



KARHUSET

Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry
Finlands Häradutmättningsmän rf
tiedotuslehti 2/2013

Tässä numerossa:

Pääkirjoitus	s. 2
Kokouskutsu	s. 4
Tuloksellisuudesta	s. 5
Sopimusuutiset	s. 8-9





ULOSOTOSSA HENKILÖSTÖ ON AINA JOUSTANUT

Ulosoton rakenneuudistushanke on kuluvan vuoden aikana päässyt vauhtiin ja eri tilaisuuksissa on pohdittu, millainen voisi olla tulevaisuuden ulosotto. Vertailukohteita rakenneuudistukselle on haettu niin kotimaasta kuin ulkomailtakin. Hankkeen tavoitteena on selvittää, pystytäänkö "maailman parasta" ulosottoa kehittämään vielä asteen verran parem-maksi taloudellisuuden ja tuottavuuden näkökulmasta.

Nykyisen ulosoton erinomaisuus on ehdottomasti sen tuloksellisuudessa. Harva julkisen sektorin toimija Suomessa voi osoittaa samalla tavalla huippuluokan tuloksellisuutta kuin ulosottolaitos. Ulosoton hyödyt yhteis-kunnalle ja veronmaksajille ovat konkreettisia ja mitattavia. Toista miljardia euroa vuosittain hakijoille ja puoli miljardia euroa tilitetynä valtion kassaan ovat merkittäviä saavutuksia, joista voimme olla hyvällä syyllä ylpeitä ja joista tavoitteina kannattaa pitää kiinni.



Ulosottolaitoksessakin on varmasti hyvä aika ajoin arvioida omaa tekemistämme ja miettiä, onko toimintaympäristössä näköpiirissä muutoksia, joihin pitäisi pystyä vastaamaan. Kykyä vastata yhteiskunnan odotuksiin mitataan ulosoton vaikuttavuudella. Se on onneksi ulosottolaitoksessa tänä päivänä hyvällä tasolla ja merkitsee sitä, että ulosoton kautta oikeusturvaa hakevat, saavat palvelua niin kuin on tarkoitettu. Tästä meidän täytyy myös pitää huolta tulevaisuudessa.

Kuluvan vuoden puolivuotisraportti osoitti, että olemme tehneet parempaa tulosta ja käsitelleet enemmän asioita kuin vuosi takaperin. Kun tiedetään, että resursseissa ei ole tapahtunut lisäystä, on nähtävissä selvää tuottavuuden kasvua, mikä on hyvin pitkälle osaavan ja tavoitteisiin sitoutuneen henkilöstön ansiota. Ulosotossa henkilöstö on aina joutanut kun siihen on ollut tarvetta. Työhyvinvointiin ja kannustavuuteen liittyvät asiat pitää olla kunnossa, muuten tämä ei ole mahdollista.

Ulosottolaitoksen vahvuus ja tuloksellisuuden tae on tunnetusti ollut selkeä vastuun- ja tehtävän-jako sekä kannustavaksi koettu palkkaus. Mietittäessä tulevaisuuden uudistuksia sellaisten perustavaa laatua olevien asioiden kannalta, kuten tehtävät, virkarakenne ja palkkaus, pitää erityisesti kiinnittää huomiota muutosten mahdollisiin vaikutuksiin ulosoton tuloksellisuudelle.

Työmarkkinajärjestöjen viime kuussa sopima keskitetty ratkaisu ei tuonut mukanaan ostovoimaa kasvattavia palkankorotuksia. Tällä kertaa tärkeämpänä pidettiin palkansaaja puolellakin yhteisvastuuta ja osallistumista Suomen työllisyyden ja talouden tilan kohentamiseen.

Ulosottomiespäivät järjestetään tänä vuonna 22-24.11 Jyväskylän Laajavuoressa. Päivien teema-na on Ulosottolaitoksen rakenneuudistuksen mahdollisuudet ja haasteet kihlakunnanulosottomies-ten näkökulmasta. Tervetuloa mukaan keskustelemaan ja suunnittelemaan yhteistä tulevaisuut-tamme.

