

Suomen
Ulosottoapulaisten
Yhdistys ry
70
vuotta



Onnea !

*Asiakkaammekin ovat hyväksyneet
ulosoton tienotunteisen palvelun.*

Kiitämme yhteistyöstä !

***Lämpimät onnittelumme
juhlavuotenne johdosta !***



SAMPO

Luotonvalvontayksikkö



Kaupunginjohtaja Jarmo Rantasen tervehdys

Suomen Ulosottoapulaisten Yhdistys ry kokoontui Tampereelle vuonna 1989 pitämään 60-vuotisjuhlakokousta. Nyt on vuorossa yhdistyksen 70-vuotisjuhlat.

Kymmenen vuotta sitten ei kukaan varmasti osannut ennustaa kuinka paljon maailma tulisi muuttumaan tulevina vuosina. Itä-Eurooppa koki suuria mullistuksia ja Eurooppaa jakanut blokkiraja murtui. Naapuristamme Virosta tuli itsenäinen ja suomalaisen turistivirran ykkös-kohteita. Suomi on Euroopan unionin jäsen. Koimme myös taloudellisen laman. Se synnytti julkisessa taloudessa ja yksityisten ihmisten keskuudessa ongelmia, joiden vakavuuden tunnette työnne puolesta varmasti liiankin hyvin.

Myös Tampere sai osansa laman kolhuista. Ajat ovat kuitenkin nyt paremmat. Uuden teknologian, tutkimuksen ja koulutuksen rooli kaupungissa on kuluneen kymmenen vuoden aikana vahvistunut huomattavasti. Tampereella sijaitsevilla korkeakouluissa on tänä päivänä yli 33 000 opiskelijaa. Oppilaitosten opiskelijoista ja opettajista muodostuu voima-

vara, joka vaikuttaa myönteisellä tavalla paikalliseen elinkeinoelämään ja henkiseen ilmapiiriin. Henkinen voimavara on myös kaupungin 1990-luvulla tapahtunut kansainvälistymiskehitys.

Tampereen väkiluku on jo vuosia ollut hyvässä kasvussa. Kymmenen vuotta sitten keskusteltiin Tampellan alueen kaavoituksesta. Nyt alue rakentuu täyttä vauhtia ja yhdessä Finlaysonin alueen kanssa se merkitsee Tampereen keskusta-alueen kasvamista tuhansilla uusilla asukkailla. Väkiluvun kasvun aiheuttamia paineita puramme myös suunnitteilla olevalla uudella Vuoreksen kaupunginosalla.

Kun yhdistyksenne jälleen kokoontuu juhlakokoukseen kymmenen vuoden päästä, ovat edellä mainitut positiiviset kehityslinjat toivoakseni entisestään vahvistuneet. Se ei kuitenkaan tapahdu itsestään, vaan työtä on tehtävä paljon.

Tamperelaisien puolesta minulla on ilo ja kunnia toivottaa Suomen Ulosottoapulaisten Yhdistys ry:n juhlakokous tervetulleksi kaupunkiimme.

JOS SINULLA ON
RAKKAITA IHMISIÄ,
SINULLA ON SYY
OMISTAA HIEMAN
VAKUUTUSYHTIÖTÄ

Tapiola on vakuutusyhtiö, jonka omistavat sen asiakkaat eli vakuutusnottajat. Tapiolan tärkein tehtävä on kantaa yhdessä huolta omistaja-asiakkaiden huomisesta. Luotettavasti ja oikeudenmukaisesti. Kysy, mitä etua omistaja-asiakkuudesta Sinulle olisi puh. 0203-453 90 (ma-pe 8-20). Tai tule toimistoomme!



Huolehdimme kanssasi huomisesta.



Puheenjohtaja Raimo Ranniston tervehdys

Kahdeksankymmentäluvulla välillä tuntui, että liiton ainoa tehtävä on ostella lomaviikkoja sekä järjestää vapaa-ajan tilaisuuksia. Nykyisen vuosikymmenen alkuaessa kaikki kuitenkin muuttui. Kylmät tuulet alkoivat puhalla maailmalla. Sosiaalisesta ajattelusta luovuttiin. Jumalaksi nostettiin raha ja markkinatalous. Yhteiskuntakin on markkinavoimien mielestä hyväksyttävä vain siltä osin, kun se toimii liiketalouden eduksi, muuten se on rasite, joka pitää poistaa. Tässä ilmapiirissä saimme vaivoiksemme laman. Taistelumme yleishyödyllisiä palveluja tuottavien ihmisten eli jäsenistömme työpaikoista sekä oikeudenmukaisesta palkkauksesta alkoi.

Paljon on viime vuosina tapahtunut. Markkina-ajattelu on tuonut valtionhallintoon kehys- ja tulosjohtamisen, tulosbudjetoinnin, tilaaja/tuottaja-organisaatiot, liikelaitokset sekä lopulta osakeyhtiöt. Viimeksimainitut ovat puolestaan hakeutuneet täysin yksityisiin järjestelmiin ja osa niistä on jo myyty yksityisille. Kehityksen myötä verorahoista palkkansa saavien määrä on pudonnut vuoden -88 215000:sta 115000:een. Vastaavasti noin 30 %:a liittomme jäsenistä työskentelee puhtaasti yksityisellä sektorilla.

Jopa julkista ulosottoa kyseenalaistettiin tehtäessä ulosottoain uudistus-

ta. Pystyimme kuitenkin yhteistyössä yhdistyksenne kanssa torjumaan pahimmat epäkohdat ja uhat. Tosiasia on kuitenkin, että yksityisen sektorin ihannoinnissa jotkut kunnat käyttävät entistä enemmän yksityisiä perintätoimistoja saataviensa perimisessä.

Usein kysytäänkin, mitä liitto on tehty jäsenistön hyväksi? Tältä osin voin hyviltä mielin vastata, että melkoisessa myllerryksessä olemme säilyttäneet kaikki sopimusturvan piirissä eikä myöskään suoranaisia irtisanomisia ole tapahtunut, vaan väen vähentyminen on tapahtunut pääsääntöisesti luonnollisen poistuman kautta.

Valtion palveluksessa olevan henkilöstön jatkuva epävarmuus työpaikasta ja henkilövähennysten aiheuttama kiihtyvä työtahti ovat huolestuttavasti lisänneet pahoinvointia ja stressiä sekä aiheuttaneet sairaspöissaoloja ja ennen aikaista eläköitymistä. Kun henkilöstön vähentäminen on tapahtunut ns. luonnollista tietä eikä uusia ole juurikaan palkattu, on valtion väki myös ikääntynyt, mikä seikka ei luonnollisestikaan paranna työmäärän lisääntymisen ja muutoksen sietokykyä. Onneksi asia on havaittu ja siihen on puututtu. Laajaan hallintopolitiikan strategisia linjauksia selvitellessen hallintoyhteisöhankeeseen saatiin valtion pääsopijajärjestön toimesta henki-

löstö ja valtion työnantajapolitiikkaosa, jossa ihmisten jaksamiseen ja työkykyyn kiinnitetään erityistä huomiota. Myös henkilöstön koulutuksesta ja palvelussuhdeturvasta valtiotyönantaja ilmoittaa haluvansa huolehtia. Nämä valtion työnantaja- ja henkilöstöpoliittiset myönteiset kannanotot sisällytettiin valtioneuvoston periaatepäätökseen. Kaikenkaikkiaan valtio haluaa olla vastuullinen ja kilpailukykyinen työnantaja voidakseen pitää hyvän työvoimansa ja pystyäkseen värväämään uutta pätevää henkilöstöä paranevassa työllisyystilanteessa, kun se 90-luvun myllerryksissä lyhytnäköisyydessään ensin oli hukannut parhaimman valtinsa: yleisen uskon valtion työpaikan varmuuteen ja pysyvyyteen.

