



KARHUSET

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry
Finlands Häradsutmättningsmän rf
Tiedotuslehti 1/2008

Tässä numerossa:

Puheenjohtajalta s. 2

Kokouskutsu s.3

Toimintasuunnitelma s. 5-7

Luottamusmiehet s. 8

Uusi palkkausjärjestelmä s. 10-11



UPJ:N VAIKEA ALKU

Kihlakunnan ulosottomiesten uusi palkkausjärjestelmä otettiin käyttöön 1.1.2008. Hyvin pian ilmeni, että työnantaja ei pystykään ottamaan uutta järjestelmää käyttöön sopimuksen mukaisesti. Käytännössä tämä merkitsi sitä, että työnantaja jätti alkuvuodesta osan uuden järjestelmän mukaisista palkoista maksamatta.



Syynä UPJ:n käyttöönoton viivästymiseen on työnantajan mukaan ollut se, että osa virastoista pyydettiin lisäämään laskelmien ja suoritusarviointien tekemiseen. Tämän lisäksi palkkausperusteiden huomattava muuttuminen on ministeriön mukaan pitkittänyt valmistelua. Järjestöt eivät ole hyväksyneet selityksiä, vaan ovat vaatineet palkkojen maksua ajallaan. Järjestöjen esityksestä työnantaja päätti maksaa helmikuun lopussa arviopalkkana alkuvuodesta maksamatta jätetyn osan. Arvio huomioidaan aikanaan maksettaessa uuden järjestelmän mukaisia palkkoja.

Uusia palkkioperusteita vastaavat muutokset on viety tietojärjestelmään. Kentältä on kantautunut palautetta, että järjestelmä ei ole toiminut täysin aukottomasti. Kihlakunnanulosottomiesten onkin hyvä omalta kohdalta seurata sitä, että palkkiot tulevat niin kuin sopimuksen mukaan kuuluu.

Viime syksynä valtion pääsopimuksessa sopimuskaudelle sovitusta korotuksista kevään järjestelyvaraerät tullaan käyttämään uuden palkkausjärjestelmän rahoittamiseen ja kehittämisraha järjestelmän käyttöönoton aikaistamiseen.

SUURET MUUTOKSET KOSKETTAVAT KAIKKIA

Lukuisten muutosten joukossa ulosoton piiriorganisaation uudistus on ollut eräs viime vuosien suurista hankkeista. Samanlainen kehitys on ollut vireillä muillakin hallinnonaloilla, kuten poliisissa, syyttäjälaitoksessa ja tuomioistuinlaitoksessa.

Uudistusten myötä piireissä on jouduttu miettimään uusia työmenetelmiä ja työnjakoa. Kaiken muutoksen keskellä on hyvä korostaa rauhallista etenemistä ja yhteistoiminnan merkitystä. Virastoa ja henkilöstöä koskevat hankkeet tulee valmistella ja toteuttaa yhdessä työntekijöiden kanssa.

Uutena hankkeena ulosotto-toimen puolelle on tänä keväänä perustettu voutiakatemioita. Tarkoituksena on rekrytoida harjoittelijoita voutien virkoihin hallinnon ulkopuolelta. Ensimmäiset kymmenen paikkaa on laitettu hakuun ja täytetään huhtikuun alusta. Harjoittelijoita otetaan kahdeksaan paikalliseen virastoon. Voutiharjoittelijat toimivat määräaikaisessa virkasuhteessa kihlakunnanulosottomiehen toimivaltuuksin.

Valtio tuottavuusohjelman toimeenpano jatkuu ja koskettaa myös ulosottoa. Tälle vuodelle päivitetyn ohjelman mukaan oikeusministeriössä on kaavailtu ulosotto-toimelle 109 henkilötyövuoden vähennystä vuoteen 2011 mennessä. Vuosina 2005-2006 ulosotossa on jo toteutettu työmenetelmien kehittämiseen liittyen 68 henkilötyövuoden vähennys, mikä luetaan hyväksi ulosotto-toimen tuottavuusvähennyksiin.