Oikein mukavaa ja tuloksellista syksyn jatkoa kaikille.

Harri Lepolahti
puheenjohtaja



ULOSOTTOMIESPÄIVÄT 23 – 24.11.2013 JYVÄSKYLÄSSÄ

OPINTOPÄIVÄ

Aika 23.11.2013 lauantai kello 10.00 – 16.00

Paikka Kylpylähotelli Rantasipi Laajavuori
Laajavuorentie 30, 40470 Jyväskylä

Aamukahvit hotellin aamiaispöydästä, ravintola Salitintti

OHJELMA

- 10.00 Päivän avaus**
Puheenjohtaja Harri Lepolahti
- Jyväskylän kaupungin tervehdys**
Hankejohtaja Anne Sandelin
- 10.15 Keski-Suomen ulosottoviraston esittely ja ajankohtaiset asiat**
Johtava kihlakunnanvouti Juhani Haapamäki
- 11.00 Verohallinnon ajankohtaisia kuulumisia ja toiveita ulosotolle**
Veronkantoyksikkö Apulaisjohtaja Timo Niutanen
- 12.00 Lounas**
- 13.00 Ulosoton ajankohtaisia kuulumisia**
Hallintovouti Taneli Heikkilä
- 14.00 Iltapäiväkahvit**
Valtakunnanvoudinvirasto tarjoaa
- 14.30 Rakenneuudistuksen suunnittelupaja**
Vuorovaikutteinen ryhmätyömenetelmä
- 15.30 Yhteenveto ja loppukeskustelu**

Keilaradat (3) varattu lauantaina kello 16-18.00

Ravintola Salitintti:

Yhteinen pikkujoulubuffetillallinen kello 19.00
Teatteri Eurooppa Neljän Matkaoppaat-revyy kello 21.00



KOKOUSKUTSU

SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS 2013

Aika 24.11.2013 sunnuntai kello 10.00
Paikka Kylpylähotelli Rantasipi Laajavuori
Laajavuorentie 30, 40740 Jyväskylä

Asiat Säätömääräiset asiat (mm valitaan luottamusmiehet ja toimihenkilöt 2014 - 2015)

TERVETULOA !!

Majoitus 134 euroa/vrk 2 hh
110 euroa/vrk 1 hh standardi huoneet

Buffet-aamiainen ja KYLPYLÄN sekä kuntosalin vapaa käyttö
Kylpylässä erilaisia allas- ja vesielementtejä; miehille mm. city
sauna ja naisille ruusu- ja kristallisauna yhteisen höyrysaunan
lisäksi.

4Event tarjoaa erilaisia hyvinvointi- ja kauneuspalveluja,
ks www.4Event.fi , varaukset puh 020 7291871

Lisätietoja www.rantasipi.fi

Varaukset suoraan hotelliin puh. 014 628211

HALLITUKSEN KOKOUS

Aika 22.11.2013 perjantai kello 18.00
Paikka Kylpylähotelli Rantasipi Laajavuori, Jyväskylä
Läsnä Hallitus ja luottamusmiehet

ULOSOTON TULOKSELLISUUS ON MONEN MUUTTUJAN SUMMA



Yhteiskunnan kannalta on olennaisempaa, mitä annetuilla resursseilla saadaan aikaiseksi kuin se miten halvalla tehtävät hoidetaan.

Ulosotossa kuten muussakin julkisen sektorin toiminnassa edellytetään, että annetut resurssit käytetään tuloksellisesti yhteiskunnan ja kansalaisten tarpeiden mukaan. Palvelut pitää järjestää mahdollisimman taloudellisesti, tuottavasti ja vaikuttavasti.

Julkisessa palvelutuotannossa on kyse palvelutarpeen tyydyttämisestä. Ulosottolaitos huolehtii oikeusturvapalveluiden tuottamisesta liittyen saatavien perintään ja muuhun täytäntöönpanoon.