Valtion on luonnollisesti pystyttävä kilpailemaan muiden työntajien kanssa myös palkkauksessa. Edellisellä ja kuluvalle tupokaudella palkkakehitys eri työnantajasektoreiden välillä on ollut ja tulee olemaankin keskimäärin hyvin tasaista. Siirtyessämme pysyvästi EMU- kauteen ja myöhemmin myös yhteiseen rahaan on tiedossa, että matalan inflaation politiikka jatkuu, mikä merkitsee sitä, että työ- ja virkaehtosopimuksia tehtäessä eri sektoreiden palkkaerojen kasvulle ei ole tilaa.

Näin ollen on hyvän yksilöllisen palkkakehityksen ja sitä kautta palkkaliukumien mahdollistamiseksi keskitetystä jäykästä virkapalkkajärjestelmästä siirryttävä virastokohtaiseen työn vaativuuteen ja työntekijän pätevyyteen ja työsuoritukseen perustuvaan järjestelmään, joka huomioi myös työyhteisön kokonaistuloksen. Työn vaativuuden arviointiin perustuvat palkkausjärjestelmät toteuttavat "samasta työstä sama palkka" -periaatetta ja lisäävät tasa-arvoa työpaikoilla.

Suomen Ulosottoapulaisten Yhdistys täyttää 70 vuotta. Yhteistyömme on jatkunut jo lähes 30 vuotta erittäin hyvänä perustuen edunvalvonnassa ammattikunnastanne lähteviin tarpeisiin. Näin tulee tulevaisuudessakin olla. Liittona arvostamme suuresti yhdistyksenne kykyä ja tarmoa hoitaa jäsenistönsä asioita. Luotankin lujasti, että yhteisvoimin pystymme tulevaisuudessakin turvaamaan jäsenistöenne työpaikat, huolehtimaan heidän työkyvystään ja jaksamisestaan työelämässä sekä aikaansaamaan heille vertailukelpoiset palvelussuhteen ehdot ja elintason muiden palkansaajaryhmien kanssa. Tässä työssä emme saa epäonnistua. Onnea yhdistyksellenne ja menestystä teille kaikille omassa työssänne!

Suomen ulosottoapulaisten yhdistys ry

70 vuotta

Viimeisen kymmenen vuoden aikana on työympäristössämme tapahtunut suuria muuttoksia, jotka ovat vaatineet sopeutumista ja joustavuutta jäsenistöltämme. Vuosikymmenen alun laman seurauksena työmäärät lisääntyivät räjähdysmäisesti ja vaativat myös työn laadun vuoksi avustavalta ulosottomiehellä suurta panostusta työtehtävistä selviytyäkseen. Kuitenkin näin jälkeäpäin katsoen uskon ammattikuntamme selviytyneen tästä ajasta erinomaisesti. Vuosikymmenen lopulla alkoivat työmäärät tasoittua ja tuntuvat nyt vakiintuneen kohtuulliselle tasolle. Kuitenkin vaikka asiämäärät laskivat, niin työnlaatu on muuttunut yhä vaikeammaksi ja vaativammaksi, joten työn vaativuus on edelleen kasvanut.

Työn laadun muuttumisen ohella myös työympäristössä tapahtui muutos kihlakuntaudistuksen yhteydessä. Uudistuksen valmistelu vaati pitkän ajan, että päästiin meitä tyydyttäviin tuloksiin. Yhdistyksemme oli erittäin voimakkaasti mukana uudistuksen valmisteluvaiheessa. Nyt kun uudistus on ollut vasta vähän aikaa voimassa ollaan sitä jo mahdollisesti jossain määrin muuttamassa. Seurantaryhmän raportin johdosta on eduskunta syksyn aikana kuullut eri tahojen ja järjestöjen uudistuksen tarpeellisuudesta.

Vuosikymmenen suurta muutoksia oli jäsenistömme siirtyminen saman työnantajan eli oikeusministeriön alaisuuteen. Tämä helpotti huomattavasti niitä neuvotteluja joita käydään työnantajan kanssa, koska kaikista asioista voidaan nyt sopia yhden pöydän ääressä. Perinteisesti on neuvotteluyhteytemme oikeusministeriöön ollut hyvä ja avoin.

90-luvun puolivälin jälkeen alkoi yleinen keskustelu palkkausjärjestelmien muuttamisesta valtion hallinnossa ja niin ollen myös oikeusministeriön piirissä. Valmisteluvaiheeseen on tehty jo usean vuodenajan ja nyt ollaan pääsemässä vihdoin lopulliseen viimeistelytyöhön. Liittomme kautta olemme päässeet suoraan neuvottelupöytään oman edustajamme kautta ja on se on ollut valmistelutyössä erittäin tärkeää. Palkkausjärjestelmän vaatimat VES-neuvottelut eräiden erityisten ammattiryhmien kuten avustavien ulosottomiesten kohdalla ovat alkaneet syksyn alussa. Tämä tulee meidän taholtamme vaatimaan voimakasta panostusta näihin neuvotteluihin.

Tyytyväisyydellä on todettava että työnantajamme on alkanut panostaa ammattikuntamme koulutukseen. Valtakunnallinen uudistunut koulutus, joka on vastannut paremmin tarpeitamme, on ollut käynnissä

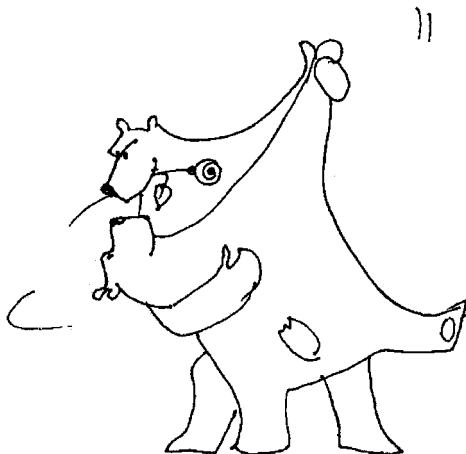
pidemmän aikaa ja saanut hyvin positiivisen vastaanoton jäsenistöltä. Samoin on syksyn aikana alkamassa uusille ja vähän aikaa virassa olleille peruskoulutus jota on todella pitkän aikaa kaivattu. Toivottavasti se antaa paremmat mahdollisuudet suorittaa työtehtävistä.

Muuttuva työympäristö vaatii voimakasta panostusta edunvalvontaan. Yksin ei yhdistys olisi näistä tehtävistä varmasti suoriutunut yhtä tehokkaasti ilman liittomme VAL ry:n apua. Yhdistyksemme on n. 560:llä jäsenellään yksi liiton suurimmista osastoista ja tämä on myös huomioitu liiton taholta saatuumme paikan liittohallituksesta. Haluankin tässä yhteydessä kiittää VAL ry:tä yhteistyöstä ja saamastamme tuesta ja avusta suorittaessamme edunvalvontaa ammattikuntamme puolesta. Työ on usein erittäin vaativaa johtuen työmme erityislaatuudesta. Tässä yhteydessä on mainittava muutama kiitoksen sana liittomme toimitsijalle Keijo Savolaiselle, joka siirtyy ensi tammikuussa eläkkeelle. Keijo on pitkään työskennellyt kanssamme ja oppi-

nut tuntemaan jäsenistömme tarpeet ja toiveet hyvin. Keijo on myös vuosien aikana oppinut tuntemaan meitä henkilökohtaisesti ja se on varmasti alentanut rimaa siinä suhteessa, että on ollut helpompi olla yhteydessä liittoon. Yhdistyksemme kiittää Keijo Savolaista hänen yhdistyksen puolesta suorittamasta valtavasta työstä ja toivottaa hänelle leppoisia ja kalaisia eläkepäiviä. Kiitän kaikkia edunvalvonnassa mukana olleita ja aktiivista jäsenistöämme. Teidän avullanne olemme selviytyneet eteemme tulleista karikoista ja yhteisellä toiminnalla tulemme varmasti selviytymään edelleenkin. Meidän on syytä olla ylpeitä 70-vuotiaasta yhdistyksestämme. Meillä on ollut voimaa yhdessä ja sillä voimalla selviydymme myös uuden vuosituhannen mukanaan tuomista haasteista.