Rauhallista kevään jatkoa kaikille

Harri Lepolahti
puheenjohtaja

”Elämä on ihmisen parasta aikaa” (Matti Nykänen)

SUOMEN KIHlakUNNANULOSOTTOMIESTEN YHDISTYS RY

KOKOUSKUTSU

YHDISTYKSEN KEVÄTKOKOUS 2008

- Aika** 15.3.2008 lauantai kello 10:00
- Paikka** Scandic Grand Marina, Eliel-Selim kokoustila
Katajanokanlaituri 7, 00160 Helsinki
Puh. +358 9 16661 / fax +358 9 166 6857
- Asiat** Sääntömääräiset ja muut esille tulevat asiat

Yhdistys tarjoaa ennen kokousta hotelliaamiaisen kaikille osallistujille.
Paikalla on myös sopimustoimitsija Sami Matikainen JHL:stä.

OPINTOMATKA

- Lähtö** 15.3.2008 lauantai klo 12:30 Helsinki - Tallinna,
Viking Line m/s Rosella, Katajanokan terminaal
Perillä Tallinnassa klo 15:30
- Paluu** 16.3.2008 sunnuntai klo 16:45 Tallinna - Helsinki
Viking Line m/s Rosella Helsingissä 19:45
- Majoitus** Sokos Hotel Viru
- Hinta/hlö** 88,00 euroa 1 - hengen huoneessa
58,00 euroa 2 - hengen huoneessa
- Hintaan sisältyy: -henkilölippu Hki - Tallinna meno-paluu
-hotelliyöpyminen aamiaisineen

Ateriat laivalla lisämaksusta:

- Buffet-lounas ruokajuomineen 19,- euroa
- Buffet-päivällinen ruokajuomineen 21,- euroa

Yhdistys tarjoaa osallistujille illallisen Tallinnassa. Menomatalla käsitellään laivalla edunvalvontaan liittyviä asioita ja samoin sunnuntaina hotelli Virussa.

Lisätietoja:

Pekka Ruusula puh. 050- 5599420 tai pekka.ruusula@om.fi

PASSI MUKAAN !!!!

TERVETULOA !!!

HALLITUKSEN KOKOUS

Aika 14.3.2008 perjantai

Paikka Helsinki

Läsnä Hallitus ja luottamusmiehet





SUOMENKIHLAKUNNANULOSOTTOMIESTEN YHDISTYS ry

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2008

YHDISTYKSEN TOIMINNAN TARKOITUS JA TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Yhdistyksen toiminnan tarkoitus on koota kihlakunnanulosottomiehen virassa toimivat yhdistyksen jäseniksi ja harjoittaa jäsenten edunvalvontaa kaikilla organisaatiotasolla. Yhdistys toimii jäsentensä palvelussuhteen ehtojen ja työolosuhteiden parantamiseksi. Lisäksi yhdistys toimii jäsentensä ammatillisten, oikeudellisten ja yhteiskunnallisten etujensa ja oikeuksiensa edistämiseksi. Yhdistys on valtakunnallinen ja kuuluu Julkisten ja hyvinvointialojen liittoon.

YHDISTYKSEN ARVOT

Yhdistyksen visio on olla ammattikuntaa yhdistävä valtakunnallinen edunvalvoja. Yhdistys on alansa asiantuntija ja aktiivisesti mukana ulosoton kehittämisessä kaikilla tasoilla. Yhdistys toimii päämäärätietoisesti demokraattisesti asetettujen sopimustavoitteiden hyväksi.

Toiminnan perusarvoja ovat oikeudenmukaisuus, avoimuus ja tasa-arvo. Jäsenistön luottamus on tärkeä, samoin kuin neuvottelu-osapuolten välinen luottamus. Yhdistys harjoittaa aktiivista ja avointa yhteistyötä muiden hallinnonalan ammattijärjestöjen kanssa.

PAINOPISTEALUEET

Yhdistyksen toiminta rakentuu neljän painopistealueen varaan.

1. Sopimustoiminta 2. Työntantaja-asiat 3. Liito- ja yhdistystoiminta 4. Jäsenoiminta
Nämä painopistealueet suuntaavat yhdistyksen toimintaa peruskysymysten äärelle.

