



KARHUSET

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry
Finlands Häradutmättningsmän rf
tiedotuslehti 2/2012

Tässä numerossa

Pääkirjoitus
Kokouskutsu
Opintopäivä
ym.





TAVOITTEENA HYVÄ TYÖYHTEISÖ JA HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ

Oikeusministeriön hallinnonalalle on laadittu uusi henkilöstöstrategia vuosille 2012-2016. Strategia rakentuu kahdesta painopisteestä. Ensimmäinen on johtaminen ja yhteistyö, toinen on mielekkäät tehtävät ja henkilöstövoimavarojen suunnitelmallinen käyttö.

Strategiaa tullaan jatkossa käsittelemään niin ulosottolaitoksen yhteistyötoimikunnassa kuin virastoissakin. Yhdistyksellä ja henkilöstöedustajilla on nyt erinomainen tilaisuus olla vaikuttamassa ulosoton työyhteisöjen ja henkilöstön hyvinvointiin tulevaisuudessa.



Kuluvan vuoden aikana olemme valtiolla saaneet tutustua erilaisiin tuottavuutta parantaviin ohjelmiin ja selvityksiin. Esillä on ollut vaikuttavuusohjelmaa, oikeusturvaohjelmaa, tulevaisuushanketta ja ydintoi-mintoanalyysiä. Yhteinen nimittäjä näyttää olevan toiminnan jatkuva tehostaminen.

Ulosoton henkilöstö venyy ja tekee aina vaan pienemmällä porukalla parempaa tulosta. Nyt olisi korkea aika päättäjienkin tiedostaa ulosoton yhteiskunnallinen merkitys ja antaa rauha keskittyä tekemään hyvää tulosta ilman jatkuvaa muutosta. Epävarmuustekijät pitää poistaa ja henkilöstön uskoa tulevaisuuteen vahvistaa.

Olen syksyn aikana kiertänyt virastoissa tapaamassa ulosottomiehiä ja havainnut että keskuudessamme vallitsee todella mahtava yhteishenki ja tekemisen meininki. Omaa työtä arvostetaan ja osaamisesta ollaan ylpeitä. Kihlakunnanulosottomiehet ovat avainryhmä, joka pitkälti mahdollistaa nykyisen kaltaisen luotto-yhteiskunnan toiminnan ja pystyssä pysymisen..

Oikeusministeriön toimitilastrategia merkitsee yhä useammassa virastossa uusia järjestelyjä toimitilojen osalta. Ulosottomiehiäkin on esitetty sijoitettavaksi työskentelemään avokonttoreihin. Kihlakunnanulos-ottomiehen työ edellyttää kuitenkin rauhallista työympäristöä, eikä avokonttori pysty sitä tarjoamaan. Virastoissa kannattaakin olla hereillä, kun uusista toimitilajärjestelyistä tulee puhetta.

Neuvottelupäivillämme Oulussa tulemme käsittelemään kahta viime aikoina keskustelua herättänyttä teemaa. Toinen on etätö ja toinen on rootelin oikea koko ja oikeudenmukainen työnjako. Käytännöt vaihtelevat eri virastoissa, joten on hyvinkin paikallaan käydä keskustelua ja selventää näkemyksiä näistä ajankohtaisista aiheista.

Tervetuloa Ouluun 17.-18.11.2012

Harri Lepolahti
puheenjohtaja



ULOSOTTOMIESTEN OPINTOPÄIVÄ

Aika 17.11.2012 lauantai kello 10.00 - 15.00
Paikka Hotelli Radisson Blu
Osoite Hallituskatu 1, 90100 Oulu p. 020 1234 730

KOKOUSKUTSU

YHDISTYKSEN SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN VARSINAINEN SYYSKOKOUS 2012

Aika 18.11.2012 sunnuntai kello 10.00
Paikka Radisson Blu Hotel
Osoite Hallituskatu 1, 90100 Oulu
Asiat Säätömääräiset asiat

MAJOITUS

1-hengen huone 80,-/huone/vrk
2-hengen huone 80,-/huone/vrk

Huonehinta sisältää buffet aamiaisen ja saunan käytön.

Varaukset suoraan hotelliin p. 020 1234 730
Majoittuvat maksavat huoneensa itse paikan päällä.

TERVETULOA !!!