Tässä yhteydessä haluan kiittää kaikkia niitä tahoja, jotka ovat huomioineet meitä juhlavuotenumme

Mauno Laaninen
puheenjohtaja



Tärkeäksi nähtiin myös ulosoton keskuhallinnon vahvistaminen ja väliportaana hallinnon tehtävien uudelleen määrittely. Päällekkäisen perinnän ongelman ratkaisuksi esitettiin sitä, että verojen perintä uskottaisiin kokonaisuudessaan ulosottoviranomaisten tehtäväksi.

Ulosoton atk-järjestelmän arvioitiin tukevan kaikkien keskeisten tavoitteiden toteuttamista ja tästä tavoitteena oli sen laajentaminen koko maahan. Toiminnan ohjaamisen suhteen tavoitteena oli siirtyminen tulosohjaukseen, joka käsittäisi tulostavoitteet, tulosohjauksen, tulospalkkauksen ja toiminnan seurannan.

Lainsäädännön osalta tuorein muutos oli vuoden 1990 alusta voimaan tullut eläketulon ulosmittaus. Seuraavana keskeisenä muutoksena nähtiin ulosoton muutoshakuuudistus ja myöhemmässä vaiheessa realisoitissäännösten uudistaminen ja maksuohjelman sääteleminen lailla. Pittemmällä tähtäimellä viitattiin ulosotollain lainsäädännön kokoamiseen yhtenäiseksi ja nykyaikaiseksi ulosotollaisiksi.

Tämän päivän näkökulmasta kymmenen vuoden takaiset ongelmat tuntuivat varsin ajankohtaisilta. Periaatteessa ulosoton ongelmat ovat tänään hyvin samankaltaisia kuin eilenkin. Saattaa olla, että ne ovat sitä huomennakin. Saattaa olla, että kysymykset pysyvät samoina ja että vain vastaukset vaihtelevat. Se, että tavallaan samoihin kysymyksiin joudutaan vastaamaan aina uudelleen, ei tietenkään tarkoita sitä, että kehitystä eteenpäin ei olisi tapahtunut. Päinvastoin. Kun katsomme vuonna 1989 asetettuja tavoitteita, keskeisin johtopäätös on ilman muuta se, kaikki keskeiset tavoitteet on saavutettu.

Ulosoton organisaatio on uudistettu kokonaan kihlakuntaudistuksen yhteydessä 1996 ja hyvin pitkälle niiden kaavailujen mukaan, jotka kymmenen vuotta sitten esi-

tettiin. Ulosotopiirien lukumäärä on 70 ja tilanne on siis tässä mielessä täysin toinen kuin kymmenen vuotta sitten. Ulosotto on toiminnallisesti täysin itsenäinen ja riippumaton paikallishallinnon muista sektoreista, mikä nimenomaan oli yksi kihlakuntaudistuksen keskeinen tavoite. Valtioneuvosto on tämän vuoden toukokuussa antanut eduskunnalle selonteon kihlakuntaudistuksesta. Käsitykseni mukaan selonteon pääviesti on se, että kihlakuntaudistus on onnistunut ja että se on vastannut sille asetettuja tavoitteita. Näin asia on varmasti myös ulosoton näkökulmasta.

Tästä huolimatta voi helposti nähdä, että sinänsä onnistunut kihlakuntaudistus ei ole poistanut kaikkia niitä ongelmia, jotka jo kymmenen vuotta sitten selvästi nähtiin. Ulosoton tehtävämäärät jakautuvat edelleen varsin epätasaisesti henkilöstön kesken. Ulosotopiirien tuottavuudessa on huomattavia eroja. Ja edelleenkin tehtävät näyttävät kasautuvan nimenomaan kasvukeskuksiin. Näiden tekijöiden merkitys ei ole tänä päivänä läheskään yhtä suuri kuin kymmenen vuotta sitten. Ulosoton piirijaon uudistamisen kannalta ne eivät kuitenkaan ole merkityksettömiä etenkin, kun on olemassa muitakin samaan suuntaan vaikuttavia tekijöitä. Tarve ulosotopiirikoon suurentamiseen on edelleen olemassa, joskin tietysti huomattavasti vähäisempänä ja vähemmän polttavana kuin kymmenen vuotta sitten.

Sekin keskeinen ongelma, että ulosoton resurssiohjaus tapahtui kahdesta ministeriöstä on käytännöllisesti katsoen poistunut. Ulosoton resurssiohjaus on oikeusministeriöllä lukuunottamatta niitä resurkseja, jotka sisältyvät kihlakunnanviraston yhteiseen määrärahaan. Tämäkin ongelma on kutistunut mittasuhteiltaan pienehköksi pulmaksi, mutta ei kokonaan poistunut.

Ulosoton keskusjohtoa on niin ikään vahvistettu. Oikeusministeriön organisaation uudistamista harkitaan parhaillaankin. Uudistuksen yhteydessä tullaan ottamaan kantaa myös ulosoton keskusjohdon asemaan.

Ulosoton väliportaana, jos tällaista käsitettä halutaan käyttää, asema on myös tullut määrittelyksi uudelleen kihlakuntauudistuksen yhteydessä. Lääninhallitusten oikeushallintopäälliköiden rooli on luonnollisesti sidoksissa sekä paikallistason piiriorganisaatioon että ulosoton keskusjohdon. Jos ja kun jommassakummassa tapahtuu muutoksia joudutaan kysymykseen oikeushallintopäälliköiden oikeasta roolista ulosottotoimen ohjauksessa varmuudella vastaamaan uudelleen.

Ulosoton atk-järjestelmä on laajennettu koko maahan. Tietohallinnon ja tietotekniikan alueella ulosoton ympäristö on kuitenkin kymmenessä vuodessa muuttunut täysin. Tietotekniikan hyödyntämismahdollisuudet ovat kaikilla aloilla moninkertaistuneet. Merkillepantavaa on kuitenkin, että tietotekniikan hyödyntämisen lähtökohdat eivät ole muuttuneet millään tavalla. Vain tavoitteiden painopiste on jonkin verran siirtynyt. Kun kymmenen vuotta sitten keskeinen ongelma oli määrällisten ongelmien, kasvavien asiamäärien hallinta tietotekniikan avulla, on painopiste nyt ja tulevaisuudessa ehkä enemmän toiminnan laadussa. Tämä on tavallaan luonnollinen seuraus itse tietotekniikassa tapahtuneesta kehityksestä.

Myös tulosohtaus on tänään osa ulosoton arkipäivää. Kuinka pitkälle tulosohtauksessa on edetty, on tietysti erinomaisen vaikea kysymys. Ulosotossa niin kuin julkisella sektorilla yleensäkin toiminnan varsinainen tulos on erittäin vaikeasti mitattavissa. Ainakin niin voitaneen sanoa, että myös ulosoton tuloksen mittaaminen tarjoaa tulevaisuudessaakin suuria haasteita.