1. SOPIMUSTOIMINTA

Virkaehtosopimukset

Syksyllä 2007 sovitun uuden valtion virkaehtosopimuksen kausi on 1.10.2007 - 31.01.2010 ja kokonaiskustannusvaikutus 11,7 %. Yhdistys tulee tiedottamaan sopimuksen sisällöstä ja valvomaan sopimuksen noudattamista.

Yhdistyksen tehtävänä on neuvotella ammattikunnalle ansiotason ja -kehityksen turvaava uusi palkkausjärjestelmä. Tavoitteena on, että tarkentava virkaehtosopimus uudesta palkkausjärjestelmästä otetaan käyttöön vuoden 2008 alusta.

Yhdistyksen tehtävänä on huolehtia, että käyttöönotettava palkkausjärjestelmä on oikeudenmukainen, tasapuolinen sekä kannustava. Palkkaustekijöiden on oltava läpinäkyviä. Virkasuhteen ehtojen tulee olla työmarkkinoilla kilpailukykyiset. Palkkausjärjestelmän uudistamisen myötä otetaan käyttöön työntekijöiden suorituksen arviointi. Yhdistyksen tehtävänä on valvoa uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa ja soveltamista.

Työyhteisössä vaikuttaminen

Yhdistyksen vahvuus on koulutettu luottamusmiesorganisaatio. Yhdistyksellä on pääluottamusmies ja kahdeksan alueellista luottamusmiestä. Luottamusmiehet vastaavat jäsenten edunvalvonnasta paikallistasolla työyhteisössä. Luottamusmiesten toimikausi on kaksivuotinen. Valtakunnantasolla luottamusmiestoiminnasta vastaa pääluottamusmies.

Yhdistyksen tehtävänä on valvoa, että jokaisella työpaikalla on nimetty työsuojeluvaltuutettu. Työolosuhteiden valvonta on työsuojeluvaltuutetun ja työsuojelupäällikön vastuulla. He järjestävät yhteistyössä työterveyshuollon kanssa työkykyä ylläpitävää toimintaa, tiedottavat ja ohjaavat tarvittaessa kuntoutukseen. Henkilöstön ikääntyessä on kiinnitettävä erityistä huomiota työssäjaksamiseen.

Liitto järjestää luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja yt-edustajille työnantajan tukemaa koulutusta, joka antaa valmiudet tehtävissä toimimiseen. Yhdistys tukee jäsenten kouluttautumista liiton kursseilla.

Vuoden 2008 alusta tapahtuvan ulosoton organisaatiomuutoksen johdosta yhdistyksen tehtävänä on valvoa, että uusissa yksiköissä järjestetään asianmukaisesti yhteistoiminta- ja työsuojelutehtävät.

2. TYÖNANTAJA-ASIA

Ulosoton organisaatiomuutos toteutuu 1.1.2008, kun ulosottokaari astuu voimaan. Ulosottopiirien lukumäärä laskee 51:stä 22:een. Hallintovirasto perustetaan myöhemmin erillisellä lailla. Valtion tuottavuusohjelma vuosille 2007-2011 vaikuttaa myös oikeusministeriön hallinnonalalla. Yhdistys valvoo tuottavuusohjelman toimeenpanoa ja sen henkilöstövaikutuksia.

Oikeusministeriön henkilöstöstrategiahankkeen mukaan jokainen ulosottopiiri toteuttaa omaa henkilöstösuunnitelmaa yhdistyissä ulosottopiireissä. Työnantajan tavoitteena on suuremmissa yksiköissä henkilöstöresurssien joustavampi käyttö. Avustavien ulosottomiesten virkanimike muuttuu kihlakunnanulosottomieheksi. Kihlakunnanulosottomiesten fyysiset työpaikat säilyvät ennallaan.

Ulosoton työmenetelmien ja tietojärjestelmän kehittämistä varten on olemassa työryhmiä, joissa on yhdistyksen edustus. Yhdistys haluaa olla mukana kehittämässä ulosottoa hyvien ja tarkoituksenmukaisten käytäntöjen ja työmenetelmien pohjalta.

