



KARHUSET

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry
Finlands Häradutmättningsmän rf
tiedotuslehti 1/2013

Tässä numerossa:

Pääkirjoitus	s. 2
Kokouskutsu	s. 3
Toimintasuunnitelma	s. 4-6
Matka Kööpenhaminaan	s. 10-11





OIKEUSTURVAOHJELMASTA ULOSOTON RAKENEUUDISTUKSEEN

Vuoden 2012 tilastotietojen perusteella voimme nähdä, että ulosoton erinomainen tulokunto jatkuu edelleen noususuunnassa. Toimintaympäristössä ei ole tapahtunut muutoksia, joiden perusteella velallisten maksukyky olisi parantunut, joten ainoa selittävä tekijä on toiminnan tehostuminen. Henkilöstö ylittää työssään tavoitteet ja tulokset ovat sen mukaisia. Ulosottolaitos voi olla ylpeä henkilöstöstään.

Oikeusministeriö julkaisi hiljattain oikeusturvaohjelmaksi kutsutun oikeudenhoidon uudistamisohjelman, jonka päälinjaus on, että oikeusturva on tulevaisuudessa toteutettava vähemmillä kustannuksilla. Vaikka kyse on vasta selvitysten käynnistämisestä, on jo nyt nähtävissä, että muutoksen tuulet puhaltavat myös ulosottolaitoksessa. Ohjelma sisältää hankkeita, joilla toteutuessaan on merkittäviä vaikutuksia tehtäviin ja virkarekenteeseen. Mikäli uusia tehtäviä ei ulosottolaitokselle siirretä, merkitsee tämä käytännössä ulosottolaitoksessa ainakin pienempää henkilöstömäärää tulevaisuudessa.



Oikeusturvaohjelmassa on ulosoton osalta mainittu merkittäviä säästöjä saatavan aikaan henkilöstön hyödyntämisellä laajemmin täytäntöönpanotehtävissä. Koska täytäntöönpanotehtävät ovat tällä hetkellä ulosottomiesten työskarkaa, lienee hallintoviraston tavoitteena siirtää tehtäviä tulevaisuudessa myös muille virkamiehille. Nykyinen järjestelmä on tuottanut vuosi vuodelta erinomaisia tuloksia ja näen suuria riskejä siinä, että tehtäviä ja virkarakennetta lähdetään muuttamaan pelkästään henkilöstösäästöjen hakemiseksi.

Automatisointi ja sitä kautta aikaan saavat henkilöstösäästöt luonnollisen poistuman kautta ovat parempi vaihtoehto. Täytäntöönpanotehtävien harkitsematon siirtäminen muille virkamiehille ja säästöjen hakeminen ulosottomiesten palkkausjärjestelmästä romuttavat hyvin toimivan ulosoton. Muutaman miljoonan säästöillä aiheutetaan helposti yhteiskunnalle kymmenien miljoonien menetykset. Ammattitaitoisia täytäntöönpanovirkamiehiä ei pystytä korvaamaan muilla virkamiehillä ilman että se näkyy velkojen oikeusturvassa ja perimistuloksessa.

Ulosottolaitoksen on elettävä ajassa mukana ja kehityttävä. Nyt tarvitaan yhteistyötä ja yhteistä näkemystä tavoitetilasta, mihin ulosottoa kehitetään. Pitää olla selvillä, ollaanko rakentamassa omakotitaloa, rivitaloa vai kerrostaloa, kuvasi eräs viisas oikeusoppinut oikeuslaitoksen uudistamisen lähtöasetelmia. Sama pätee ulosoton rakenneuudistukseen.

Positiivista on se, että valtakunnanvoudinvirasto on asettanut uudistamishankkeelle laajapohjaisen ohjausryhmän, missä on edustus kaikista henkilöstöjärjestöistä. Tämä lähtökohta luo hyvät valmiudet ulosottolaitoksen kehittämiseksi, sikäli kun henkilöstö pääsee aidosti vaikuttamaan ja tuomaan oman asiantuntemuksensa mukaan selvitystyöhön.