Ulosotossa taloudellisuutta mitataan käsitellyn asian kustannuksilla. Tuottavuutta mitataan käsiteltyjen asioiden määrällä suhteessa henkilötyövuosiin. Vaikuttavuutta mitataan perinnän onnistumisella euro- ja kappalemäärissä. Erikseen nämä mittarit eivät kerro juuri mitään, mutta yhdessä ne antavat jonkinlaisen kuvan ulosottotoimen tuloksellisuudesta.

Viimeaikaisessa keskustelussa taloudellisuus (kustannustehokkuus) on saanut painavamman aseman kuin muut tuloksellisuuden osatekijät. Yhteiskunnan ja veronmaksajan kannalta on toki tärkeää tietää, minkä verran (ulosotto)palveluiden järjestäminen maksaa, mutta silloin on myös kerrottava se, mitä kyseisellä "investoinnilla" saadaan aikaiseksi.

Miten määritetään ulosoton hinta

Yksi tapa tarkastella asiaa on ensin määrittää palvelutaso ja sitten sille hinta, minkä yhteiskunta on siitä valmis maksamaan. Tällöin pitää muistaa, että ulosotossa ei ole kyse yhteiskunnan kannalta pelkästään menoista, vaan on huomioitava myös ulosoton fiskaalinen merkitys. Ulosotto tilittää vuosittain valtiolle noin 400 miljoonaa euroa.

Valtakunnanvoudinvirasto mittaa ulosottotoimen taloudellisuutta käsitellyn asian kustannuksilla. Helsingin ulosottovirastosta on esitetty vaihtoehtoiseksi mittariksi perityn euron kustannuksia. Molemmat ovat euromääräisiä mittareita ja kyse onkin lähinnä siitä, kumpi on käyttökelpoisempi tapa kuvaamaan määrärahojen käytön tehokkuutta.

ULOSOTON TULOKSELLISUUS ON MONEN MUUTTUJAN SUMMA ...



Valittiin taloudellisuusmittariksi kumpi hyvänsä, on kuitenkin muistettava, että valittu mittari ei kerro kokonaistuloksellisuudesta yhtään mitään ilman, että samaan aikaan tarkastellaan myös tuottavuutta ja vaikuttavuutta.

Taloudellisuuden korostaminen ja kustannussäästöjen tavoittelu johtaa helposti siihen, että toiminnan vaikuttavuus jää kokonaan huomioimatta. Vaikuttavuus on julkisissa palveluissa kuitenkin ehdottoman tärkeä asia. Ilman sen tarkastelua emme pysty vastamaan kysymyksiin, teemmekö oikeita asioita ja asioita oikein.

Ulosotossa vaikuttavuustavoitteen tarkastelun lähtökohdaksi voidaan asettaa yhteiskunnan odotukset. Ulosoton tehtävänä on tarjota palvelua siten, että hakija pääsee oikeuksiinsa ja saa suorituksen saamiselleen. Tästä seuraa, että perinnässä onnistumisella on keskeinen merkitys tuloksellisuuden kannalta. Vaikuttavuuden määrittämisen osalta puhutaan tällöin ulos oton aikaansaannoksesta velkojan näkökulmasta ja sitä voidaan verratta käytettyihin resursseihin

Euro on hyvä konsultti, mutta huono isäntä

Tilastojen perusteella voimme nähdä, että virastojen välillä on eroja perinnässä onnistumisessa. Virastoissa, joissa käytetään enemmän resursseja, onnistutaan paremmin. Virastojen välillä on niin selkeitä eroja, että jos olisi mahdollista, velkojien kannattaisi valita minkä viraston palveluja käyttävät. Tästä näkökulmasta toisissa virastoissa pystytään vastaamaan palvelun tarpeeseen huomattavasti paremmin kuin toisissa. Missä määrin perintä onnistuu hakemuksen mukaisesti, on yksi ulosoton laatutekijä.