Työnantajan tavoitteena on lisätä vaativan perinnän ja erikoisperinnän resursseja. Yhdistys tulee olemaan aktiivisesti mukana kehittämishankkeissa.

3. LIITTO- JA YHDISTYSTOIMINTA

Yhdistys on jäsenenä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:ssä. Valtion hallinnon edunvalvonta toteutetaan liitossa omana sektorinaan ja yhdistyksellä on liitossa oma sopimustoimitsija. Yhdistyksen puheenjohtaja on liittohallituksen jäsenenä ja hänen tehtävänä on lisätä yhdistyksen painoarvoa liiton toiminnassa. Yhdistys tekee liitolle esityksiä ja käyttää tarvittaessa liiton vaikutuskanavia ylimpiin päätöksentekijöihin saakka.



Liiton toiminta on järjestetty alueellisesti. Alueryhmät kokoavat jäseniä yhteen maakunnittain. JHL:llä on 15 paikallistoimistoa, joiden palvelut ovat alueella asuvien jäsenten käytössä. Yhdistyksen tehtävänä on lisätä jäsenistön tietoisuutta liiton alueellisista palveluista.

Kokoustoiminta

Yhdistyksen sääntömääräisiä kokouksia ovat kevätkokous ja syyskokous. Syksyllä järjestetään ulosottomiespäivät, jolloin syyskokouksen yhteydessä on oikeusministeriön kanssa järjestettävä opintopäivä ammattikunnalle.

Yhdistys järjestää syksyisin paikalliskokouksia luottamusmiesalueittain. Kokouksissa tehdään esityksiä yhdistyksen vuosikokoukselle, tiedotetaan ajankohtaisista asioista ja vaihdetaan kuulumisia. Yhdistys tulee järjestämään myös tulevana toimintavuonna vähintään yhdeksän paikalliskokousta.

Tiedotus ja viestintä

Yhdistys käyttää viestintävälineinä omia verkkosivuja, Karhuset-lehteä ja sähköpostia. Verkkosivuilla kerrotaan yhdistyksen toiminnasta ja julkaistaan ajankohtaisia uutisia. Sähköpostilla lähetetään jäsentiedotteita kerran kuukaudessa. Karhuset-lehti lähetetään jäsenille kotiosoitteeseen. Lehti ilmestyy vähintään kaksi kertaa vuodessa.

4. JÄSENTOIMINTA

Jäsenhankinta, -edut, -palvelut, -huolto

Yhdistyksen sekä liiton tulevan toiminnan yksi keskeinen painopiste on jäsenhankinnassa. Jäsenhankinnassa keskitytään uusiin vasta virkaan nimitettyihin ja järjestäytymättömiin työntekijöihin. Ulosoton palveluksessa täytöntöönpanotehtävissä työskentelevät ylitarkastajat kuuluvat ammattikunnan tarkentavan virkaehtosopimuksen piiriin ja voidaan ottaa yhdistyksen jäseniksi.

Liitto sekä yhdistys tarjoavat jäsenille erilaisia jäsenpalveluja, joita pyritään lisäämään entisestään. Merkittä jäsenetu on oikeus luottamusmiehen palveluihin. Jäsenhuoltoon kuuluu luottamusmiehen tiedottaminen, neuvonta, työpaikkakäynnit ja jäsenistön huomioiminen sekä paikallistason edunvalvonta. Yhdistyksen näkyvyyttä työpaikoilla tullaan lisäämään.

Työelämän muutos edellyttää uudenlaista osaamista ja tietojen päivittämistä ay-toiminnasta. Liitolla on laaja valikoima ammattiyhdistystiedonkursseja sekä virkistys- ja harrastuskursseja. Koulutustilaisuuksia järjestetään sekä valtakunnallisesti, että alueellisesti. Yhdistys tukee ay-koulutukseen osallistuvia jäseniä.