Ulosottolaitoksen toimipaikkaverkon supistaminen on käynnistynyt ja toimitiloja on irtisanottu monilla paikkakunnilla. Valtakunnanvoudinvirasto on ilmoittanut, että matkakustannusten kompensointiin eli ns. tosurahaan ollaan harkitsemassa tasokorotusta.

Toimipaikkojen lakkauttamisen vuoksi monen ulosottomiehen työmatkat pitenevät. Yhdistys on pyrkinyt aktiivisesti edistämään etätöyömahdollisuuden käyttöönottoa ulosottolaitoksessa. Asiaa valmistelevassa työnantajan asettamassa etätöyöryhmässä ollaan valmiita sallimaan etätöyön käyttöönotto. Virastopäälliköillä onkin nyt erinomainen tilaisuus olla luomassa uudenlaista luottamukseen ja tulosten seuraamiseen perustuvaa johtamis- ja työskentelykulttuuria virastoissa.

Aurinkoista kesän odotusta kaikille
Harri Lepolahti
puheenjohtaja



KOKOUSKUTSU

SUOMEN KIHHLAKUNNANULOSOTTOMIESTEN YHDISTYKSEN

KEVÄTKOKOUS 2013

Aika 12.04.2013 perjantai kello 16:30

Paikka Ravintola Fransmanni, Kluuvikatu 8, 00100 Helsinki

Asiat Sääntömääräiset ja muut esille tulevat asiat

Ohjelma Yhdistyksen tarjoama ruokailu Ravintola Fransmanni klo 16.00

HALLITUKSEN KOKOUS

Aika 12.04.2013 perjantai klo 14.00

Paikka Ravintola Fransmanni kokoustila

Läsnä Hallitus ja luottamusmiehet

TERVETULOA !!!



TOIMINTASUUNNITELMA 2013

84. TOIMINTAVUOSI

YHDISTYKSEN TOIMINNAN TARKOITUS JA TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Yhdistyksen toiminnan tarkoitus on koota kihlakunnanulosottomiehen virassa työskentelevät yhdistyksen jäseniksi ja harjoittaa jäsenistönsä edunvalvontaa kaikilla oikeusministeriön hallinnonalan organisaatiotasolla. Yhdistys toimii jäsentensä palvelussuhteen ehtojen ja työolosuhteiden parantamiseksi. Myös ammatillisia, oikeudellisia ja yhteiskunnallisia etuja ja oikeuksia edistetään. Yhdistys on valtakunnallinen ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n jäsen.

YHDISTYKSEN ARVOT

Yhdistys on ammattikuntaa yhdistävä valtakunnallinen edunvalvoja. Arvostettuna ja osaavana edunvalvojana yhdistys toimii määrätietoisesti, yhdessä asetettujen, tavoitteiden saavuttamiseksi. Sekä jäsenistön että neuvottelukumppanien luottamus on tärkeä, yhdistyksen perusarvoja ovat luotettavuus, oikeudenmukaisuus ja avoimuus. Yhdistys harjoittaa aktiivista ja avointa yhteistyötä muiden hallinnonalan ammattijärjestöjen kanssa.

PAINOPISTEALUEET

Yhdistyksen toiminta käsittää neljä painopistealuetta: 1. Sopimustoiminta
2. Työnantaja-asiat 3. Liitto- ja järjestötoiminta 4. Jäsenpalvelut

1. SOPIMUSTOIMINTA

Virkaehtosopimukset

Syksyllä 2011 työmarkkinakeskusjärjestöt saavuttivat neuvottelutuloksen ns. "raamisopimuksesta". Valtion osalta virkaehdoista saavutettiin neuvottelutulos 22.11.2011 ja uusi valtion virkaehtosopimus on voimassa 1.3.2012-31.03.2014 ja on kustannusvaikutukseltaan 4,46 %

Vuoden 2013 aikana yhdistyksen tehtävänä on seurata palkkausjärjestelmän toimivuutta ja tarpeellisin osin pyrkiä kehittämään palkkausjärjestelmän kannustavuutta. Kevään aikana neuvotellaan virkaehtosopimukseen kuuluvista palkankorotuksista. Lisäksi yhdistys valvoo sopimusten oikeaa soveltamista ja palkkausjärjestelmän oikeudenmukaista toteuttamista.