Jos haluamme lisätä vaikuttavuutta ja kehittää ulosoton tuloksellisuutta vastamaan paremmin palvelun käyttäjien tarpeita ja odotuksia, tulee tavoitteena olla perinnän onnistumisen parantaminen. Tilastojen valossa onnistumista tukee se, että virastoissa huolehditaan riittävästä resursseista. Ulosotossa pystytään toteamaan varattomuuksia pienemmälläkin porukalla, mutta jos halutaan kunnan tuloksia niin se vaatii tekijänsä. Taloudellisuutta ja kustannustehokkuutta voidaan korostaa, mutta erityisesti ulosottotoiminnassa vaikutukset yhteiskunnalle voivat helposti olla negatiivisia.

Kun taloudellisuudelle ja tuottavuudelle annetaan liian suuri painoarvo, johtaa se helposti määrien tuottamiseen laadun kustannuksella. Euromääräiset tavoitteet ja erilaiset suoritteet saavat ylikorostetun aseman ja vaikuttavuus jää taka-alalle. Tällöin myöskään tuloksellisuus ei voi olla paras mahdollinen.

Valtakunnanvoudinviraston ja ulosottovirastojen johdon tärkeänä tehtävänä onkin vuosittaisessa talouden ja toiminnan suunnittelussa ottaa huomioon kaikki tuloksellisuuteen vaikuttavat tekijät ja yhteen sovittaa ne siten, että lopputulos on paras mahdollinen.

ULOSOTSSA TEHDÄÄN PITKÄÄ PÄIVÄÄ



Oikeusministeriö on tehnyt ulosottovirastoille ja niiden henkilöstölle kyselyn työajoista. Kysely tehtiin erikseen työaikalain piirissä oleville ja työajattomille.

Työajattomista kolmasosa ilmoittaa selviävänsä työviikosta alle 40 tunnin. Kaksi kolmasosaa työntekijöistä kertoo käyttävänsä töihin aikaa 40 tuntia tai sen yli. Hieman yli puolet työntekijöistä selviää työviikosta 40-45 tunnin työajalla. Kymmenen prosenttia käyttää työhön 45-50 tuntia viikossa ja noin viisi prosenttia kertoo käyttävänsä aikaa vielä enemmän.

Työaikalain piiriin kuuluvien työntekijöiden osalta kysely tehtiin virastoille ja virasto vastasi koko henkilöstön puolesta.

Yllättävää oli, että työaikalain piirissä olevien osalta 9 virastoa 22:sta ilmoitti, että heillä saataan tehdä tai tehdään ns.harmaata työtä. Tällöin kyse on työaikaseurannan ulkopuolella tehdystä työstä, jota ei korvata.

Liukuva työaika on käytössä lähes kaikissa virastoissa. Käytännöt vaihtelevat suuresti virastoittain sen osalta, kuinka paljon kellokortilla saa olla plussaa. Enimmillään saldoa voi olla 31-40 tuntia. 17 virastoa 22:sta leikkaa ylityötunnit säännöllisin väliajoin ja vain 11 virastoa 19:sta hyvittää leikatut tunnit virkamiehelle.

Harvassa virastossa on käytössä liukuvan työajan lisäksi muita työaikajoustoja. 16 virastoa 22:sta ilmoittaa, että ei aio näillä näkymin ottaa käyttöön muita työaikajoustoja. Työaikapankkia ilmoittaa käyttävänsä yksi virasto.

Etätöiden osalta viisi virastoa ilmoittaa, että virastossa on mahdollista tehdä etätöitä. Tämän lisäksi viisi virastoa ilmoittaa suunnittelevansa etätöiden käyttöönottamista.

Vastaukset näyttäisivät vahvistavan sitä käsitystä, että henkilöstö ei ole samassa asemassa ulosoton hallinnonalalla. Työntekijöiden saamat edut ja toisaalta oikeudet ja velvollisuudet vaihtelevat sen mukaan millaisia käytäntöjä eri virastoissa on. Yhtenäistämiseksi ja erityisesti hyvien käytäntöjen levittämiseksi olisi tarvetta ulosottolaitoksessa.