Yhdistys vuokraa Mäntyharjulta mökin, jota edelleen vuokrataan jäsenille. SAL-lomat, kuntoremontit ja liiton mökit ovat myös jäsenistön käytettävissä. Lomakohteista saa tietoa yhdistyksen ja liiton verkkosivuilta.

TOIMINNAN TOTEUTTAMINEN

Toimintavastuu edunvalvonnan ja järjestötoiminnan osalta on kaudelle 2008 - 2009 valitulla hallituksella ja sen puheenjohtajalla. Hallitus muodostaa tarvittaessa työryhmiä asioiden valmistelua varten. Luottamusmiesten vastuulla on paikallistason edunvalvonta sekä jäsenhuolto ja jäsenhankinta. Hyvinhoidettu edunvalvonta ja jäsenhuolto takaavat jäsenistön tyytyväisyyden ja sitoutumisen yhteisiin tavoitteisiin.



“ YHTEISTOIMINNALLA MENESTYKSEEN”

SUOMEN KIHlakUNNANULOSOTTOMIESTEN YHDISTYS RY HÄRADS UTMÄTNINGSMÄN RF

Pääläluottamus- mies / OM	Jarmo Savela Lohja	010 362 3061 fax 010 36 23069	040-766 00 97
--------------------------------------	-----------------------	----------------------------------	---------------

Helsingin ulosottovirasto	Juha Aarnio	010 362 2836	050-5599436
vara	Ilkka Hiittensuo	010 362 2600	050-5599439
Uusimaa ent.läänin alue	Kaisa Metsäportti Orimattila	010 362 4053	050-321 7236
vara	Ismo Rämänen Lohja	010 362 3053	050-3365646
Turun ja Porin alue	Tarja Laaksonen Turku	010 362 6404	050-5175704
vara	Pekka Lehtinen Pori	010 362 6614	040-5204517
Häme- Pirkanmaa	Mika Helldan Nokia	010 362 3848	0500-777132
vara	Timo Heinonen Riihimäki	010 362 3370	050-5442 812
Vaasa ja Keski- Suomi	Heikki Järvinen Seinäjäki	010 362 5915	050-3096738
vara	Jyrki Kotanen Jämsä	010 362 5685	040-5691419
Kymi	Mikko Rilasti Kotka	010 362 4346	050-3632792
vara	Risto Söderholm Kotka	010 362 4349	050-3632796
Itä-Suomen lääni	Kari Nissinen Iisalmi	010 362 7416	050-5916386
vara	Raimo Tikkanen Kuopio	010 362 7926	050 3509937
Oulun ja Lapin lääni	Sirpa Myllyoja Oulu	010 362 9114	040-5018156
vara	Eeva Jokikokko Oulu	010362 9131	040-5018157

SUY - EDUNVALVONTAA VUODESTA 1929

SUOMEN KIHlakUNNANULOSOTTOMIESTEN YHDISTYS RY
FINLANDS HÄRADSUTMÄTNINGSMÄN RF

Puheenjohtaja	Harri Lepolahti Helsinki	010 362 2674	050-3667 904
HALLITUS			
Vara- puheenjohtaja	Tarja Laaksonen Turku	010 362 6404	050-5175 704
Sihteeri	Seija Mustajärvi Kokkola/Kaustinen	010 362 6382	040-5117259
Taloudenhoitaja	Jaana Isosaari Jyväskylä	010 362 6774	050- 3003929
Tiedotus- ja opintosihteeri	Pekka Ruusula Helsinki	010 362 2820	050-5599 420
JÄSENET	Juha Aarnio Helsinki	010 362 2836	050- 5599 436
	Kaisa Metsäpörtti Lahti	010 362 4053	050- 3217 236
	Sirpa Myllyoja Oulu	010 362 9114	050- 5018156
	Mika Helldan Nokia	010 362 3848	0500-777 132
	Pekka Lehtinen Pori	010 362 6614	040 -5204 517
	Timo Heinonen Riihimäki	010 362 3370	050-5442 812
VARAJÄSEN			
	Raija Turunen Hämeenlinna	010362 4565	050-5422404
	Pertti Mustalahti Helsinki	010362 2853	050-5599471
	Kimmo Koskinen		050-3667908
TILIN- TARKASTA- JAT	Asko Keränen Helsinki Hannu Virkkala Raahe	010 362 2600 010362 8150	050-5599 471 040-5437504