Työyhteisössä vaikuttaminen

Yhdistyksellä on koulutettu ja asiantunteva luottamusmiesorganisaatio. Valtakunnantason toimintaa hoitavan pääluottamusmiehen lisäksi yhdistyksellä on kahdeksan alueellista luottamus miestä, jotka huolehtivat jäsenten edunvalvonnasta paikallistasolla. Luottamusmiesten toimikausi on kaksivuotinen (2012 - 2013).



Yhdistyksen tehtävänä on valvoa, että yhteistoiminta- ja työsuojelutehtävät ovat asianmukaisesti järjestetty ulosottopiireissä.

Henkilöstöedustajien kautta yhdistyksen jäsenillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työssä jaksamiseensa ja työhyvinvointiin. Liitto järjestää luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja yt-edustajille työnantajan tukemaa koulutusta, joka valmentaa näissä tehtävissä toimimiseen. Yhdistys tukee jäsentensä kouluttautumista.

2. TYÖNANTAJA-ASIA

Vuoden 2010 alusta aloitti uusi ulosoton hallintovirasto valtakunnanvoudinvirasto. Yhdistyksen edustaja on hallintoviraston yhteyteen perustetussa Yhteistyötoimikunnassa ja pyrkii vaikuttamaan siihen, että kihlakunnan ulosotto miehet pääsevät vaikuttamaan koko ulosottolaitosta koskevien asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon.

Ulosoton toimipaikkauudistus on edennyt siihen vaiheeseen, että oikeusministeriö valmistelee asetuksen antamista uusista toimipaikoista. Päätös on odotettavissa alkuvuodesta 2013. Yhdistys seuraa aktiivisesti hankkeen etenemistä ja pyrkii vaikuttamaan lopputulokseen siten, että se olisi jäsenten edun mukainen. Valtakunnanvoudinvirasto on käynnistänyt vuoden 2012 aikana tulevaisuushankkeen, missä tarkastellaan ulosoton tehtäviä, työmenetelmiä, virkarakennetta ja niiden vaikutusta palkkaukseen. Yhdistys seuraa aktiivisesti hankkeen etenemistä ja vaikuttaa siihen, että kihlakunnanulosottomiesten asiantuntemus ja mielipiteet huomioidaan.

3. LIITTO-/JÄRJESTÖTOIMINTA

Yhdistys on jäsenenä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:ssä. Yhdistyksen puheenjohtaja on liittohallituksen jäsen ja hänen tehtävänä on vaikuttaa liitossa siten, että valtion sopimusalan ja yhdistyksen jäsenistön edut tulevat huomioon otetuksi liiton toimesta. Yhdistys tekee liitolle aloitteita ja esityksiä edunvalvontaa ja järjestötoimintaa koskevissa asioissa.

JHL:n toiminta on järjestetty alueellisesti ja liitolla on 11 aluetoimistoa ympäri maata. Yhdistyksen jäsenet voivat käyttää toimistojen palveluita hyväkseen ja osallistua niiden järjestämiin tapahtumiin. Vuoden 2013 aikana yhdistys tulee lisäämään tiedottamista alueellisista palveluista ja edistämään palvelujen saatavuutta.

Yhdistys tekee työtä sen eteen, että kihlakunnanulosottomiehet ovat tulevaisuudessa yhdessä järjestössä. Yhdistys pyrkii yhdistämään ammattikuntaa virastokäynneillä ja järjestämällä vierailujen yhteydessä infotilaisuuksia kihlakunnanulosottomiehille.

Kokoustoiminta

Yhdistyksen sääntömääräisiä jäsenkokouksia on kaksi; syyskokous ja kevätkokous. Syyskokouksen yhteydessä järjestetään oikeusministeriön ja yhdistyksen toimesta kihlakunnanulosottomiesten opintopäivä. Opintopäivä on



suunnattu koko ammattikunnalle. Kevätkokous järjestetään 13.4.2013 Helsingissä ja siinä yhteydessä risteily, syyskokous pidetään 24.11.2013 Jyväskylässä.