Päällekkäisen perinnän ongelma, joka nähtiin kymmenen vuotta sitten keskeiseksi, on sekin tunnistettavissa myös tänään. Eri asia on, että tämä ongelma muuttanut muotoaan. Sitä seikkaa, että kaikki velkojat käyttävät velkojalle kuuluvia kaikkia oikeuksia silloinkin, kun saatava on perittävänä ulosotossa, on tavallaan itsestään selvänä lähtökohdana esimerkiksi Ulosotto 2000-toimikunnan mietinnössä. Toisaalta nimenomaan verohallitus on perimiskäytäntöjä yhtenäistäessään lähtenyt velalliskohtaisesta ajattelusta eli siitä, että käytettävä perimiskeino valitaan velalliskohtaisesti. Verottajan näkökulmasta ulosotto on yksi perimiskeino muiden perimiskeinojen joukossa.

Sitä asiakokonaisuutta, josta aikaisemmin käytettiin käsitettä päällekkäinen perintä tuleekin lähestyä sillä tavalla, että se on yksi osatekijä sellaisessa kokonaisuudessa, jota voitaisiin nimittää ulosoton rooliksi perintäjärjestelmässä. Tämän roolin määrittelemisen taas voidaan sanoa olevan tärkein kysymys ulosoton tulevaisuutta ajatellen. Perintäjärjestelmä käsittää velkojan suorittaman perinnän, saatavan vahvistamisen menettelyn eli saatavan maksettavaksi tuomitsemisen menettelyn, ulosoton, velkajärjestelyn, yrityssaneerauksen ja konkurssin. Velkojan suorittamaan perintään kuuluu tässä mielessä myös perimistöimiston tai muun asiamiehen käyttäminen perinnässä. Perintälaillahan perimistöimiston käyttäminen on valtion saatavia ja rangaistusluonteisia saatavia lukuunottamatta tehty mahdolliseksi myös suoraan ulosottokelpoisten saatavien osalta. Ulosoton rooli perintäjärjestelmässä on siis muuttunut ja muuttumassa. Keskeinen kysymys on tietysti se, millainen tämän roolin tulisi tulevaisuudessa olla ja minkälaisia kehittämistavoitteita ulosotolle pitäisi asettaa.

On todennäköistä, että ulosoton rooli tulee tulevaisuudessa määrällisesti supistumaan siinä mielessä, että saapuvien asioiden määrä tulee vielä jonkin verran vähene- mään. Tämä koskee kuitenkin vain ns. massaperintää eli maksukehotuksilla ja niihin verrattavilla pehmeillä keinoilla tapahtuvaa perintää. Ulosoton ominta aluetta, sellaista aluetta, jossa ulosoton osaaminen ja ulosoton keinojen käyttö on tarkoituksenmukaisinta, on sellainen perintä, joka edellyttää ulosottopakon käyttä- mistä laajasti ymmärrettynä, perintä, jossa eri velkojien tasapuolinen käsittely on olennaista, ja perintä, jossa on otettava huomioon velallisen vähimmäistoi- meentuloturva. Tällä alueella on ulosoton ydinosaaminen ja tällä alueella ulosotto on täysin ylivoimainen muihin perintäjärjes- telmän elementteihin verrattuna. Tällä ydin- alueella tarvitaan puolueetonta lainkäytön periaatteisiin perustuvaa viranomais- menettelyä, joka on riittävän yksinkertaista ja kustannuksiltaan edullista. Tällä ydin- alueella ulosotto tulee säilyttämään roo- linsa. Yhteiskunnan kannalta, oikeuspoliit- tisesti on nimenomaan tärkeää vahvistaa ulosoton roolia tällä ydinalueella, koska se on edellytys perintäjärjestelmän toimivuudelle, sen uskottavuudelle ja kohtuulli- suudelle. Ulosoton kehittämistavoitteet tulee asettaa ja on asetettu tästä lähtökoh- dasta. Tavoitteena on uskottava ja tehokas ulosotto, joka toimii myös velallisen kannalta kohtuullisesta ja jossa kaikkien osapuolten oikeusturva on koko toiminnan peruslähtökohta.

Tärkein ohjausväline pyrittäessä tähän tavoitteeseen on luonnollisesti lainsäädän- tö. Lainsäädännössä on toteutettu useita muutoksia, jotka ovat olennaisesti paranta- neet ulosoton toimintaedellytyksiä. Tär- keimpiä ovat tässä suhteessa muutok- senhakuuudistus 1996 sekä ulosoton tehostamispaketit 1997 ja 1999, joista kaksi viimeksi mai-

nittua ovat luoneet säädösphojan tehok- kaalle ulosotolle; sekä ulosotto- viranomaisten tiedonsaantioikeus että mahdollisuudet syrjäyttää ulosoton välttä- miseksi tehdyt keinotekoiset varallisuus- järjestelyt vastaavat toiminnan vaatimuksia. Ulosoton lieventämispaketti, joka käsittää velallisen erottamisedun laajennuksen ja vapaakuukausijärjestelmän, edustaa puo- lestaan sitä tavoitetta, että ulosoton tulee olla myös velallisen kannalta kohtuullinen.

Kuten kymmenen vuotta sittenkin ta- voitteena on edelleen ulosottolain koko- naisuudistus, joka tullaan toteuttamaan lähivuosien aikana useissa vaiheissa. Keskeisin osa uudistusta on seuraavassa vaiheessa toteutettava ulosottolain 3 luvun yleisten säännösten uudistaminen. Tavoit- teena, on, että uudistus tulisi voimaan 1.7.2002. Yleiset säännökset tulevat käsittämään ulosoton hakemista, ulosotto- perustetta, viranomaisten alueellista toimivaltaa koskevat ja muut vastaavat täytäntöönpanoa koskevat yleiset periaat- teet. Säännökset tulevat rakentumaan velalliskohtaiseen ja valtakunnalliseen täytäntöönpanoon. Myöhemmin toteute- taan muitten ulosottolainsäädännön koko- naisuuteen kuuluvien säännösten kuten ulosmittausta, realisointia, suoraan ulos- ottokelpoisten saatavien perintää koskevat säännökset

Samanaikaisesti ulosottolain uuden 3 luvun voimaan tulon kanssa otetaan käyt- töön ulosoton uusi tietojärjestelmä. Siinä toteutetaan tietojenkäsittelyssä samat periaat- teet eli velalliskohtainen ja valtakun- nallinen asioiden käsittely.

Uusi tietojärjestelmä antaa mahdol- lisuuden tehokkaampaan toimintaan myös sillä tavalla, että kun avustava ulosottomies päättää perimiskeinonvalinnasta tietyn velallisen osalta hän saa järjestelmältä käytettäväkseen tärkeimmissä rekistereis- sä olevat perustiedot velallisen tuloista ja

omaisuudesta. Uusi tietojärjestelmä antaa mahdollisuuden tehokkaasti seurata sitä, mitä toimenpiteitä tietylle asialle tai velalliselle on tehty. Ajatuksena on tietysti se, että järjestelmän käyttäjä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa tunnistaisi sellaiset velalliset, joiden osalta täytäntöönpano ei etene toivotulla tavalla.

Ulosottolain 3 luvun yleisten säännösten uudistaminen ja ulosoton uusi tietojärjestelmä muodostavat ne kulmakivet, joihin ulosoton kehittäminen tulee perustamaan. Kaksi muuta kulmakiveä ovat henkilöstön osaaminen ja ulosoton organisaatio laajasti ymmärrettyinä. Ilman henkilöstön osaamista mikään toiminnan kehittäminen ei voi johtaa tavoiteltuun tulokseen. Henkilöstön osaaminen on luonnollisesti ennen kaikkea koulutuskysymys ja ulosoton henkilöstökoulutuksen kehittäminen tulee lähivuosina olemaan yksi keskeisimmistä tulostavoitteista.