KIHLAKUNNANULOSOTTOMIESTEN UPJ:N TOIMEENPANO

Tehtäväkohtainen palkanosa

Tehtäväkohtainen palkanosa määräytyy tehtävän vaativuustason perusteella. Kihlakunnanulosottomiehillä ja ylitarkastajilla on eri vaativuustasot. Tehtäväkohtaiset palkanosat on määritetty sopimuksen liitteessä.

Henkilökohtainen palkanosa

Virkamiehen työsuorituksen arviointi tapahtuu pääsääntöisesti virkamiehen ja hänen esimiehensä välillä käytävän tulos- ja kehityskeskustelun yhteydessä. Keskustelussa käytetään tarkoituksenmukaista lomaketta. Suoritusarvioinnissa on huomattava, että täysien pisteiden 1 - 5 ohella puolikaspisteiden ja neljäsosapisteiden antaminen on mahdollista.

Arviointien yhdenmukaistamiseksi on määrätty, että niissä tulee päätyä *keskimäärin 12 (11,5 - 12,5) pisteeseen* kussakin virastossa (so. virastokohtainen keskiarvo). Virkamieskohtaisesti asteikot ovat käytettävissä koko laajuudessaan (4-20 pistettä).



Kokemusosa

Palkan kokemusosaan hyväksyttävä aika huomioidaan tilanteessa 1.1.2008. Kokemusosaan voidaan hyväksyä tekstissä mainittujen palvelusten lisäksi muu viran hoitoa *olemassa oleva hyödyttävä palvelu*. Tällaisena voidaan pitää esim. toimistopalvelua ulosottovirastossa/-osastossa ja haastemiespalvelua käräjäoikeudessa, palvelua yksityisessä perintätoimistossa tai muuta vastaavaa.

On huomattava, että kaikkia sitä palvelua, joka on luettu hyväksi ikälisiin, ei välttämättä lueta hyväksi kokemusosaan. Toisaalta sellaista yksityistä palvelua, jota ei ole luettu hyväksi ikälisiin, voidaan lukea kokemusosaan hyväksi. Osa-aikatyöstä hyväksytään sen suhteellista osuutta kokoaikatyöstä vastaava osuus.

Kielilisiä ja kielitaitolisiä

Virastoissa ja laitoksissa, joiden virka-alueeseen kuuluu kaksikielisiä kuntia, palveleville virkamiehille, joiden virkatehtävät edellyttävät molempien kotimaisten kielten hallintaa ja joilla on Suomen ja ruotsin kielen taidon osoittamisesta valtionhallinnossa annetun valtioneuvoston asetuksen (481/2003) mukainen tutkintotodistus hyvästä kielitaidosta siinä toisessa kotimaaisessa kielessä, joka ei ole hänen äidinkieltensä tai tällaisen todistuksen sanotun asetuksen nojalla korvaava todistus, voidaan suorittaa kielilisiä.

Perimispalkkio

Palkkioperusteita on muutettu vanhaan järjestelmään verrattuna. Perimispalkkio maksetaan perimiskuittien loppusummien yhteismäärän perusteella. Perimispalkkiota ei suoriteta tietojärjestelmien toimesta lähetetyn ensimmäisen maksukehotuksen johdosta eräpäivänä tai 4 päivän aikana sen jälkeen kertyneistä saatavista. Muutoin palkkioperusteet rakenteeltaan noudattavat nykyisiä perusteita.

Toimenpidepalkkio

Toimenpidepalkkio maksetaan vain onnistuneista haastetiedoksiannoista. Palkkiota ei makseta enää ulosmittauksen johdosta laaditusta pöytäkirjasta.