Aluekokouksia järjestetään syksyllä luottamusmiesalueittain eri paikkakunnilla. Kokouksissa tiedotetaan ja keskustellaan edunvalvonnan ajankohtaisista asioista ja tehdään esityksiä vuosikokoukselle.

Tiedotus ja viestintä

Yhdistys käyttää viestintään sähköpostia, omia kotisivuja, Karhuset -lehteä ja sosiaalista mediaa. Jäsentiedotteita lähetetään jäsenille sähköpostitse. Yhdistyksen kotisivuilla tiedotetaan yhdistyksen toiminnasta ja kerrotaan ajankohtaisista asioista. Karhuset-lehti ilmestyy vähintään kaksi kertaa vuodessa ja postitetaan jäsenille kotiosoitteeseen. Yhdistys on uusiut kotisivunsa ja niiden kehittämistä jatketaan vuoden 2013 aikana.

4. JÄSENPALVELUT

Yhdistyksen jäsenhankinnassa keskitytään uusiin ja järjestäytymättömiin työntekijöihin. Myös täytöntöönpanotehtävissä työskentelevät ylitarkastajat kuuluvat ammattikunnan tarkentavan virkaehtosopimuksen piiriin ja heidät voidaan ottaa yhdistyksen jäseniksi. Yhdistys järjestää jäsenhankintatilaisuuksia ja palkitsee jäsenhankinnassa onnistuneita.

Liitto ja yhdistys tarjoavat jäsenille monipuolisia jäsenpalveluja. Hyvää jäsenhuoltoa on erityisesti luottamusmiehen tiedottamistoiminta, neuvonta, työpaikkakäynnit, paikallinen edunvalvonta sekä jäsenistön huomioiminen. Vahva luottamusmiesten osaaminen on koko jäsenistön käytössä.

Liitolla on laaja valikoima ammattiyhdistystiedon kurssveja sekä virkistys- ja harastekursseja. Yhdistys tukee taloudellisesti jäsenten osallistumista ay-koulutukseen. SAL-lomat, kuntoremontit ja liiton lomakohteet ovat jäsenistön käytettävissä. Lomakohteista saa tietoa yhdistyksen ja liiton verkkosivuilta.

TOIMINNAN TOTEUTTAMINEN

Toimintavastuu edunvalvonnan ja järjestötoiminnan osalta on kaudelle 2013 - 2014 valitulla hallituksella ja yhdistyksen puheenjohtajalla. Hallituksen sisäisen työnjaon mukaan tiedottamisvastuu on puheenjohtajalla ja tiedotussihteerillä, Taloutta hoitaa taloudenhoitaja ja koulutusasiat hoitaa opintossihteeri. Hallitus muodostaa tarvittaessa työryhmiä yksittäisten asiakokonaisuuksien valmistelua varten. Luottamusmiesten vastuulla on paikallistason edunvalvonnan lisäksi jäsenhankinta ja jäsenhuolto.

16.11.2012

SUY Hallitus



ULOSOTON TOIMITILARATKAISUJEN ON EDISTETTÄVÄ TYÖHYVINVOINTIA

Toimitiloja uudistettaessa on huomioitava työrauha ja tietosuoja

Oikeusministeriön hallinnonalalle on valmistunut toimitilastrategia, jonka tavoitteena on toimitilakustannusten alentaminen. Toimitilastrategia konkretisoituu parhaillaan ulosottovirastojen uusissa toimitilahankkeissa eri puolilla maata.

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys on seurannut toimitilasuunnittelua ja on huolissaan siitä, että säästöjä ollaan hakemassa työhyvinvoinnin kustannuksella. Esillä olleiden toimitilaratkaisujen perusteella ulosoton henkilöstö joutuu tulevaisuudessa työskentelemään entistä ahtaammissa ja epätarkoituksenmukaisemmissa tiloissa. Strategian pohjalta tapahtuva toimitilasuunnittelu ei huomioi ulosottomiesten työn luonnetta, eikä asiakkaiden tietosuoja.

Yhdistys katsoo, että kaavailtujen uudistusten myötä työn tuottavuus heikkenee työhyvinvoinnin laskiessa. Tavoiteltuja säästöjä ei tulla saavuttamaan.