HALLITUKSEN KOKOUS

Aika 16.11.2012 perjantai kello 18.00
Paikka Radisson Blu Hotel
Läsnä Hallitus ja luottamusmiehet



ULOSOTTOMIESPÄIVÄT 17.- 18.11.2011

Hotelli Radisson Blu

OPINTOPÄIVÄ 17.11.2012

OHJELMA

09.30 -	Kahvitarjoilu Valtakunnanvoudinvirasto tarjoaa
10.00 - 10.10	Opintopäivän avaus Tarja Laaksonen
10.10 - 11.00	Ulosottolaitoksen ajankohtaiset asiat Valtakunnanvoudinviraston edustaja
11.15 - 12.00	Etätyö ulosottomiehen tehtävissä Johtavakihlakunnanvouti Reijo Junkkari
	Käytännön kokemuksia etätyöstä Pekka Ruusula
12.00 - 13.00	Lounas
13.00 - 13.45	Rootelin oikea koko ja oikeudenmukainen työnjako Kihlakunnanvouti Reijo Junkkari
	Kihlakunnanulosottomiehen näkemys Timo Heinonen
14.15 - 16.00	Kuormittumisen ja palautumisen tasapainon hallinta kihlakunnanulosottomiehen työssä Terhi Mets Mindgame

19.00 **Yhteinen illallinen**
Hotelli Radisson Blu

Lisätietoja: Sirpa Myllyoja puh. 029 56 29114

ESIMIEHEN TUKI KUULUU TYÖYHTEISÖÖN



Viime aikainen kehitys ulosottolaitoksessa näyttäisi merkitsevän sitä, että kihlakunnanvoutien virkapaikat halutaan yhä useammin sijoittaa päätoimipaikkaan ja esimiestyö hoitaa etätyönä. Perusteet tämän kaltaiselle kehitykselle ovat jääneet henkilöstölle epäselväksi ja siksi asia tulisikin käsitellä ulosottolaitoksen yhteistyötoimikunnassa.

Nykyaikaisessa työyhteisössä tarvitaan esimiesten aitoa läsnäoloa ja toimivaa dialogia. Luottamus ei synny itsestään vaan sitä on rakennettava yhdessä. Esi miehen rooli on merkittävä työyhteisön hyvinvoinnin ja menestyksen kannalta. Erityisen tärkeää esimiehen aktiivisuus ja läsnäolo on muutostilanteissa ja ongelmatilanteissa.

Etäjohtamiseen liittyy haasteita ja se vaatii erityistä osaamista. Kun esimies on töissä eri yksikössä kuin alaisensa, haasteita syntyy muun muassa viestintä- ja vuorovaikutustilanteissa sekä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien luomisessa. Etäjohtamisessa yhteydenpito ja kanssakäyminen jäävät helposti pinta-puoliseksi.

Yhteistoimintalain mukaan viraston tulee järjestäessään johtamista toimia siten, että järjestelyt edistävät henkilöstön ja esimiesten keskinäistä yhteistoimintaa. Esimiehen tuki kuuluu työyhteisöön ja parhaiten tämä onnistuu kun esimies näkyy omassa työyksikössään.

Viimeksi kihlakunnanvoudin virkapaikan siirtoa on käsitelty Keski-Suomen ja Varsinais-Suomen ulosottovirastoissa. Henkilöstö on ollut vahvasti sen kannalla, että voutin virkapaikka on siellä, missä suurin osa henkilöstöstäkin on.

Henkilöstön näkemys tulee virkapaikan siirtoa harkittaessa ottaa aina huomioon. Tavoitteena tulee olla, että johtamisjärjestelyillä edistetään viraston tuloksellista toimintaa sekä henkilöstön ja esimiesten keskinäistä yhteistoimintaa sekä hyvinvointia.

ULOSOTTO TEHOKAS - MUUTOKSENHAKU TÖKKII



Ulosotto toimii tehokkaasti, mutta samaa ei voi sanoa tuomioistuinlaitoksesta ulosottovalitusten käsittelyn osalta. Vai mitä mieltä olette siitä, että ulosottovalitusta käsitellään kolme vuotta eri oikeusasteissa ja lopulta korkein oikeus palauttaa jutun takaisin käräjäoikeuteen uudelleen käsiteltäväksi. Kyseessä on yksittäistapaus, mutta on varsin yleistä, että ulosottovalitusten käsittely kestää jopa vuosia.