Erikoistehtävälisä



Lisää maksetaan kihlakunnanulosottomiehelle, joka on ulosottopiiriin päällikön päätöksellä määrätty erikoisperintätehtävään tai muuhun sellaiseen yritysvelalliseen kohdistuvaan perintätehtävään. Uuden erikoistehtävämääräyksen antaminen edellyttää, että siitä on sovittu vuotuisessa tulosneuvottelussa tai kiireellisessä tapauksessa erikseen viraston ja oikeusministeriön (ulosottoyksikön) välillä.

Siirtymälisä

Siirtymälisään oikeutetut ja lisien suuruudet on yksilöity sopimuksessa.

Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotto

Sopimus on kustannusvaikutukseltaan 7,74 %. Sopimus tulee täysimääräisesti voimaan 1.1.2008 lukien.

Siirryttäessä vanhasta palkkausjärjestelmästä uuteen palkkausjärjestelmään on kunkin sopimusalaan kuuluvan virkamiehen osalta määritettävä palkka sopimuksen säännökset huomioon ottaen.

Virkamieskohtainen palkanmääritys tehdään lomakepohjalle, missä määritetään virkamiehen euromääräinen palkka, joka toimii vertailupalkkana määritettävään uuden järjestelmän mukaiseen palkkaan nähden. Mikäli euromääräinen palkka on uuden järjestelmän mukaista palkkaa suurempi, niin se maksetaan virkamiehelle takuupalkkana sopimuksen mukaisesti.

Virkamiehelle, joka on tullut sopimusalaan kuuluvaan virkaan 1.1.2006, mutta kuitenkin ennen 1.1.2008, euromääräinen palkka sisältää henkilölle säännönmukaisesti maksetun kiinteän palkkauksen sekä sopimuksessa mainitut osuudet 1.1.2005 – 31.12.2006 välisenä aikana asianomaisessa virastossa maksettujen palkkioiden ja lisien perusteella lasketusta yhteismäärästä.

Ministeriö tarkastaa ja vahvistaa virkamieskohtaiset palkanmääritystiedot ja toimittaa vahvistetut tiedot ao. virastoille ja palkanmaksuorganisaatioille.

Virastot antavat kullekin sopimusalaan kuuluvalla virkamiehelle häntä koskevan vahvistetun palkkatiedon. Palkat takautuvin korjauksin pyritään maksamaan uuden järjestelmän mukaisesti helmikuusta 2008 alkaen ja viimeistään maaliskuun lopussa.

KESÄMÖKKITIEDOTE

KESÄLOMA LÄHESTYY

Yhdistyksemme vuokraa kesämökin Mäntyharjulta kesäkaudeksi 2008. Mökki vuokrataan edelleen yhdistyksemme jäsenille omakustannushintaan.

MISSÄ? Mäntyharjun kunnassa, Helsingistä n. 200 Mikkeliin päin, Pyhäveden rannalla (Selänniemi), Mäntyharjun keskusta on matkaa maitse 6 km ja vesitse 3 km.

MILLAINEN? Huvila on lautarakenteinen ja sijaitsee rauhallisessa ympäristössä omalla niemellä, erillinen rantasauna, kaksi laituria, ulkovic, sähköt ja vene. Kaivoa ei ole, joten juomaveden joutuu hakemaan muualta. Mäntyharjun keskustassa olevissa kaupoissa on vesipisteet. Päärakennuksen huoneala on 88 m², käsittäen erillisen makuuhuoneen (2 vuodepaikkaa) makuusopet 8 henkilölle, sekä keittiön ja olo / takkahuoneen, jossa myös makuusijat 4:lle.

Lämmönlähteinä toimivat irtopatterit ja takka, sekä makuutilan kamina.



VUOKRA-AIKA JA VARAUKSET

Yhdistyksen jäsenet voivat varata kesäpaikan viikoksi. Varauksia voi tehdä ajalle 6.6. - 15.8.2008. Vuokra-aika on perjantaista klo 15.00 seuraavaan perjantaihin klo 15.00. Poikkeuksen aiheuttaa juhannusta edeltävä viikko eli vko 25, joka päättyy torstaina 19.6.2008 klo 15.00, sekä viikko 26, joka alkaa torstaina 19.6.2008 klo 15.00 (juhannuksen aika sisältyy tähän viikkoon).