Henkilöstön osaaminen liittyy myös erikoistumiseen. Monimutkaistuvassa ympäristössä on vaikea ajatella, että mikään organisaatio pystyisi vastaamaan muutuviin haasteisiin ilman henkilöstön erikoistumista. Nimenomaan lamavuodet kaikkine lieveilmiöineen ovat konkreettisesti osoittaneet, että kaavamainen toiminta on harvoin tuloksellista. Harmaan talouden torjunta on lamavuosien jälkeen noussut hyvin merkittävään asemaan yhteiskunnassa. Ulosotossa tällaisiin ympäristön muutoksista aiheutuviin haasteisiin on vastattu erikoisperinnällä, jota varmuudella tullaan kehittämään edelleen. Eri asia on, että on viisasta tulevaisuudessa pohtia henkilöstön erikoistumisen tarvetta laajemmastakin näkökulmasta.

Timo Heikkinen
Ulosottojohtaja





Ilmarinen onnittelee!

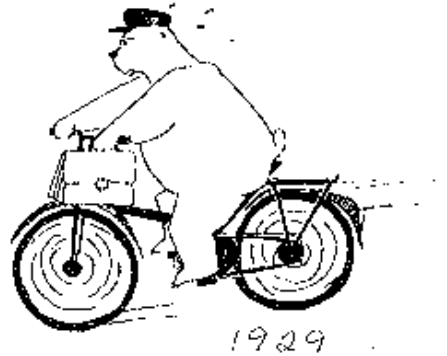


Matka jatkuu!

Olen hyvin iloinen siitä, että minulle on annettu mahdollisuus esittää henkilökohtainen tervehdykseni 70-vuotta täyttävälle Suomen Ulosottoapulaisten Yhdistykselle. Tästä yhdistyksenne kulke-
masta pitkästä taipaleesta olen saanut olla mukanaanne matkassa reilut pari vuosikymmentä. Olen viihtynyt tämän ajan seurassanne hyvin! Ensikosketukseni ammattikuntanne tapahtui Vaasassa 1970-luvun alkuvuosina ja sen jälkeen vuorovaikutus on jatkunut kokousten sekä erilaisten kurssien ja tilaisuuksien muodossa. Ammattikuntanne asioita olen pyrkinyt hoitamaan taitojeni ja kykyjeni mukaan pyrkien huomioimaan palvelu-ammattini tarkoituksen.

Juhlivan yhdistyksenne hyvä menestys edunvalvonnassa perustuu yhdistyksenne jäsenistöön, jolla on selkeä käsitys tekemänsä työn vaativuudesta sekä vastuusta ja oikeudenmukainen käsitys työstä maksettavasta palkasta. Aktiivisen jäsenistön lisäksi menestykseen on vaikuttanut yhdistyksen puhejohtajien sekä muiden toimihenkilöiden ja erityisesti luottamusmiesten jopa vuosikymmeniä kestänyt yhden jaksainen työ ammattisisarten ja -veljien hyväksi. Tämä on antanut yhdistyksenne työlle pitkäjänteisyyttä ja kokemusta.

Liittoni tärkein lähtökohta on ollut yhdistyksenne jäsenistön tahdon toteuttaminen yhteistyössä yhdistyksenne kanssa. Jäsenet ovat kokouksissa asettaneet edunvalvontatavoitteet. Sen jälkeen on käyty yhdessä tarvittavat neuvottelut



Neuvottelutuloksen lopullisen kohtalon ovat ratkaisseet tavoitteiden asettajat eli jäsenet. Tärkeä tavoite on ollut, että neuvottelutulokset ovat sisällöltään sellaisia, jotka ovat hyväksyttävissä jäsenistön selvällä enemmistöllä. Pääsääntöisesti näin on tapahtunutkin.

Vuosien varrella on jouduttu tekemään vaikeitakin ratkaisuja ja vaikuttamaan voimakkaasti ammattikunnan edunvalvontaan sekä työhön ja työoloihin liittyviin asioihin aina valtioneuvostoa ja eduskuntaa myöten. Eniten tunnekuohua aiheuttivat pelot kokonaispalkkaukseen siirtymisestä. Nämä pelot eivät toteutuneet, eivätkä ole toteutumassakaan. Siirtolisien perusteet ja markat jouduttiin ratkaisemaan 1980-luvulla liittohallituksen päätöksellä. Sen koommin liittohallituksen ei ole tarvinnut asettaa erotuomarin rooliin, vaan asiat olette pystyneet käsittelemään ja päättämään yhdistyksen sisällä.

Vaikuttaminen eduskuntaan oli voimakasta sen puolesta, että ulosotto toimi saataisiin hallinnollisesti yhtenäistettyä ja siirrettyä kokonaan oikeusministeriön

alaisuuteen. Monien erilaisten vaiheiden ja eduskunnan vaihtumisen jälkeen voitto tuli kotiin. Tällä voitolla oli myös merkitystä palkkauksellisen tasa-arvon toteuttamisen kannalta. Yhdistyksenne määrätieteisellä työllä ja asiantuntemuksella olette saaneet ulosottolainsäädäntöön vuosien mittaan huomattavia parannuksia ja jopa pystyneet torjumaan yksityistämispyrkimyksiä. Saavutukset tälläkin saralla ovat mittavat.

Liiton toimitsijana ovat mieleeni jääneet hyvät ja asiapitoiset yhdistyksenne kokoukset sekä kurssit ja neuvottelupäivät, mutta ennen kaikkea Levillä vietetyt raitoisat yhdessäolot. Siellä on takkatulen ääressä viitoitettu toiminnallista tietä ja tehty ammattikunnan kannalta tärkeimmät ratkaisut. Tämän totisen työn vastapainoksi on Levillä harrastettu hurttia huumoria ohjelmallisten iltamien muodossa voimisteluesityksineen. Näitä tilaisuuksia muistelen kaiholla mutta iloisin mielin.

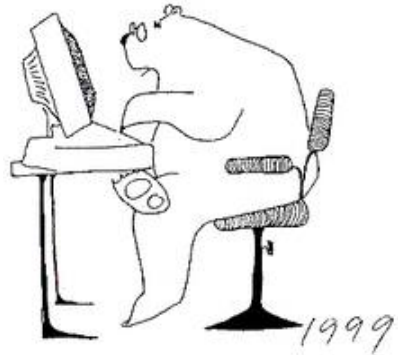
Olen siirtymässä vähitellen liiton palveluksesta kokopäiväiseksi kotitaloustyöntekijäksi. Tämä uusi vakinaistuva työsuhde ja työ alkaa virallisesti ensi helmikuun alusta lukien, mutta tätä ennen haluan osaltani noudattaa vuosilomalain määräyksiä.

Työtäni tulee jatkamaan liittomme kokenut palkkasihteeri Keijo Kaleva. Etunimi siis pysyy samana, mutta sukunimi vaihtuu ja lyhenee. Kaima on alku-

aan lähtöisin poliisihallinnosta, joten ulosotto toimi ei ole vierasta. Keijo Kaleva on hoitanut liitossamme jo toistakymmentä vuotta puolustuslaitoksen henkilöstön asioita, joten kokemuksen puutetta ei hänellä ole. Liittohallituksen päätös seurajastani oli paras mahdollinen ja hän tulee menestymään uudessa tehtävässään. Tutustumisen uuteen työsarjaansa ja siellä toimiviin ihmisiin Keijo aloittaa jo tänä syksynä.