Valtion virka-ja työehtosopimus 2014 -2017 tiivistelmä

Sopimuskausi: 1.4.2014 – 31.1.2017

- ensimmäinen jakso 1.4.2014 – 31.1.2016 (22 kk)
- toinen jakso 1.2.2016 – 31.1.2017 (12 kk)

Palkankorotukset

- 1.8.2014 yleiskorotus 20 euroa**, joka toteutetaan vaativuuspalkkataulukoon. 20 euron ko-rotus heijastuu automaattisesti prosentuaalisiin lisiin. Myös yleiskorotuksen tarkistettaviksi sovit- tuja, tai muuten aiemminkin yleiskorotettuja euromääräisiä lisiä korotetaan.
- 1.8.2015 yleiskorotus 0,30 prosenttia** (0,1 prosenttia 0,4 prosentin keskitetyn ratkaisun määrittelemästä korotusvarasta käytetään vuosilomakarenssin poistoon ja prosenttiperusteiseen vuosilomapalkkaan). Yleiskorotus toteutetaan vaativuuspalkkataulukoon. Myös yleiskorotuksen tarkistettaviksi sovit- tuja, tai muuten aiemminkin yleiskorotettuja euromääräisiä lisiä korotetaan.

Työmarkkinakeskusjärjestöt tarkastelevat vuoden 2015 kesäkuussa toisen jakson palkkaratkaisua ja toteutusajankohtaa. Mikäli keskusjärjestöt pääsevät sopuun toisen jakson palkkaratkaisusta, Valtion keskustason sopijaosapuolet sopivat tarvittaessa ratkaisun tarkemmasta toteutuksesta 30.6.2015 mennessä. Mikäli ratkaisua ei saada keskusjärjestötasolla aikaan 15.6.2015 mennessä, valtion sopimuksen osapuolet voivat irtisanoa sopimuksensa päättymään 31.1.2016. sopimuksen irtisanomisaika on neljä kuukautta.

Työryhmät

- Työurien pidentäminen –työryhmä Seuraa ja tukee työmarkkinakeskusjärjestöjen sopiman työkaarimallin jalkauttamista ja käyttöönottoa virastoissa.
- Muutosturvatyöryhmä Tehtävänä on selvittää muutosturvaa koskevien periaatteiden käyttöä, toteutumista ja mahdollisia kehittämistarpeita.
- Työaikaselvitystyöryhmä Tehtävänä 31.10.2015 mennessä selvittää mahdollisuuksia edistää valtionhallinnon tuottavuutta ja tuloksellisuutta siten, että lisätään työtuntien määrää ja työaikajoustoja niin, että huomioon otetaan henkilöstön työssä jaksaminen ja työhyvinvointi.
- Matkatyöryhmä Tehtävänä valmistella ja neuvotella vuosien 2015 – 2017 matkakustannusten korvausten tarkistukset. Työryhmä myös selvittää 31.10.2015 mennessä uudentyyppisen virantoimi-tusmatkan ja sen johdosta korvattavien matkakustannusten perusteita, vaihtoehtoja ja matkustussäännön muita kehittämistarpeita.
- Tilastotyöryhmä Seuraa yleisiä työmarkkinoiden ja talouden tilastoja ja ennusteita

01.11.2013 / Karrasch

Sopimusmuutoksia

Henkilön sairastuessa vuosiloman aikana hänellä on oikeus siirtää työkyvyttömyysajalle osuva vuosiloma pidettäväksi myöhemmin. Seitsemän päivän omavastuu-aika sairastumistilanteissa siis poistuu kokonaan. Lisätään 2.momentti: *"Milloin sairaudesta tai tapaturmasta johtuva työkyvyttömyys alkaa vuosiloman aikana, on työkyvyttömyysajalle ajoittuva loma siirrettävä myöhäisempään ajankohtaan, jos asianomainen sitä pyytää ilman aiheutonta viivytystä ja edellyttäen, että työkyvyttömyydestä esi-tetään lääkärintodistus tai viraston harkinnan mukainen muu luotettava selvitys."*

o Tärkeää muistaa:

- siirtopyyntö heti esimiehelle
- lääkärintodistus tai vastaava todistus toimitettava työnantajalle
- Jälkikäteen siirtoa ei voi vaatia

Huom. Muutos koskee 1.4.2014 alkaen pidettäviä lomapäiviä

Vuosilomapalkan laskenta muuttuu prosenttiperusteiseksi, jos työaika on muuttunut lomanmääräytymisvuoden aikana. Lasketaan lomanmääräytymisvuoden aikana virassa- tai työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta. Prosentti määräytyy palvelusajan mukaan seuraavasti: Alle vuoden =9%, 1-15v. =11,5%, Yli 15v =14,5% Huom. Uusi laskentatapa otetaan käyttöön jo 1.4.2013 alkaen lomanmääräytymisvuoden ajalta.

Virkamiehen oikeus sairausloman aikaiseen palkkaukseen päättyy kun sairausloma on yh-denjaksoisesti kestänyt yli 12 kuukautta. Sairauslomat katsotaan yhdenjaksoiseksi sairauslomaksi, jollei virkamies tai työntekijä niiden välillä ole ollut työssä vähintään 30 kalenteripäivään sisältyvinä työpäivinä tai jolleivät sairauslomat ole johtuneet selvästi eri sairausta-pauksista.

Niillä sopimusaloilla, joilla palkkausjärjestelmän siirtymäkausi on nyt kesken (esim. ELY, AVI), etenemään käytetään 0,20 %:n määräiset virastokohtaiset erät sekä 1.8.2014 että 1.8.2015 lukien, Liikenteen turvallisuusvirastossa käytetään 1.8.2014 lukien jäljellä olevan vekselin määrä 0,16 %. Vastaava koskee Kilpailu- ja kuluttajavirastoa sekä Tori-palvelukeskusta (molemmat vuodet) ja Luonnonvarakeskusta (vuosi 2015), sikäli kuin niille tehdään fuusio-vpj-sopimus.

Ikääntyneiden työntekijöiden kohdalla kehityskeskusteluissa tulee käydä läpi työuran piden-tämistä tukevia toimenpiteitä vähintään viisi vuotta ennen arvioitua eläkkeelle jäämistä tai heidän täytettyään 58 vuotta. Tarvittaessa laaditaan yksilöllinen etenemismalli (työurasuun-nitelma), jossa huomioidaan erilaisia työhön (työtehtävät, työolosuhteet, työajat jne.) ja työ-uralla jatkamiseen liittyviä kehittämistarpeita sekä osaamisen siirtäminen.

01.11.2013 / Karrasch

Jäsenkirje 3/2013 07.10.2013

KOKOUSKUTSU

SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN VUOSIKOKOUS 2013

Aika lauantaina 23.11.2013 kello 14.00

Paikka Kylpylähotelli Rantasipi Laajavuori
Laajavuorentie 30, 40740 Jyväskylä
puh 014628211, sähköposti laajavuori.rantasipi@restel.fi

Asiat Päätetään sääntömääräiset ja muut esille tulevat asiat

HUOM! Ilmoita osallistumisestasi kokoukseen sekä lauantain illalliselle sähköpostilla tertu.sandelin@gmail.com tai tekstiviestillä puh. 044 5113937

Majoitus 134 euroa/vrk 2 hh
110 euroa/vrk 1 hh standardi huoneet
Buffet-aamiainen ja KYLPYLÄN sekä kuntosalin vapaa käyttö
Kylpylässä erilaisia allas- ja vesielementtejä; miehille mm. citysauna ja naisille ruusu- ja kristallisauna yhteisen höyrysaunan lisäksi.