Työhyvinvointi lähtee hyvästä työyhteisöstä

Työpaikka on yksi ihmisen tärkeimpiä ympäristöjä elämässä ja siellä vietetään huomattavan suuri osa päivästä. Työpaikan toimitiloilla ja sen myötä työskentelyolosuhteilla on suuri merkitys työhyvinvoinnille ja tulosten saavuttamiselle. Kun työympäristö on miellyttävä, työskentely on tehokkaampaa ja työn tulokset paranevat.

Toimitilastrategian myötä ulosottomiehiä on suunniteltu sijoitettavaksi työskentelemään avokonttoreihin. Työterveyslaitoksen tutkimuksen mukaan avotoimistoihin liittyy paljon epäkohtia. Ihmiset ovat tyytymättömämpiä ja tekevät enemmän virheitä avotoimistoissa kuin omilla huoneissa työskenneltäessä. Avotoimistoihin liittyviä sisäympäristöhaittoja, jotka vaikeuttavat työn suorittamista, ovat melu, ilmanlaatu, tilanahtaus ja epäviihtyisyys.

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys haluaa kiinnittää oikeusministeriön ja valtakunnanvoudinviraston huomiota ulosottomiesten työskentelyolosuhteisiin uusia toimitiloja suunniteltaessa. Työrauha ja tietosuoja saavutetaan parhaiten mahdollistamalla työskentely omilla työhuoneissa.

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry

Lisätietoja: Harri Lepolahti p. 029 5622845



Päälouottamus- mies / OM	Jukka Oksanen haastemies / Helsingin ko	029 564 4873 fax 029 564 405	050 594 1365
Helsingin ulosottovirasto	Juha Aarnio	029 562 2836	050 559 9436
vara	Ilkka Hiittensuo	029 562 2839	050 559 9439
Uusimaa, Päijät-Häme	Juha Savolainen Lohja	029 562 3086	050 336 5642
vara	Jarmo Savela Lohja	029 562 3061	040 776 0097
Ahvenanmaa, Varsinais-Suomi, Satakunta	Tarja Laaksonen Turku	029 562 6404	050 517 5704
vara	Taina Hiljanen Huittinen	029 562 5562	050 547 5023
Pirkanmaa, Kanta-Häme	Mika Helldan Nokia	029 562 3848	050 345 2232
vara	Jaana Isosaari Jyväskylä	029 562 6774	050 300 3929
Keski-Suomi, Pohjanmaa	Jyrki Kotanen Jämsä	029 562 5685	040 569 1419
vara	Harri Finnilä Seinäjoki	029 562 5971	050 309 6744
Kymi, Etelä-Karjala	Timo Heinonen Riihimäki	029 562 3382	050 559 3900
vara	Seija Mustajärvi Kaustinen	029 562 6382	040 511 7259
Savo Pohjois-Karjala	Raimo Tikkanen Kuopio	029 562 7926	050 350 9937
vara	Irma Paasi Varkaus	029 562 7353	044 542 4852
Oulu, Raaha, Kainuu, Lappi, Länsi-Pohja	Sirpa Myllyoja Oulu	029 562 9114	040 501 8156
vara	Eeva Jokikokko Oulu	029 562 9131	040 501 8157

SUY - EDUNVALVONTAA VUODESTA 1929

Toimintakertomusta 2012 ja toimintasuunnitelmaa 2013

Vuonna 2012 jäsenmaksun maksaneita jäseniä oli 76.

Yhdistyksen tarkoitus on eläkeläisten virkistystoiminta ja sitä toteutetaan yhdessä SUY:n kanssa, joka on tukenut vuosittain yhdistyksen toimintaa. Jäsenille on postitettu SUY:n Karhuset-lehti. Keväällä 2012 järjestettiin SUY:n kanssa yhteinen matka Tallinaan. Syyskuussa Vanhat Karhut ry oli vastuussa matkajärjestelyistä Pietariin.

Vanhat Karhut ry on kokoontunut syksyisin sinä viikonloppuna, kun SUY järjestää ulosottomiespäivät; marraskuussa 2012 Oulussa. Vuoden 2013 kokouspaikkakunta on Jyväskylä.