Korkein oikeus on antanut hiljattain ratkaisun (2012:77) , mikä osoittaa että alemmissa oikeusasteissa ei ole osattu käsitellä ulosottovalitusta ja sen johdosta käsittely aloitetaan uudelleen käräjäoikeudesta.

Työnantaja oli laiminlyönyt pidättää työntekijän palkasta saatuaan maksukiellon. Ulosottomies teki päätöksen laiminlyödyn suorituksen perimisestä työnantajalta ja ulosmittasi työnantajan omistaman auton.

Työnantaja valitti päätöksistä ja valitusta on käsitelty kolmessa oikeusasteessa. Käräjäoikeus ja hovioikeus olivat jättäneet osan valittajan vaatimuksista tutkimatta, mutta korkein oikeus kumosi alempien oikeusasteiden päätökset. Perusteena oli se, että korkeimman oikeuden mukaan vaatimukset olisi tullut tutkia ja järjestää suullinen käsittely. Asia palautettiin uudelleen käräjäoikeuden käsiteltäväksi oikeudenkäyntivirheen johdosta.

Yli kolme vuotta on kulunut siihen, kun on selvitetty missä laajuudessa ulosottovalitus pitää tutkia ja miten oikeuskäsittely järjestää. Ulosottoasian käsittely pitkittyy kohtuuttomasti ja oikeuden toteutuminen viivästyy oikeudenkäynnissä tapahtuneen virheen vuoksi. Samaan aikaan, täytäntöönpanon ollessa keskeytyneenä, velkoja odottaa suoritusta ja auton arvo on todennäköisesti haihtunut odotusaikana ilman. Lieneekö mitään enää jäljellä, kun juttu joskus saadaan päätöksen.

Ulosotto toimii tehokkaasti, mutta muutoksenhaku tökkii. Ulosottovalitusten käsittelylle tuomioistuimissa pitäisi säätää määräaika ja tuomareilta vaatia hyvää perehtyneisyyttä ulosottoasioihin. Nykyisessä systeemissä kansalaisten oikeusturva joutuu turhan takia koetukselle.

KAUNIS PIETARI - LÄHIN METROPOLIMME

Pietari Suuren perustama vuonna 1703, pohjolan Venetsia, nykyisin n. 5 milj. asukasta,

27.09. -1.10.2012 se toteutui, mikä toukokuussa tuli mahdollisuutena ajatuksiin; syksyllä yhteinen laadukas elämysmatka Pietariin.

Matkan järjestelyjä varten tarvittiin matkatoimisto, joka on erikoistunut ryhmämatkoihin ja niin valittiin MatkaSeniorit BlueSky Travel Oy:n palvelut ja ne toimivatkin odotetusti.

Heinäkuussa oli osallistujia ilmoittautunut mukavasti 21 ja kokoonpano oli vaihteleva; eläkeläispariskuntia, mummo lapsenlapsen kanssa ja mukaan saatiin vielä työssäkin olevia

27.9.2012 kokoonnuttiin Länsisatamassa ja lähtöselvitykset meni sujuivasti, kun ilman viisumia on nykyisin mahdollisuus oleskella Venäjällä 72 tuntia. St. Pete Linen m/s PrincessMaria laivan matkustajapaikkoja on 1638. Se on kuulunut Silja-Line varustamolle m/s Finlandiana ja on remontoitu 2010. Laivan runsaalla buffet- illallisella kohotimme kuohumaljat matkalle ja siten alkoi tutustuimme niihin matkakumppaneihin, joita ei ollut aikaisemmin tavattu

Perjantaiamu Pietarissa aukeni aurinkoisena ja tullissa tietysti jonotettiin. Opas-Leena oli sovitusti vastassa ja aloitettiin kaupunkikierrros. Aikataulu petti, kun bussin mikrofooni oli rikki, mutta kierroksen eka pysähdyksellä Vasilinsaaren niemessä asia jo korjaantui ja saimme selostuksen. Näimme kaupungin historiallisen keskustan palatsit ja rakennukset (UNESCON maailmanperintökohde) ja lopuksi kävimme sisällä ns. Verikirkossa. Se on rakennettu paikalle, jossa Aleksanteri II haavoittui kuolettavasti pommista 1881. Kirkon värikkäät sipulikupolot erottuvat katukuvasta. Sisätiloja peittävät kauttaaltaan upeat mosaiikit. Ensimmäisen päivän kaupunkikierrros kesti kolme tuntia ja saimme hyvän kokonaiskuvan kaupugista, sen kaduista, kanavista ja silloista, joita on kaikkiaan 340.