Toivotan 70-vuotta täyttävälle yhdistyksellenne edelleenkin onnea ja menestystä tärkeässä työssänne. Tässä yhteydessä haluan myös tervehtiä ja kiittää lämpimästi teitä kaikkia, hyvät ystävät hyvästä ja rehdistä yhteistyöstä. Kaikkea hyvää teille!

Keijo Savelainen



Suomen Ulosottoapulaisten Yhdistys ry SUY 1999

(perustettu 1929 Tampereella)

Yhdistys on VAL ry:n valtakunnallinen osasto, jonka jäsenmäärä on 560 avustavaa ulosottomiestä.

Edunvalvonta: Ulosotto- VES/oikeusministeriön työryhmät

VAL on alansa vahvin, valtion eri sopimusalat kattava ammattiliitto. Yhdistys käyttää suoraan liiton neuvotteluoikeuksia ja allekirjoittaa sopimukset yhdessä liiton edustajan kanssa. **Oikeusministeriön työryhmissä yhdistyksellä on ollut henkilökohtainen edustus, nyt palkkausjärjestelmä uudistuksessa** ja ulosoton atk-järjestelmän kokonaisuudistuksen työryhmissä. Ulosotto- ym lakiuudistuksissa kuullaan yhdistystä sekä suullisesti, että kirjallisesti. Oikeusministeriössä tehdään esityksiä myös henkilökohtaisissa tapaamisissa.

Jäsenhuolto

Alueellinen luottamusmiesorganisaatio kattaa koko maan (8 luottamusmiestä) ja VAL:n pääluottamusmies oikeusministeriössä on avustava ulosottomies. Koulutetut luottamusmiehet turvaavat laadukkaan edunvalvonnan.

Luottamusmiehiä tulla tarvitsemaan, kun uuden palkkausjärjestelmän suoritusarviointia toteutetaan sopimalla siitä virastotasolla esimiehen kanssa. Liitto järjestää koulutussopimuksen mukaisen ay-koulutuksen ja neuvottelupäiviä ajankohtaisista asioista yhdessä työnantajan kanssa. Syyskokouksen yhteydessä on perinteisesti ollut

opintopäivä, joka järjestetään myös oikeusministeriön kanssa. Jäsenille on tarjolla järjestöketän monipuolisin kurssi-ohjelma ja kulut korvataan esim. lomakursseilla koko perheelle. SAL-lomat ja kuntoremonttilomat ovat yhdistyksen jäsenten käytössä. Ne ovat oivallinen tapa hyödyntää jäsenmaksua. **Varsinainen liiton jäsenmaksu on palkasta 1.00 %, josta palautetaan yhdistyksen toimintaan 0.15 %.** Verovähennyksen jälkeen jäsenmaksu on vähäinen kuluerä, jolla turvataan ammattikunnan edunvalvonta ja halutessaan jäsen saa täyden vastineen ja enemmänkin virkistys- ym. toiminnassa. Jäsenkortilla saa myös etuja mm. Huoltoasemilta ja vakuutuksista. **Liitolta saa oikeusavustusta, kun oikeudenkäynti johtuu viranhoidosta.** Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa vuosittain työttömyyskassan jäsenmaksun. VAL hyväksyy kassaan myös tukityöllistetyt ja siten maksu on 0,65 % v. 1999, mutta tulee pienemään työllisyyden kohentuessa.

Tiedotus

Yhdistyksen oma jäsenlehti postitetaan 2-3 kertaa vuodessa, liiton lehti kuukausittain. Luottamusmiesalueen kokoukset ovat paikallisia tiedotustilaisuuksia

Lisätietoja:
puheenjohtaja Mauno Laaninen
09-3938401, 050-5599401
pääluottamusmies Jarmo Savela
019-3604401, 040-5054780

PS.Yhdistyksen nimen muutos on vireillä.

**YHDISTYKSEN 70 - VUOTISJUHLAN
OHJELMA 13.II.1999**

kello 13.00 **TERVETULOTOIVOTUS**
Olavi Honkavaara

ALKUSOITTO
Tampereen kamarimusiikkiseuran jousikvartetti

TERVEHDYSPUHE
puheenjohtaja Mauno Laaninen

LAULUA
taitelija Rauno Arvola

JUHLAPUHE
osastopäällikkö Tuomo Rapola
Oikeusministeriö

TERVEHDYKSET

SOITTOA
Tampereen kamarimusiikkiseuran jousikvartetti

HUOMIONOSOITUKSET

LOPPUSOITTO

kello 15.40 *bussikuljetus Raatihuoneelle*

kello 16.00 **TAMPEREEN KAUPUNGIN VASTAANOTTO**

kello 17.30 *paluukuljetus Scandic Hotel Rosendahliin*

kello 20.00 **JUHLAILLALLINEN**
Orkesteri Kari Harju Band

TERVETULO!

JUHLA- JA KOKOUSKUTSU

70-VUOTISJUHLA

Aika 13.11.1999 lauantai, kello 13.00
Paikka Scandic Hotel Rosendahl, Pyynikintie 13, 33230 Tampere
juhlaohjelma ohessa
Ilmoittautuminen info-pisteessä
Yhdistys tarjoaa juhlaillallisen kello 20.00

SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS

Aika 14.11.1999 sunnuntai, kello 10.00
Paikka Scandic Hotel Rosendahl, Pyynikintie 13, 33230 Tampere
Asiat Säätömääräiset ja muut esille tulevat asiat

Majoitus varattava 22.10.1999 mennessä
Scandic Hotel Rosendahl, puh. 03-244 1601,
ma-pe kello 8.00-18.00
Hinta: 245.-vrk/hlö/2-hengen huone ja
450.-lvrk/hlö 1 -hengen huone

Hallituksen kokous

Aika 12.11.1999 perjantai kello 18.00
Läsnä Hallituksen jäsenet ja luottamusmiehet

Hallitus



Ikaalisten Säästöpankki

Tampere, Pyynikintori 8, 33230 Tampere
Nokia, Välikatu 22, 37100 Nokia

TASOKKAITA VUOKRA-ASUNTOJA TAMPEREELLA

TARJOAMME TAMPEREELTA:

- Hyvätasoisia aravavuokra-asuntoja kerros-, luhti- ja rivitaloissa
- turvallista edullista asumista
- puhelinpalvelut (vain ppm)



TAMPEREEN VUOKRATALOSÄÄTIÖ

ASUNTOPALVELU

Puutarhakatu 13, 33210 Tampere, puh. (03) 277 5200, fax (03) 277 5260

Tilitoimisto Jorma Salonen Ky

Pirkkalaistori 8 C 20
37100 NOKIA

SAATAVIEN PERINTÄ
luotettavasti ja tehokkaasti

SAVON PERIMISTOIMISTO

Torikatu 24, Kuopio, p. 017-282 2754

Myös

- ★ Perukirjoitukset
- ★ Perinnönjaot

- ★ Testamentit
- ★ Avioehdot yms

TAVALLISTA PAREMPI
RUOKAKAUPPA



PALVELEMME MA-PE 9-20, LA 9-18
KIURUVESI (017) 770 6600

PELTOLA

Espoon
AUTOPISTE OY

Palokärjentie 3, 02660 Espoo
Puh. (09) 512 4778
Fax (09) 512 7780

auto-osat edullisesti
PIHLAJAMÄKI KY
NOKIA Puh. 342 1100, Fax 342 1101



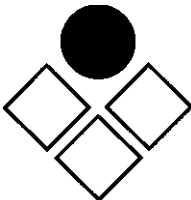
Turvallista ja laadukasta asumista.