23.-26.9. 2013 on varattu yhteinen lomamatka Kööppenheiminaan. Ohessa matkaohjelma, jossa tarkemmat tiedot. Tervetuloa porukkaa ja tuo myös avecisi mukaan tutustumaan kaupunkiin!

*Sitovat ilmoittautumiset terttu.sandelin@gmail.com
(- osoitetiedot, huonekaveri, synt.aika, allergiat, erit.ruokavalio tms)*

Vuosikokous 17.11.2012

Oulussa valittu puheenjohtaja ja hallitus 2013:
puheenjohtaja Risto Hakala puh. 040 5629750, Kaarina
varapuheenjohtaja Hannu Virkkala puh. 045 8553373, Kalajoki
jäsenasiat Liisa Lehtola, puh. 050 5013939, Tampere
sihteeri Terttu Sandelin puh. 044 5113937, Jyväskylä
Hallituksen valitsema rahastonhoitaja
Kaisa Metsäportti puh. 040 4820924, Orimattila

LEPPOISA KÖÖPENHAMINA, 23.-26.9.2013

Vapaamielinen mutta vauras Kööpenhamina on erinomainen kaupunkilomakohde. Lentomatka on lyhyt, kaupungissa liikkuminen on helppoa, nähtävyydet ovat mieleenpainuvia ja tunnelma on rento ja turvallinen.

23.9.

Kokoontuminen aamupäivällä Helsinki-Vantaan lentoasemalle, josta suora lento Kööpenhaminaan lähtee klo 12.55. Saavuttuamme perille klo 13.35 on meitä vastassa oma bussi ja suomenkielinen opas. Lentokenttäkuljetuksen yhteydessä teemme opastetun kiertokävelun (n. 3 h), jolloin saamme erinomaisen yleiskuvan tästä kauniista kaupungista ja näemme joitakin tunnettuja maamerkkejä, kuten Tivolin, Amalienborgin linnan ja Pienen merenneidon patsaan. Kierroksen aikana käymme Rosenborgin linnassa.

Kööpenhaminan suosituin ja vanhin puisto on Rosenborgin linnanpuisto, joka sijaitsee aivan Kööpenhaminan keskustassa. Rosenborgin renessanssityylinen linna on rakennettu 1600-luvun alussa ja se on yksi Kööpenhaminan hienoimmista rakennuksista.

Kierros päättyy aivan keskustassa sijaitsevalle hotellillemme. Majoittuminen esim. Hotell Richmond Copenhagen***. Yhteinen **tuloillallinen**.

24.9.

Lähdemme aamiaisen jälkeen jalkaisin tutustumaan Kööpenhaminan leppoisaan tunnelmaan ja vilkkaaseen ydinkeskustaan, jossa sijaitsee monia käyntikohteita. Aluksi käymme Pyöreässä Tornissa (Rundetårn), jonka huipulta on hyvät näkymät joka puolelle kaupunkia. Kaupungin sydämessä sijaitsee myös tunnetuimpiin kävelykatuihin lukeutuva Strøget, jota reunustavat lukuisat merkkiliikkeet, tavaramallat, pubit ja ruokapaikat. Eikä siinä kaikki: koko katu vilisee erilaisia performansseja ja esiintyjä katusoittajista akrobaatteihin! Strøgetin lähellä nautimme yhteisen, tyyppillisen tanskalaisen lounaan, jonka jälkeen kävellemme Nyhavnin, ja lähdemme noin tunnin mittaiselle kanaaliristeilylle. Sightseeing-veneestä käsin näemme mm. Christianian vapaakaupunkia, upeita arkkitehtonisia, mo-



derneja asuintaloja, vanhempaa arkkitehtuuria. Paluu Nyhavnii, josta kuljemme rauhallisesti takaisin hotellillemme.

25.9.

