonloppu hyödynnettiin ulosottomiesten neuvottelu- ja virkistyspäivänä.

Ulkopuolisina vieraina ja alustajina olivat Tampereen Johtava kihlakunnanvouti Eero Arasalo, joka kertoi paikallisesta organisaatiouudistuksesta ja JHL:n valtio sektorin neuvottelupäällikkö Keijo Kaleva sekä sopimustoimitsija Teija Wikman, jotka yhdessä käsitelivät ajan kohtaisia edunvalvonta-asioita.

Vuosikokouksessa hyväksyttiin mm. tilinpäätös, yhdistyksen huomioimissääntö ja yhdistyksen ruotsinkielinen nimi, joka kuuluu Utmättningsmännen i Finland förening JHL rf.

Virkistyspalveluina Ikaalisten kylpylä tarjosi osanottajille vesitropiikin lisäksi ohjausta jousiammunnan ja keilailun maailmaan.



VANHAT KARHUT

SUY:n eläkeläisille oma yhdistys Vanhat Karhut ry

Yhdistyksen perustava kokous oli 13.5.2006 liiton majalla Suojalassa ja paikalla oli työaikanaan yhdistystoiminnassa mukana olleet aktiivit, jotka haluavat jatkaa yhteydenpitoa myös eläkkeellä olleessaan ja kutsuvat näin mukaan sekä jo eläkkeellä olevat ja pian eläkkeelle lähtevät avustavat ulosottomiehet.

Yhdistyksen kotipaikka on tietysti itseoikeutetusti Tampere ja hallitus on Reijo "Roope" Pajunen (puheenjohtaja), Risto Hakala (varapuheenjohtaja) Liisa Lehtola (sihteeri ja taloudenhoitaja) ja Kari Mäenpää.

Yhdistyksen tarkoitus on kokoontua "yhtä jalkaa" Suomen Ulosottomiesten Yhdistyksen JHL ry:n sääntömääräisten kokousten kanssa. Seuraava tapaaminen on siten marraskuussa Porissa. Kaikki eläkeläiset ovat tervetulleita mukaan suunnittelemaan tulevaa yhteistä toimintaa ja muistelemaan menneitä

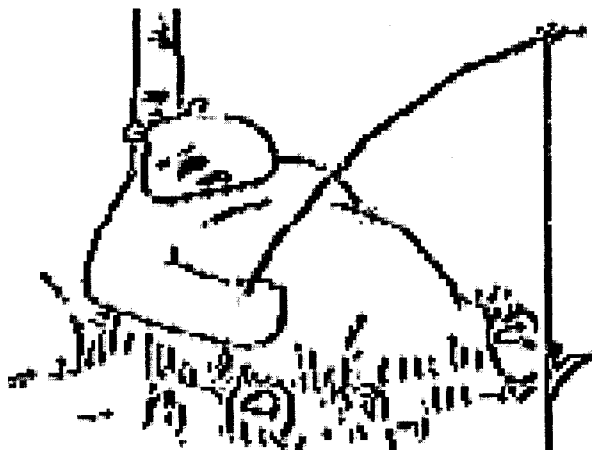
Yhteystiedot

Liisa Lehtola, puh 050 - 5013939



Kuva 75.vuosikokouksesta, missä palkittiin yhdistyksen pitkäaikaisia aktiiveja.

SUOMEN ULOSOTTOMIESTEN YHDISTYS



LÄMMINTÄ

JA

RENTOUTTAVAA

KESÄÄ KAIKILLE

SUYry

www.ulosotto.fi