Hotellimme oli Russia Hotel Oktyabrskaya (suomeksi Lokakuu) keskustassa Ligovski Prospektilla kulmassa 4 km pitkää Nevski Prospektia (prospekt = valtakatu) vastapäätä Moskova-rautatieasema-aukiota. Saimme huoneet ja sitten myöhästyneen lounaan. Huoneet olivat järjestyneet toivomuksemme mukaisesti remontoidulla sisäpihan puolella. Ne olivat rauhalliset ja tasokkaat oleskeluryhmineen. Loppuilltapäivä oli omaa aikaa ja kello 19.00 oli kaupungilla yhteinen illallinen armenialaisessa Amrots-ravintolassa. Oli kokemus mennä sinne pitkin Nevski Prospektia yleisellä ruukaisella bussilla, jossa rahastaja oli ihmisten joukossa. Aterian aikana tutustuminen matkalaisten kesken jatkui ja se jatkui myös myöhemmin iltaa hotellimme baarissa ja erkkerihuoneessa.

Seuraavana päivänä eli lauantaina todella runsaan aamiaisen jälkeen oli vuorossa opastettu tutustuminen Eremitaasiin, jonne bussi nouti hotellilta. Toinen opas-Alla on perehtynyt juuri Eremitaasiin, joka on maailman merkittävämpiä taidemuseoita, esineitä yli kolme miljoonaa, joista vain n 5% on kerrallaan esillä. Sen alue Nevan rannan ja Palatsiaukion välissä käsittää viisi rakennusta; Talvipalatsin, Pienen Eremitaasin, Vanhan Eremitaasin, Uuden Eremitaasin ja teatterin. Talvipalatsi on italialaisen arkkitehdin suunnittelema barokkipalatsi (1762) ja toimi Venäjän keisarin pääresidenssinä vuoteen 1881. Eremitaasin kierroksen aikana oli sade pessyt kaupungin katuja, mutta sää suosi meitä, kun Baltica Bruw-panimoravintolan lounaan jälkeen päätimme ostoskierroksen sijaan mennä Pietari Suuren perustamaan ja viime vuosina kunnostettuun Kesäpuistoon, jonka kujia reunustavat patsaat ja jossa on erilaisia suihkulähteitä.



Lauantai-ilta oli omaa aikaa tutustua kaupungin vilskeseen ja käydä shoppailemassa. Ilta olikin kesäisen lämmin ja kaduilla paljon nuorta porukkaa sekä erilaisia soitto- ja muita esityksiä. Hotellimme lähellä oli valtava ostoskeskus Galleria, josta kyllä löytyy kaikki maailman merkkituotteet, mutta ei sieltä myös löytänyt eksymättä ulos. Loppuilta menikin osalta porukkaa hotellimme baarissa, tutussa pöydässä nyt jo tutussa seurassa.

Sunnuntai-aamu valkeni sateisena ja ohjelman mukaan lähdimme jo kello 9.00 nyt opas-Leenan kanssa samalla bussilla Pietarin maaseudulle Puskinin (ent. Tsarskoje Selo) kaupungissa olevaan komeaan Katariinan kesäpalatsiin. Ajoimme läpi lähiöiden, ohi hallintorakennusten, Pulkovan lentokentän ja kukkuloiden, joilta saksalaiset pommittivat Leningradia sekä kautta Voiton aukion, jossa seisoi vielä yksi kuvistakin tuttu Leninin patsas. Pietaria kiertää vain yksi kehätie, joten ruuhkat ovat yleensä sen mukaisia, mutta nyt oli sunnuntain aamupäivä ja matka vei tunnin verran. Matkan aikana kuulumme selostuksen Pietarin asukkaiden elämästä nykypäivänä. Upean Katariinan palatsin tutumiskierroksella ja paluumatkan aikana kuulumme vastaavasti tarinoita keisarillisen Romanovin suvun vaiheista, erityisesti Katariina Suuresta. Tässä palatsissa asuivat suurimman osan ajastaan myös viimeinen tsaari Nikolai II perheineen. Palatsin ylelliset huoneet ovat entisöity ja sisustettu alkuperäisen mallin mukaan, myös arvokas merenpihkahuone, vaikkakin sodan aikana sen aidot merenpihkaseinät ja koristeet olivat kokonaan kadonneet. Puiston rantapaviljongissa saimme kuulla kuuden miehen upean kuoroesityksen venäläisestä kansanlaulusta. Ilman säestystäkin se itsessään suorastaan soi hyvässä akustiikassa ja tietysti CD:t kävivät kaupaksi. Kävely palatsin laajassa puistossa jäi muuten lyhyeksi, kun alkoi ikävästi sataa ja porukka kiirehti bussille.