Aamiaisen jälkeen lähdemme bussilla pohjoiseen päin kohti Hillerødiä ja Frederiksborgin linnaa, joka on Skandinavian suurin resesanssilinna. Linnan barokkipuistoa verrataan usein Versaillesiin. Linnassa on nykyään Tanskan Kansallishistorian museo. - Kuninkaallinen



Fredensborgin linna Esrum-järven rannalla on avoinna yleisölle vain heinäkuun alusta elokuun alkuun, mutta linnanpuisto on avoinna myös muina aikoina. Hillerødistä jatkamme parinkymmenen kilometrin päähän Helsingoriin, jossa käymme Kronborgin linnassa, myös Hamletin linnana tunnettu. Aikaa omakustanteiseen kahvitaukoon. Paluumatkalla käymme vielä Humlebækissä, jossa on upea modernin taiteen museo Louisiana, jossa käymme. Täältä palaamme Kööpenhaminaan hotellillemme, ja hämärän laskeuduttua menemme läksiäisillalliselle Nyhavnii.

26.9.

Aamiaisen jälkeen omaa aikaa vaikka tuliaisostoksiin. Puoliltapäivän lähtö bussilla Carlsbergin panimoon. Opatetun panimokierroksen jälkeen nautimme lounaan Carlsbergin ravintolassa. Tilausajokuljetus Kastrupin lentokentälle, jolta paluulento Helsinkiin lähtee klo 18.45 saapuen perille klo 21.20.



Matkan hinta: à 1.080 € (min. 25 osall.). Hintaan sisältyy: • SAS:n suorat lennot Helsinki-Kööpenhamina-Helsinki turistiluokassa • suomalaisen **matkanjohtajan** mukanaolo koko matkalla • lentokenttäkuljetukset Kööpenhaminassa • majoitus jaetussa 2 hh:ssa hyvätaoisessa keskustahotellissa aamiaisineen • kaksi illallista, kaksi lounasta • retket, opastukset, tutustumiskäynnit ja sisäänpääsymaksut edellämainittuihin kohteisiin. **Hinta ei sisällä:** • ruokajuomia • muita kuin ohjelmassa mainittuja sisäänpääsyjä, retkiä, aterioita • matkavakuutusta. **Lisämaksusta:** • majoittuminen yhden hengen huoneeseen, lisämaksu ilmoitetaan tarvittaessa.

Hintoihimme ei lisätä laskutuslisää eikä toimisto- tai palvelumaksuja.

Sitovat ilmoittautumiset Terttu Sandelinille, s-posti: terttu.sandelin@gmail.com tai puh. 044 5113937.

Pidätämme oikeudet mahdollisesti tuleviin hinta-, aikataulu- ja ohjelmamuutoksiin. Pidätämme oikeuden MatkaSenioreista riippumattomista syistä tehtävään hinnan-tarkistukseen esim. polttoaine- lentovero- tai viranomaiskustannusten noustessa.

Vastuullinen matkanjärjestäjä on kotimainen MatkaSeniorit / BlueSky Travel Oy. MatkaSeniorit kuuluu Kuluttajaviraston ylläpitämään matkanjärjestäjärekisteriin (1929/00/Mj Mv, SMAL 39610) ja noudattaa kaikkia matkailualan yleisiä valmismatkaehtoja. www.matkaseniorit.fi





SUY ry on kihlakunnanulosottomiesten oma ammattijärjestö

Yhdistys tarjoaa jäsenilleen seuraavat edut:

**tarkentava virkaehtosopimus
osaava luottamusmies tukenasi
jäsenlehti Karhuset
omat kotisivut www.ulosotto.fi
kihlakunnanulosottomiesten opintopäivä
säännölliset aluekokoukset
Nordean tarjouksia**



Yhdistyksemme kuuluu Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliittoon. JHL:n kautta jäsenet saavat:

**koulutuspalveluja
työttömyyskassan palvelut
jäsenlehden, taskukalenterin ja lehtiedun
amatillisen vastuuvakuutuksen
tapaturmavakuutuksen
matkustajavakuutuksen
alennusta polttoaineesta, pankkipalveluista,
matkoista, majoituspalveluista ym.
liiton lomapaikat
lomatukea ja lomatarjouksia
ja paljon muuta, mistä lisätietoa osoitteessa
www.jhl.fi**

JÄSENYYS KANNATTA AINA

www.ulosotto.fi