HINNAT	viikot 24 ja 31-34	265 eur
	viikko 25	215 eur
	viikko 26	295 eur
	viikot 27 - 30	270 eur

Jos samalle viikolle tulee useampia varauksia, joudumme arpo-
maan. Jos jää vapaita viikkoja on mahdollisuus vuokrata pi-
demmäksi aikaa.

Oleskelu tapahtuu itsepalveluperiaatteella, joten jokainen huo-
lehtii siivouksesta lähtiessään.

Vuokra maksetaan etukäteen ja sen on oltava SUY:n tilillä
viimeistään 1 viikko ennen varausajankohtaa. Maksun saavut-
tua annetaan ajo-ohjeet ja tiedot avaimista.

Jos olet kiinnostunut mökin vuokraamisesta, ota yhteyttä
Mauno Laaniseen p. 010 3622801 tai 045-1133272, s-posti:
mauno.laaninen@kolumbus.fi



ULOSOTTOMIESPÄIVÄT 2007 JYVÄSKYLÄSSÄ

**Ohjelmassa oli erinomaisia esityksiä ja mielenkiintoisia aiheita
Kiitos osanottajille ja esiintyjille**

Naurukouluttaja Vesa Karvinen hauskutti yleisöä



Rikosylikonstaapeli Kimmo Nokkonen esitelmöi rahanpesusta



JHL:n valtiosektorin johtaja Keijo Kaleva esitteli sopimusneuvottelujen tuloksia



ULOSOTTOMIESPÄIVÄT 2008 HÄMEENLINNASSA AULANGOLLA 22.-23.11

SUY ry

KESÄPAIKAN VARAUSLOMAKE 2008

Jäsenen nimi _____

Kotiosoite _____

Postitoimipaikka _____

Puhelin työ _____ koti _____ gsm _____

Haluamasi vuokra-aika (perjantai-perjantai), paitsi juhannusta edeltävä viikko, joka päättyy torstaina 19.6. ja juhannuksen sisältävä viikko , joka alkaa torstaina 19.6.

1. sijainen vuokra-aika _____ / _____ - _____ / _____
2. sijainen vuokra-aika _____ / _____ - _____ / _____
3. sijainen vuokra-aika _____ / _____ - _____ / _____

Allekirjoitus _____

LISÄTIETOJA Mauno Laaninen 010 3622801 050 5599401 045 1133272

Palautus 19.3.2008 mennessä osoitteella tai sähköpostilla virasto tai koti
mauno.laaninen@kolumbus.fi



Mauno Laaninen
Hgin UOV
PL 190

00511 Helsinki

Hinnat viikko 24 alk 6.6. 265,-
25 alk 13.6 215,-
26 alk 19.6 295,-
27 - 30 ajalla 27.6 - 25.7 270,-
31 - 34 ajalla 25.7 - 15.8 265,-

SUY ry on avustavien ulosottomiesten oma ammattijärjestö.

Yhdistys tarjoaa jäsenilleen seuraavat edut:

- **tarkentava virkaehtosopimus**
- **osaava luottamusmies tukenasi**
- **jäsenlehti Karhuset**
- **omat kotisivut www.ulosotto.fi**
- **jäsenistölle vuokrattu kesäpaikka Mäntyharjulla**
- **avustavien ulosottomiesten opintopäivä**
- **säännölliset aluekokoukset**
- **Nordean tarjouksia**



Yhdistyksemme kuuluu Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliittoon. JHL:n kautta jäsenet saavat:

- **koulutuspalveluja**
- **työttömyyskassan palvelut**
- **jäsenlehden, taskukalenterin ja lehtiedun**
- **ammattillisen vastuuvakuutuksen, tapaturmavakuutuksen ja matkustajavakuutuksen**
- **alennusta polttoaineesta, pankkipalveluista, matkoista, majoituspalveluista ym.**
- **liiton lomapaikat**
- **lomatukea ja lomatarjouksia**
- **ja paljon muuta, mistä lisätietoa osoitteessa www.jhl.fi**

JÄSENYYS KANNATTA AINA
www.ulosotto.fi