Palattuamme Pietariin oli vuorossa ohjelman menun mukainen lounas perinteisessä Troika-ravintolassa. Iltapäivä oli jo pitkällä ja kun satoi tasaiseen tahtiin, kukaan ei enää halunnut Nevskille, niinpä porukka päätti mennä satamaan. Passit ja maastalähtölmakkeet olivat olleet jo hotellista matkavastaavan hallussa ja lähtöselvitys sujui nopsaan eikä tullissakaan ollut vielä jonoa. Oli hyvä hetki hengähtää ja sulatella kaikkea koettua ja nähtyä ennen laivan illallista.

Kaikki sujui kokonaisuutena hienosti; kukaan matkalaisista ei kadonnut tai tullut ryöstetyksi eikä kenenkään matkapapereita puuttunut, kaikki pysyivät porukoissa ja aikatauluissa. Kenenkään matka ei peruuntunut tai keskeytynyt sairastumisen vuoksi. Ohjelma eteni sovitusti ja yhteisiä aterioitakin oli ainakin riittävästi erilaisissa paikoissa. Saimme mukavia muistoja, yhteisiä kokemuksia ja uusia tuttavuuksia tai jopa uusia ystäviä.

Kiitos kuuluu teille kaikille mukana olleille!

Terttu Sandelin

Eka kertaa ryhmänkerääjänä



KOKOUSKUTSU

SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN VUOSIKOKOUS 2012

Aika	lauantaina 17.11.2012 kello 14.00
Paikka	Radisson Blu Hotel Oulu Hallituskatu 1 FIN-90100 Oulu puh 020 1234 730
Asiat	Päätetään sääntömääräiset ja muut esille tulevat asiat HUOM. ! Toimintasuunnitelmaan 2013 matkakohde.

**Ilmoita osallistumisestasi kokoukseen ja yhteiseen illalliseen SUY:n kanssa
29.10.2012 mennessä sähköpostilla
terttu.sandelin@gmail.com tai tekstiviestillä puh. 044 5113937**

Majoitus	Hintaan 80 euroa/yö 2 hh tai 1 hh standardi huoneet Super Breakfast-buffetaamiainen ja sauna
Varaukset	Kiintiö ”Ulosottomiehet” 02.11.2012 mennessä suoraan hotelliin puh 020 1234 730.
Lisätietoja	sirpa.myllyoja@oikeus.fi

TERVETULOA !!!

**VANHAT KARHUT RY:n hallitus
www.ulosotto.fi**



Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry
Finlands Häradsutmättningsmän rf

SUY ry on kihlakunnanulosottomiesten oma ammattijärjestö

Yhdistys tarjoaa jäsenilleen seuraavat edut:

**tarkentava virkaehtosopimus
osaavan luottamusmiehen tuen
jäsenlehti Karhuset
omat kotisivut www.ulosotto.fi
kihlakunnanulosottomiesten opintopäivä
säännölliset aluekokoukset
Nordean tarjouksia**



Yhdistyksemme kuuluu Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliittoon. JHL:n kautta jäsenet saavat:

**koulutuspalveluja
työttömyyskassan palvelut
jäsenlehden, taskukalenterin ja lehtiedun
ammattillisen vastuuvakuutuksen
tapaturmavakuutuksen
matkustajavakuutuksen
alennusta polttoaineesta, pankkipalveluista,
matkoista, majoituspalveluista ym.
liiton lomapaikat
lomatukea ja lomatarjouksia
ja paljon muuta, mistä lisätietoa osoitteessa
www.jhl.fi**

JÄSENYYS KANNATTA

www.ulosotto.fi