Keilaradat (3) varattu lauantaina kello 16-18.
Yhteinen buffet-illallinen kello 19.00
Iltaohjelmassa Teatteri Eurooppa Neljän Matkaoppaat-revy

4Event tarjoaa erilaisia hyvinvointi- ja kauneuspalveluja, ks www.4Event.fi , varaukset puh 020 7291871

Lisätietoja www.rantasipi.fi

Varaukset Huonevaraus suoraan hotelliin puh 014 628211

TERVETULOA !!

Vanhats Karhut ry:n hallitus

7.10.2013

Puheenjohtajan tervehdys Vanhojen Karhujen jäsenille.

Olemme saaneet nauttia todella lämpimästä kesästä. Tosin ainakin täällä Kaarinassa olisi vettä saanut sataa vähän enemmän. Koska sitä nyt ihan tyytyväinen olisi ?

Mutta nyt syksyn alkaessa on taas aika ajatella toisiamme ja tavata Jyväskylän kokouksessa. Koska alueenamme on koko Suomen niemi, tapaamiset jäävät vähiin. Siksi on tärkeää, että kokoonnumme Jyväskylään sankoin joukoin. Meillä on edelleen paljon yhteisiä asioita muisteltavana ja pohdittavana. Kaikki uudet ideat toimintamme jatkamiseksi ja kehittämiseksi ovat tervetulleita.

Harmi, ettei syksyyn suunniteltu ja jo valmiiksi räätälöity Kööpenhaminan matka saanut tarpeeksi osanottajia viime hetken peruutuksien vuoksi. Tepalle kiitokset vaivannäöstä. Viime syksyn Pietarin matka oli täyskymppinarvoinen.

Terveisin Risto Hakala
puheenjohtaja

Vanhat Karhut ry

Yhdistys perustettu vuonna 2006, rekisterinumero 194.717, kotipaikka Tampere

Toiminta Eläkeläisten virkistystoiminta ja sitä toteutetaan yhdessä SUY:n kanssa. Jäsenmaksu vuonna 2013 oli 15 euroa.

Jäsenet Yhdistyksen jäseneksi voi liittyä jokainen henkilö, joka on toiminut kihlakunnanulosottomiehen virassa (ent avustava ulosottomies).

UUSI ELÄKELÄINEN

Jäsenyys SUY ry:ssä jatkuu ja siten jäsenedut säilyvät eläkkeellä maksamalla liitolle minimijäsenmaksun 5,00 €/kk, joka maksetaan puolivuositain liiton lähettämällä tilisiirroilla. Ilmoita eläkkeelle jäämisestäsi liiton jäsenyksikölle, joka ei muutoin saa siitä tietoa, puh. 0107703430 ma-to klo 9-15 tai sähköpostilla jäsenrekisteri@jhl.fi

Vanhat Karhut ry:n jäsenasiat:
Liisa Lehtola, puh. 050 5013939, liisa.lehtola@gmail.com
Ilmoita myös sähköpostiosoitteesi sihteerille
terttu.sandelin@gmail.com



Suomen Kihlakunnanulosottomiesten Yhdistys ry
Finlands Häradsutmätningsmän rf

SUY ry on kihlakunnanulosottomiesten oma ammattijärjestö

Yhdistys tarjoaa jäsenilleen seuraavat edut:

**tarkentava virkaehtosopimus
osaava luottamusmies tukenasi
jäsenlehti Karhuset
omat kotisivut www.ulosotto.fi
kihlakunnanulosottomiesten opintopäivä
säännölliset aluekokoukset
Nordean tarjouksia**



Yhdistyksemme kuuluu Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliittoon. JHL:n kautta jäsenet saavat:

**koulutuspalveluja
työttömyyskassan palvelut
jäsenlehdien, taskukalenterin ja lehtiedun
amatillisen vastuuvakuutuksen
tapaturmavakuutuksen
matkustajavakuutuksen
alennusta polttoaineesta, pankkipalveluista,
matkoista, majoituspalveluista ym.
liiton lomapaikat
lomatukea ja lomatarjouksia
ja paljon muuta, mistä lisätietoa osoitteessa
www.jhl.fi**

JÄSENYYS KANNATTA AINA

www.ulosotto.fi