KOTI KUTEN HALUAT

Esitetilaukset 9800-8600

<http://www.vvo.fi>



VVO-yhtymä

**LAKIASIANTOIMISTO
VARATUOMARI
KARI KOMPPA**

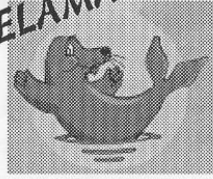
Kirkkokatu 37 A, 70100 Kuopio

(017) 262 6830

Kaikki lakiasiat

Maksuton alkuneuvottelu

**TÄYNNÄ VÄRIKÄSTÄ
ELÄMÄÄ!**



KALAJOKI



Hiekkasärkät, 85100 KALAJOKI
Puh. (08) 466 642, Fax (08) 466 617
myyntipalvelu@rantakalla.inet.fi

**Bonusta
pankkiasioissa.**

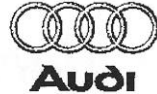
 KALAJOEN
OSUUSPANKKI

Mukana elämän eri käänteissä

www.osuuspankki.fi

**Perintätoimisto
Reskont Oy**

Puh. 08- 462 421



**Autotalo
Laakkonen**

Hatanpään valtatie 42
33100 Tampere

**ASIANAJOTOIMISTO
LINDELL OY**

SUOMEN ASIANAJAJALIITON JÄSEN

BRAHENKATU 9 A 9
20100 TURKU
PUH. (02) 251 1004
FAX (02) 251 4106

LAURINNIITYNTIE 17 A B
00440 HELSINKI
PUH. (09) 586 2867



HÄMEENTIE 35, HELSINKI
PUH. 726 2169

Terveydeksi !



Suomen Lääkäriliitto
Finlands Läkarförbund

*Parhaat Onnittelumme
Juhlapäivänänne !*

Suomen Asiakasperintä Oy

ESSO VALLILA
SNACK & SHOP

AVOINNA

ARK 06.00 – 24.00

LAU 07.00 – 24.00

SU 08.00 – 24.00

TEOLLISUUSKATU 2
00510 HELSINKI
PUH. 768 602

ASIANAJOTOIMISTO
SEPPO LINDBERG OY

LAURINKATU 48 B
08100 LOHJA
PUH. 019 - 323 944
FAX 019 - 324 899



Tilipalvelu
Nurmi & Välimaa Oy

Valtakatu 3 C 17, 11130 RIIHIMÄKI
Puh. 019-722 035



RIIHIMÄEN SEUDUN
OSUUSPANKKI

SUOMINEN & SUORTAMO

Asianajotoimisto Suominen & Suortamo Oy
Yloopistonkatu 37 A, 20100 Turku
puh. (02) 469 2400, fax (02) 469 2401,
email: toimisto@suominen-suortamo.fi

SCHREY & TAMMINEN OY

asianajotoimisto

Sibeliuksenkatu 3 A, 20100 Turku
puh. 02 - 250 0100
fax 02 - 250 0530
Rek.nro 737.096, Turku

Asianajotoimisto VT Heikki Mäkinen Oy

Linnankatu 26, 20100 Turku
Puh. 02 - 250 3404
Fax 02 - 250 3411



velkajärjestelyt
Takuu-Säätiön
takaushakemukset
velkajärjestelysopimukset
maksuton puhelinneuvonta

Lakiasiantoiimisto

Marjatta Forsblom

Puutarhakatku 15 A, 20100 Turku
p. (02) 251 1880, fax (02) 251 1882

SUMENTOLA & ITÄLÄ OY

ASIANAJOTOIMISTO

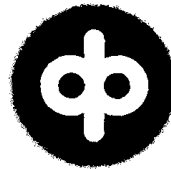
Kauppiaskatu 5
20100 TURKU
Puh (02) 273 0200
Fax (02) 251 3913



LAAKSO, LUKANDER &
RUOHOLA OY

ASIANAJOTOIMISTO

Yliopistonkatku 15 B, 20100 TURKU
puh. (02) 273 3777, fax (02) 233 7777
email: toimisto@laakso-lukander.fi



KESKI-SUOMEN
OSUUSPANKKI

Mukana elämän eri käännteissä.

**ASIANAJOTOIMISTO
PURANEN, KIVILUOTO &
KOKKO OY**

Kauppakatu 41 A
40100 JYVÄSKYLÄ
Puh. 014 - 449 9899
Fax 014 - 449 9989

**ASIANAJOTOIMISTO
MARKKU HALONEN**

Väinönkatu 30
40100 JYVÄSKYLÄ
Puh. 014 - 610 201
Fax 014 - 211 669

**LAKIASIAINTOIMISTO
ILPO HOKKANEN**

Kannaksenkatu 37 A
40720 JYVÄSKYLÄ
Puh. 014 - 613 759

**ASIANAJOTOIMISTO
ERKKI URTTI**

Kauppakatu 27 A 7
40100 JYVÄSKYLÄ
Puh. 014 - 213 920
Fax 014 - 614 382

*Tervetuloa
viihtymään!*



MOISIO

MOISION TAIDE- JA PITOKARTANO OY

Moisiontie 163, 47200 Elimäki
Puh. 05 - 377 6331, Fax/puh. 05 - 377 6332

*Avoinna ma-pe 11-18, la 11-15, su 11-18
Muulloin sopimuksen mukaan.*



SÄÄSTÄVÄINEN SATAVUOTIAS ON KELPO KUMPPANI

Lakisääteiset eläkevakuutukset
TEL ja YEL. Kysy Verdandista.

VERDANDI Eläkevakuutus

PL 133, 20101 Turku
Puh. 010 55 010, Fax 010 5501 690
www.verdandi.fi



Asianajotoimisto **MARKKU SALO**

Sibeliuksenkatu 7 C
20100 Turku
Puh. (02) 250 0250
Fax (02) 232 3232

Asianajotoimisto **ANTERO LAURILA**

Aurakatu 5 A, 20100 Turku
Puh 02 – 251 6881
Fax 02 – 251 0774

Asianajotoimisto **LAAKSONEN & SOISALO OY**

Eerikinkatu 17 C III krs.
20100 TURKU
Puh. 02 – 233 3511
Fax 02 – 232 8373

YHTYMÄ ASIKAINEN OY

Humalistonkatu 6
20100 TURKU
Puh. (02) 272 0000
Fax (02) 272 0050

**Tanssiravintola
FEENIX**

Humalistonkatu 7
20100 TURKU
Puh. (02) 272 0011

THRINAX

Intiimi Tanssiravintola
Humalistonkatu 6
20100 TURKU
Puh. (02) 272 0000

Asianajotoimisto Jarmo Hakanen

Humalistonkatu 2 b B 24, 20100 Turku
Puh: 232 5003, 233 0999
Fax: 250 2247
Sähköposti: hakanen@netti.fi

Asianajaja: Jarmo Hakanen
Muut lakimiehet: VT Juha Laaksonen,
VT Miikka Hakanen.
Toiminnan painopistealueet:
Vahingonkorvausoikeus, Rikosoikeus,
Luotto- ja maksuvälineoikeus.



**Meille
suomalaisille
koti on kaikki kaikessa**



Koti on paras paikka, missä olla ja viettää aikaa
yhdessä perheen ja ystävien kanssa.
Siksi kannattaakin aina huolehtia siitä, että vakuutukset
ja palovarointimet ovat kunnossa.



**AURAMAAN
LÄHIVAKUUTUS**

ASIANAJOTOIMISTO

LAHTI & VIRRI

TURKU, Yliopistonkatu 31, p. 02-277 8600

sivutoimisto:

NAANTALI, Käsityöläiskatu 4, p. 02-277 8670

**ASIANAJOTOIMISTO
JARI KÄÄRIÄINEN OY**

Louhenkatu 2A, 74100 Isalmi
Puh 017 - 818 447, 0500 - 573 451
Fax 017 - 818 446

**ASIANAJOTOIMISTO
J.S. KETTUNEN**

Kasurilantie 6 B 17
71800 SIILINJÄRVI
Puh. 017 – 580 0140
Fax 017 – 580 0144
matka 0400-573 469
Lapinlahden toimisto
puh. 017 – 732 461

 **Säästöpankki Optia**

**Asianajotoimisto
Heikki Sinnemaa**

Savonkatu 19 B
74100 Isalmi
Puh. 017 - 818 038
Fax 017 - 825 500

**Asianajotoimisto
Eero Kyllönen Ky**

Louhenkatu 5
74100 Isalmi
Puh. 017 - 816 115
Fax 017 - 816 116

 **TURVA**

*mutkaton
vakuutusyhtiö*

VAKUUTUS SINULLE, JOLLA ON MUUTAKIN MIETITTÄVÄÄ KUIN VAKUUTUKSET.

POHJOLAN **MITTATURVA**

Se helpompi vakuutus.

 **POHJOLA**

LUOTONHALLINNAN KOKO OSAAMINEN!

- laskutus- ja reskontrapalvelut
- luottotiedot ja muistutuspalvelu
- kuluttaja- ja yritysverintä
- trattaperintä
- pienten saatavien perintä
- lakiasianpalvelut
- jälkiperintä ja velkajärjestelyt
- saatavakantojen osto
- kansainvälinen perintä ja luottotiedot
- alv:n takaisinmaksupalvelu



Intrum Justitia on ensimmäinen perintäalan yritys maailmassa, jolle on myönnetty ISO 9002 -laatusertifikaatti.



intrum  **justitia**

PL 47, 00241 Helsinki, puh. (09) 229 111, fax (09) 2291 1911
www.intrum.com, info@fi.intrum.com

Muut paikkakunnat: Jyväskylä, Kuopio, Oulu, Tampere, Turku

Ruokamarket Löytis Oy

Kyyninkatu 22, Nokia, puh. 342 6300
Avoinna ma 9-21, ti-to 9-20, pe 9-21, la 9-16

PERINTÄ- KARHUT



Puh. (05) 218 1081
Fax (05) 218 1980

Tehokkaasti ja yksilöllisesti.
Myös riitaiset ja ulkomaan saatavat.
Kotka Kirkkok. 10 A (Apteekintalo)



KYMEN ASUNTOKESKUS
LKV OY

Kaivokatu 16, Kotka
Puh. 05-214 191, FAX 05-215 505

Tampereen
COLOR-OFFSET
Pellervonkatu 23 • 33540 Tampere • puh./faksi (03) 253 3858

TAMPEREEN VIISI TÄHTÄÄ



KYLPYLÄHOTELLI EDEN
PARATHIISIKATU 2, NOKIA
Puh. (03) 280 1111

RAMADAHOTEL
TAMPERE
YLIOPISTONKATU 44
Puh. (03) 245 5111

CUMULUS

HÄMEENPUISTO 47
Puh. (03) 242 4242

CUMULUS

KOSKIKATU 5
Puh. (03) 242 4111

CUMULUS

PINJA, Satakunnankatu 10
Puh. (03) 241 5111



www.contant.fi

**Tehokas ja luotettava
perimistoimisto
on hyvä yhteistyö-
kumppani**

Contant

Yliopistonkatu 30
PL 20, 20101 Turku

Puhelin (02) 270 000
faksi (02) 270 0100

ASIANAJOTOIMISTO PEKKA ILOINEN OY

Temppelinkatu 9 C, 11100 Riihimäki
Puh. 019-720 365, Telefax 019-725 490

ASO

TURVALLISTA ASUMISOIKEUSASUMISTA

Asumisoikeusasuminen on Sinua varten, kun haluat itsellesi ja perheellesi heti tilavan ja hyvätasoisen asunnon ilman suurta asuntolainaa.

Asumiskustannukset jakaantuvat tasaisesti koko asumisajallesi.

Asolaisena saat saman asumisturvan kuin asunto-osakeyhtiön osakas, mutta tarvittaessa pääset myös asunnostasi helposti eroon.

Asolaisena Sinulla on oikeus olla mukana päättämässä kotitaloosi liittyvistä asioista ja vaikuttaa siten omiin asumiskustannuksiisi.

Aso-Asunnot Oy on Suomen suurin Asumisoikeusasuntojen omistaja. Yhtiöllä on valmiina jo reilusti yli 5000 asuntoa.

UUDISKOHTEEMME

Lokakuussa v. 2000 valmistuu Itä-Tampereelle Turtolan alueelle lähinnä paritaloista muodostuva Asumisoikeus asuntoalue.

Kiva alue vain 5 km keskustasta. Alueella avarat näkymät Golf kentän yli avautuen Messukylän kirkolle.

- varallisuusrajat ei tulo rajoja
- 100%:n lainoitus asomaksulle
- riskitön ei jälleen myyntiä
- poismuuttaessasi saat rahasi takaisin rak. Indeksillä tarkistettuna

6 kpl	59 m ²	2h+k+s	23 kpl	83 m ²	3-4h+k+s
14 kpl	94 m ²	4h+k+s	3 kpl	94,5 m ²	4h+k+s
6 kpl	110 m ²	5h+k+s			

Alustava käyttövästike 42,0 mk/j.m². Asomaksu 1.265 mk/j.m²

Tiedustelut:
VVO Kiinteistövästävuu Oy
Mikko Purola
Kylliökinkatu 15, TAMPERE
p. 0400 - 831695 , 020 508 4455



Kiitämme yhteistyötahoja tervehdyksistä ja huomionosoituksista sekä ilmoittajia ja erityisesti Tampereen kaupunkia. Nämä kaikki yhdessä tekivät mahdolliseksi arvokkaat juhlamme.

SUOMEN ULOSOTTOAPULAISTEN YHDISTYS RY

70-VUOTISJUHLAJULKAISU 13.11.1999

Piirroksat: Anne Sandelin

Paino: Tampereen COLOR-OFFSET

KALAJOEN HIEKKASÄRKÄT KUTSUU

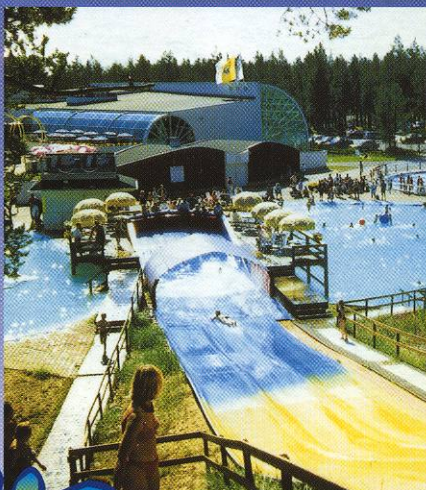
Yöpyminen hotellissa alkaen 195,- mk/hiö
sis. majoittuminen, aamiainen ja tropiikki

Herkullinen LOUNASPÖYTÄ
joka päivä klo 11-16

Hemmottele itsesi kylpylässä

- trooppinen allasosasto
- kahvila-ravintola
- squash

- kuntosali
- keilahalli



KERÄÄ RYHMÄ
JA TULKAA
VIETTÄMÄÄN
SAUNAILTAA,
TILAUSSAUNA
+ RYHMÄ-
TILA KÄYTÖSSÄ.


SANI FANI

KESÄLLÄ
JUKUJUKU-
MAA JA
KYLPLYÄ
YHTEIS-
LIPULLA!

85100 KALAJOKI HIEKKASÄRKÄT
PUH. (08) 469 2400, FAX (08) 469 22 11